

Бухгалтеру
коммерческому,
бюджетному

Документ:

[Приказ ФНС России от 16.02.2024 N ЕД-7-8/137@](#)

ОТСРОЧКА И РАССРОЧКА ПО НАЛОГАМ И СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ: ФНС ИЗМЕНИЛА ЛИМИТЫ ДЛЯ РАССМОТРЕНИЯ ЗАЯВЛЕНИЙ

Описание:

Ведомство скорректировало условия, от которых зависит, куда подавать заявление об отсрочке, рассрочке и инвестиционному налоговому кредиту. Изменения вступят в силу 30 июня 2024 г.

Польза:

организации узнают, куда подавать данное заявление.

Благодаря материалу можно узнать:

Заявление об отсрочке, рассрочке и инвестиционному налоговому кредиту нужно подать:

- в УФНС по субъекту – если долг по налогам, сборам и взносам не более 50 млн руб. и в течение года до обращения у налогоплательщика не было решений о предоставлении отсрочки, рассрочки или инвестиционного налогового кредита;
- в Межрегиональную инспекцию по управлению долгом – если задолженность выше 50 млн руб. Сюда же нужно подать заявление, если долг не больше 50 млн руб., но в течение года до обращения уже были решения о предоставлении отсрочки, рассрочки или инвестиционного налогового кредита.

Бухгалтеру
коммерческому,
бюджетному

Документ:

[Письмо Роструда от 29.05.2024 N ПГ/10195-6-1](#)

Дополнительные материалы по теме:

[Готовое решение: Как произвести окончательный расчет с работником при увольнении](#)

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН: РОСТРУД РАЗЪЯСНИЛ ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА

Описание:

Ведомство рассмотрело ситуацию, когда организация при увольнении по соглашению сторон выплачивает работнику компенсацию по трудовому договору. Ее размер – трехкратный среднемесячный заработок.

Польза:

организации смогут в подобной ситуации правильно рассчитать работника при увольнении.

Благодаря материалу можно узнать:

как отметил Роструд, для расчета выходного пособия можно использовать формулу: средний дневной заработок сотрудника умножить на количество рабочих дней по графику работодателя в первые 3 месяца после увольнения.

Кадровику

Документ:

[Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 N 709](#)

Дополнительные материалы по теме:

[Путеводитель по кадровым вопросам. Права инвалидов \(квоты\)](#)

ПРИЕМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ: НОВЫЙ ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ НАЧНЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 Г.

Описание:

Квоту по общему правилу станут рассчитывать ежеквартально. Делать это предстоит до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом (сейчас квоту определяют ежегодно). Появится перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квоты не возникает.

Благодаря материалу можно узнать:

По новым правилам квоту будут считать выполненной, если есть:

- трудовой договор на рабочее место в самой компании (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);
- трудовой договор с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве инвалидов;
- трудовой договор с ИП, который заключил соглашение;
- договор возмездного оказания услуг или иной договор с юрлицом, которое обеспечивает для группы работодателей выполнение квоты. Оно делает это по соглашению с иной организацией или ИП, а те заключают трудовые договоры с инвалидами. Сейчас этой опции нет.

Юристу,
Руководителю

Документ:

[Обзор судебной практики рассмотрения гражданских дел, связанных с нарушением авторских и смежных прав в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» \(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 29.05.2024\)](#)

ВС РФ ПРЕДСТАВИЛ ОБЗОР ПРАКТИКИ РАССМОТРЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ ДЕЛ О НАРУШЕНИИ АВТОРСКИХ И СМЕЖНЫХ ПРАВ В ИНТЕРНЕТЕ

Описание:

Обзор охватывает практику рассмотрения судами общей юрисдикции и арбитражными судами дел по спорам, связанным с нарушением авторских и смежных прав в интернете, в 2019 – 2023 гг.

Польза:

организации узнают, какой позиции придерживается Верховный суд по обозначенным вопросам.

Благодаря материалу можно узнать:

- в каких случаях копирование из интернета признают нарушением;
- как уменьшить риски при указании ссылок на другие ресурсы;
- когда накажут за одно нарушение, а не за несколько.

Дополнительные материалы по теме:

[Обзор: «Нарушение авторских и смежных прав в интернете: ВС РФ подготовил обзор практики»](#)

Специалисту по
закупкам
(заказчикам и
участникам по
Закону N 223-ФЗ)

Документ:

[Постановление 9-го ААС от 24.05.2024 по делу N А40-282179/2023](#)

СУД РЕШИЛ, ЧТО ОЦЕНКА ЗАЯВОК ПО НАЛИЧИЮ СОТРУДНИКОВ В ШТАТЕ УЧАСТНИКА НАРУШАЕТ ЗАКОН N 223-ФЗ

Описание:

Заказчик закупал услуги по уборке помещений. Для оценки заявок по критерию «качество услуг и квалификация участника» он руководствовался в том числе наличием в штате участника определенного количества компетентных специалистов. Контролеры и суды сочли такое требование незаконным.

Польза:

организации узнают, какое решение может принять суд в подобной ситуации.

Благодаря материалу можно узнать:

Контролеры и суды указали:

- то, что на момент подачи заявки участник не имеет в штате нужного персонала, не влияет на качество исполнения договора. Заказчик не доказал, для чего предъявлять это требование на таком этапе. В случае победы участник может привлечь сотрудников после подведения итогов закупки;
- спорное требование налагает дополнительные финансовые обязательства для участия в закупке. Оно ограничивает конкуренцию и не дает получить баллы тому, кто привлекает сотрудников по договорам ГПХ. Наличие специалистов именно в штате исполнителя тоже не влияет на качество исполнения договора.

Риски неприменения документа:

В практике можно встретить и иное мнение: включение в документацию о закупке требований о наличии квалифицированного кадрового состава у участников не свидетельствует о наличии нарушений Закона N 223-ФЗ (Постановление АС Западно-Сибирского округа от 08.08.2022 по делу N А75-14321/2021).