

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НЕ МОЖЕТ МЕНЯТЬСЯ АВТОМАТИЧЕСКИ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 17.05.2024 N 14-6/ООГ-3039](#).

ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ



Работа по совместительству не может стать основной по умолчанию, если совместитель увольняется с основной работы. Для этого из трудового договора надо исключить условия о совместительстве и установить положения для основного места. Условия меняют по соглашению сторон в письменной форме.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

14-6/ООГ-3039

Подключение регионального законодательства (подключено 3 из 83 регионов)

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты

- 1 **Вопрос:**
Об оформлении работника на основное место работы в организацию, где он работает как внешний совместитель, при увольнении с места работы, являвшегося основным.
(Письмо Минтруда России от 17.05.2024 N **14-6/ООГ-3039**)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Какие документы надо оформить, чтобы перевести внешнего совместителя в основные работники, подскажет [Готовое решение: Как оформить перевод внешнего совместителя в основные работники \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

ПЕРЕВОД В ОСНОВНЫЕ РАБОТНИКИ ВНЕШНЕГО

Подключение регионального законодательства (подключено 3 из 83 регионов)

См. также: как оформить **перевод внешнего** совместителя в **основные работни** **перевод основного сотрудника в** совместители
как оформить **перевод основного работника во** внешние совместит как **перевести** совместителя в **основные работ**

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты по

- 1 **Готовое решение:**
Как оформить **перевод внешнего** совместителя в **основные работники**
(КонсультантПлюс, 2024)
2. Как оформить **перевод внешнего** совместителя в **основные работники** через заключение дополнительного соглашения к трудовому договору

Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:

- ✓ 8-951-596-6446
- ✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово

а также по телефонам:

- ✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
- ✓ (384-56) 3-10-19 г. Ленинск-Кузнецкий

или на сайте www.lad-dva.ru

