**Описание:**

Налоговики рассказали, какими критериями руководствуются при проверках.

**Польза:**

организации смогут оценить и снизить вероятность претензий со стороны налоговой инспекции.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* закрытого перечня формальных признаков дробления бизнеса нет;
* налоговые органы на основании судебной практики используют общие подходы к доказыванию, что в действиях организации есть признаки уклонения от налогов;
* подозрительно, в частности, если у нескольких организаций общие руководители, сотрудники, ресурсы, адреса, контрагенты;
* налогоплательщик может опровергнуть выводы инспекции о дроблении, обосновать свою структуру бизнеса.

**ФНС НАЗВАЛА ПРИЗНАКИ ДРОБЛЕНИЯ БИЗНЕСА**

# МИНФИН ВВЕЛ В ДЕЙСТВИЕ РЯД ПОПРАВОК К МСФО

# МИНФИН ВВЕЛ В ДЕЙСТВИЕ РЯД ПОПРАВОК К МСФО

# МИНФИН ВВЕЛ В ДЕЙСТВИЕ РЯД ПОПРАВОК К МСФО

# МИНФИН ВВЕЛ В ДЕЙСТВИЕ РЯД ПОПРАВОК К МСФО

**Бухгалтеру коммерческому**

**Документ:**

[Письмо ФНС России от 09.08.2024 N СД-4-7/9113](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=225054)

# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ СЛУЖАЩЕГО: ЧТО ГОВОРЯТ СУДЬИ

**Бухгалтеру бюджетному, Кадровику**

**Описание:**

В Обзоре КонсультантПлюс рассмотрены актуальные выводы судов о том, когда служащих можно наказать за возможную личную заинтересованность, а когда увольнение или выговор необоснованы.

**Польза:**

учреждения и органы власти смогут избежать ошибок при оценке кадровых ситуаций и проверке служащих.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* увольнение по утрате доверия законно, даже если служащий не получал выгоды;
* если служащие узнали о родстве, сообщать о конфликте интересов нужно сразу, не дожидаясь подтверждающих документов;
* на личную заинтересованность могут указывать в том числе фотографии из соцсетей.

**Документ:**

[Обзор: «Конфликт интересов служащего: примеры из практики за осень 2023 года - весну 2024 года»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=484233)

**Кадровику**

**КАКИЕ ВОПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРОЯСНИЛ РОСТРУД В ИЮЛЕ**

**Описание:**

В фокусе внимания трудинспекторов в середине лета оказались учеба, отдых и увольнение работников. Подробнее об этом в Обзоре КонсультантПлюс.

**Польза:**

организации смогут корректно оформить отношения с сотрудниками в похожих ситуациях.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* совершеннолетнего студента-очника можно принять на полную ставку;
* нельзя сократить сотруднику учебный отпуск и сделать перерасчет;
* работник может покинуть организацию по собственному желанию даже во время очередного отпуска;
* работодатель вправе согласиться уволить сотрудника без отработки, а потом передумать.

**Документ:**

[Обзор: «Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2024 года»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=484482)

**Дополнительные материалы по теме:**

[Обзор: «Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за июнь - июль 2024 года»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483453)

**ВВОДИТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ДОСУДЕБНЫЙ ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ ДЛЯ 202 ВИДОВ РАЗРЕШИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Юристу**

**Описание:**

Правительство перечислило виды деятельности, которые предполагают для юрлиц и ИП досудебный порядок обжалования решений, действий или бездействия госорганов. Такой порядок уже действует по Закону о лицензировании. Для видов разрешительной деятельности, которые не подпадают под этот закон и не включены в новый правительственный перечень, досудебное обжалование по общему правилу обязательно с 1 января 2028 г.

**Польза:**

организации узнают о новых нормах для урегулирования разногласий с госорганами.

**Благодаря материалу можно узнать:**

с 1 сентября 2024 г. новые правила коснутся, в частности, выдачи разрешений на строительство и ввод объектов в эксплуатацию, регистрации деклараций пожарной безопасности, аккредитации юрлиц и ИП в национальной системе, предоставления санитарно-эпидемиологических заключений, лицензирования пользования недрами;

с 31 декабря 2024 г. обязательный досудебный порядок введут в том числе по спорам, связанным с регистрацией ККТ, госэкспертизой условий труда, лицензированием розничной продажи алкоголя.

**Документ:**

[Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 N 2229-р](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483908)

**Специалисту по закупкам (заказчикам и участникам по Законам N 223-ФЗ)**

**КОРПОРАЦИЯ МСП БУДЕТ КОНТРОЛИРОВАТЬ БОЛЬШЕ ЗАКУПОК ПО ЗАКОНУ N 223-ФЗ**

**Описание:**

Правительство расширяет с 1 января 2025 г. перечень заказчиков, чьи проекты планов закупки проходят оценку соответствия закону в части СМСП.

**Польза:**

организации смогут подготовиться к проверкам.

**Благодаря материалу можно узнать:**

список включили более 200 новых компаний;

часть действующих позиций из перечня исключили;

проверять будут проекты планов закупок, а также проекты изменений в планы, если годовой объем закупок среди СМСП уменьшен до уровня ниже нормативного или меняется информация о закупках по перечню товаров, работ, услуг, приобретаемых у СМСП.

**Документ:**

[Распоряжение Правительства РФ от 22.08.2024 N 2266-р](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=484256)

**Дополнительные материалы по теме:**

[Готовое решение: Как контролируются закупки, проводимые по Закону N 223-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKBO&n=35841&dst=100052&date=27.08.2024)