



НАШИ ВАКАНСИИ:

Менеджер по продажам:

г. Кемерово (384-2) 74-44-44
г. Ленинск-Кузнецкий (384-56) 3-10-19
г. Новокузнецк (384-3) 45-47-02

Специалист по работе с постоянными

клиентами:

г. Кемерово (384-2) 74-72-24

Мы предлагаем:

- официальное трудоустройство
- карьерный рост
- своевременную оплату труда
- корпоративное обучение
- компенсацию проезда, сотовой связи, спортивно-оздоровительных мероприятий
- ежегодный отпуск 28 дней
- дружный коллектив
- график работы 5/2

Резюме с указанием вакансии можно направить по e-mail: kadr@lad-dva.ru

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

Взносы на травматизм: переквалификацию ГПД в трудовые суд не поддержал (14.02.2025)

СФР провел выездную проверку организации, которая **занималась** производством, переработкой и продажей сельхозпродукции. В течение 2020 - 2022 годов она периодически **заключала** ГПД на срок более 1 года с 71 исполнителем. Фонд **посчитал** договоры трудовыми:

- услуги входили в трудовые обязанности работников;
- стороны не согласовывали предмет договоров;
- их заключали на долгий срок;
- выплаты были систематическими.

Фонд **начислил** взносы, пени и штраф, **взыскал** их с организации. Суды не поддержали действия СФР и обязали его вернуть деньги.

Первая инстанция **увидела** признаки подрядных отношений в договорах:

- в них определили объем работ, начальный и конечный сроки выполнения, вознаграждение за весь объем;
- по результатам составляли акты выполненных работ;
- подрядчики сами контролировали свое рабочее и нерабочее время, организация проверяла только результаты и качество работ.

Апелляция **выяснила**:

- в договорах нет существенных условий из ТК РФ (место работы, трудовая функция и др.);
- подрядчики работали вне организации и ее подразделений;
- они выполняли функции сразу по нескольким специальностям или квалификациям;
- физлица не подчинялись трудовому распорядку.

Кассация **поддержала выводы** первой и апелляционной инстанций.

Отметим, суды, в зависимости от обстоятельств, могут как поддержать переквалификацию договоров (**15-й ААС, АС Центрального округа** и др.), так и не согласиться с ней (**7-й ААС, АС Волго-Вятского округа** и др.).

Документ: [Постановление АС Поволжского округа от 22.01.2025 по делу N А55-4037/2024](#)

Минфин: страховые взносы на платежи по краткосрочным договорам ДМС учитывают при обложении прибыли (14.02.2025)

Взносы на платежи по договорам ДМС, заключенным на срок менее года, **можно учесть** при обложении прибыли как **прочие расходы**.

Ведомство **напомнило**, что сами такие платежи признать в расходах нельзя.

Отметим, недавно ФНС **разъясняла**, как платить взносы, если срок договора ДМС менее года из-за увольнения или приема на работу.

Документ: [Письмо Минфина России от 17.01.2025 N 03-03-06/1/3242](#)

Суды напомнили, что по просьбе работника нужно сообщить ему причины отказа в переводе (14.02.2025)

Сотрудник подал заявление о переводе на вышестоящую должность. Работодатель не отвечал на его обращение, выбрал другого претендента. Тогда сотрудник попросил разъяснить, почему его кандидатуру не рассматривали. Работодатель сообщил, что если его решат повысить, то уведомят. Специалист обратился в суд.

Апелляция и кассация **указали**: работодатель законно не согласился назначить сотрудника на должность, поскольку другой кандидат подходил больше. Однако трудовые права специалиста **нарушили** тем, что не предоставили по его заявлению **мотивированный отказ** в переводе на должность. В пользу работника взыскали компенсацию морального вреда.

Отметим, на необходимость сообщать по просьбе специалиста причины отказа в переводе уже указывал **ВС РФ**.

Документы: [Определение 7-го КСОЮ от 21.01.2025 по делу N 88-570/2025](#)

[В каких случаях нельзя отказывать в приеме на работу](#)



В каких случаях бюджетная организация не может отказывать в приеме на работу

Уведомление о прекращении права на пособие страхователь не подал - кассация не взыскала переплату (13.02.2025)

СФР потребовал у страхователя вернуть переплату пособия по уходу за ребенком. Застрахованный из-за увольнения утратил на него право, однако организация **не уведомила** об этом фонд.

Первая инстанция и апелляция **встали на сторону страхователя**. Тот сообщил об увольнении застрахованного в форме ЕФС-1. Фонд, когда принимал решение о выплате пособия, **знал** об утрате права на него.

Кассация с этими выводами **согласилась**.

Довод о том, что страхователь должен был направить именно уведомление о прекращении права на пособие, суд **отклонил**. После того как фонд получил сведения по форме ЕФС-1, он мог уточнить статус застрахованного и прекратить выплату пособия.

Документ: Постановление АС Дальневосточного округа от 02.12.2024 по делу N А51-2071/2024

Минтруд планирует изменить главу об ученическом договоре в ТК РФ (13.02.2025)

В проекте предусмотрели расширенный список обязательных пунктов ученического договора. Среди прочего добавят, что при успешном завершении обучения работодатель должен заключить трудовой договор с определенными условиями оплаты. Также понадобится указывать положения о возврате стипендии и иных расходов работодателя на ученика, если тот не исполняет обязанности по договору (п. 2 ст. 1 проекта).

Предлагают разрешить оформлять ученический договор с тем, кто уже учится и ищет работу. В таком случае не нужно направлять его в образовательную организацию (абз. 6 п. 1 ст. 1 проекта).

Может появиться запрет заключать ученический договор по программам среднего профессионального или высшего образования с тем, с кем уже подписан договор о целевом обучении (абз. 5 п. 1 ст. 1 проекта).

Хотят также расширить круг работодателей, которые вправе заключать ученические договоры. Это смогут делать не только организации, но и ИП (абз. 4 п. 1 ст. 1 проекта).

Есть и другие изменения.

Планируют, что поправки заработают с 1 сентября 2025 года (ст. 2 проекта).

Публичное обсуждение документа завершат 6 марта.

Документ: Проект федерального закона (<http://regulation.gov.ru/p/152992>)

Финансовое обеспечение предупредительных мер: суд отменил решение СФР об отказе в выплате (12.02.2025)

Фонд отказал организации в финансировании предупредительных мер. Причиной послужило наличие недоимки, штрафа и пеней. Суды действия проверяющих **не одобрили**:

- по правилам финансирования предупредительных мер СФР принимает решение об отказе, если на день подачи заявления у страхователя **есть** непогашенные недоимка, пени и штраф;

- ненормативный правовой акт, который **возлагает** на организацию обязанность уплатить взносы, пени и штраф, - решение по проверке;

- страхователь **подал** заявление после акта выездной проверки, но до вынесения решения по ней;

- в справке о состоянии расчетов на дату подачи заявления указано, что у организации **нет** долгов.

Отметим, дело рассматривали по **старым правилам**. Действующие содержат **ту же норму**.

Документ: Постановление 2-го ААС от 16.01.2025 по делу N А82-13504/2023

Работы, на которых ограничен труд женщин: обновленный список с 17 февраля 2025 года (12.02.2025)

Минтруд решил уточнить **перечень** производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. Из него **уберут** управление самоходными машинами, в том числе на открытых горных работах, а также на тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников. Из списка для горных работ **исключат** должности машиниста экскаватора и погрузочной машины.

Скорректируют ограничение для переработки бурых углей и озокеритовых руд. Женщинам **нельзя будет** трудиться дробильщиками, которые заняты только на работах вручную. Пока эта профессия полностью **запрещена**.

Введут новое ограничение в области судостроения и судоремонта. Так, неженской **станет** профессия выморозчика судов.

Документы: Приказ Минтруда России от 25.12.2024 N 724н

В каких случаях можно отказать женщине в приеме на работу

В каких случаях бюджетная организация может отказать женщине в приеме на работу

Декларация по НДС: контрольные соотношения ФНС для новой формы (11.02.2025)

С отчетности за I квартал 2025 года декларацию подают по **новой форме**. Для нее выпустили **контрольные соотношения**. Теперь их **65**, ранее было **57**.

По сравнению с прежними соотношениями изменения, например, такие:

- в соотношениях **1.7** и **1.11** учли новые строки **021, 022, 031, 032, 033, 034** раздела 3 декларации;



- добавили соотношения 1.62 "ст. 031 прил. 1 к р. 9 + сумма ст. 261 прил. 1 к р. 9 дНДС = ст. 321 прил. 1 к р. 9 дНДС если левая часть равенства > правой" и 1.63 "ст. 032 прил. 1 к р. 9 + сумма ст. 262 прил. 1 к р. 9 дНДС = ст. 322 прил. 1 к р. 9 дНДС если левая часть равенства > правой".

Есть и другие изменения.

О новой форме декларации см. в [обзоре](#).

Документ: [Письмо ФНС России от 05.02.2025 N СД-4-3/1064@](#)

Минтруд: при расчете среднего заработка не учитывают плату за работу в выходные дни в командировке (11.02.2025)

При исчислении среднего заработка **не учитывают** суммы, начисленные за период, за который работнику сохранялся средний заработок. Поэтому плату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, которую начислили за время в командировке, **не включают** в расчет среднего заработка.

Минтруд также указал, что ТК РФ **не ограничивает** работодателей в праве устанавливать работникам дополнительные гарантии и меры соцподдержки. Они **могут предусмотреть** повышенную оплату труда в период командировки.

Эту **позицию** ведомство разделяет уже давно.

Однако есть и иное мнение: данные выплаты **нужно включать** в расчет среднего заработка. Также при расчете среднего заработка для оплаты командировки **учитывают** отработанные дни, которые для работника по графику были выходными, и начисленные за эти дни суммы.

Отметим, что сейчас проходит публичное обсуждение проекта Минтруда. В нем ведомство **предлагает**, в частности, закрепить правило: при определении среднего заработка из расчетного периода исключать время, когда работник был в командировке, а также начисленные в этот период суммы. Такой порядок применять и тогда, когда отработанное в командировке время пришлось на выходные или праздничные дни.

Документ: [Письмо Минтруда России от 18.12.2024 N 14-5/ООГ-7331](#)

Создание рабочих мест для инвалидов: СФР напомнил, что работодатели могут компенсировать расходы (11.02.2025)

Фонд **выделяет** российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат - до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту.

Возместить можно **такие расходы**:

- закупка основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели;

- монтаж и установка такого оборудования;

- обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре.

Чтобы получить деньги, работодатель **должен выполнить** ряд требований. Основное из них - занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев.

Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости **в течение 3 месяцев** с даты подписания трудового договора с инвалидом, но **не ранее 1 июня 2025 года**.

К заявлению прилагают документы, подтверждающие расходы.

Если работодатель выполнил все условия для получения субсидии, центр занятости передаст заявление в СФР. Тот включит работодателя в реестр и **за 10 рабочих дней** переведет деньги.

Напомним, **приказ**, которым установлены среди прочего **условия** и порядок предоставления субсидий, СФР утвердил в конце прошлого года. Они действуют **с 1 января 2025 года до 1 января 2027 года**.

Документ: [Информация СФР](#)

Суд: отцу оплачивают больничный по уходу за ребенком, если мать находится в отпуске по уходу за ним (11.02.2025)

Отец ребенка взял больничный по уходу за больным ребенком. По сведениям страхователя, СФР выплатил ему пособие. Позднее фонд установил, что мать находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Страховщик **посчитал**, что пособие отцу выплатили неправомерно, и потребовал страхователя возместить расходы. Суды контролеров **не поддержали**:

- пособие по уходу за ребенком и пособие по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком - **разные виды** страхового обеспечения;

- выплата пособия по уходу за ребенком одному застрахованному **не исключает** выплаты иного пособия другому лицу;

- порядок формирования больничных **ограничивает** право одного застрахованного сразу на 2 вида пособия;

- **перечень** ситуаций, когда больничный не оформляют, закрытый (ежегодный отпуск, отпуск за свой счет, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до 3 лет и др.);

- отец ребенка **не был** ни в одном из отпусков, поэтому нуждался в освобождении от работы на период ухода за больным ребенком;

- **не запрещено** оформлять больничный на отца ребенка, когда мать ребенка не может ухаживать за ним.

При этом отец ребенка **не обязан** предоставлять документы, кроме больничного;



- фонд **не доказал**, что мать могла сама ухаживать за больным ребенком.
- Отметим, СФР против оплаты пособия по нетрудоспособности:
- **матери ребенка**, если отпуск по уходу за ним взял другой член семьи;
- **отцу ребенка**, когда мать находится в отпуске по уходу за ним.

Документ: **Постановление** 14-го ААС от 28.01.2025 по делу N А05-8561/2024

Статистические данные: Росстат уточнил адресные строки и перечень респондентов многих форм (11.02.2025)

Адресную часть ряда форм **дополнили** словами "(полный перечень категорий респондентов приведен в указаниях по заполнению формы федерального статистического наблюдения)". Изменения затронули **77 форм**, в частности:

- 11;
- 11 (сделка);
- 1-предприятие;
- 1-ТОРГ;
- 12-Ф;
- 5-3;
- П-1;
- 3-Ф;
- П-4.

В абзац первый указаний по заполнению ряда форм **добавили** фразу, что данные подают юрлица, кроме субъектов малого предпринимательства из единого реестра (по состоянию на 31 декабря 2024 года).
Корректировка касается **54 указаний**. Среди них, например, указания по заполнению:

- П-3;
- 12-Ф;
- П-1;
- 11;
- 11 (сделка);
- 5-3;
- 1-предприятие;
- 1-ТОРГ;
- П-6.

Есть и другие изменения.

Документ: **Приказ** Росстата от 30.01.2025 N 34

Расчет среднего заработка: Минтруд хочет обновить правила (10.02.2025)

На публичное обсуждение вынесли проект с **новым порядком** исчисления средней зарплаты. Предполагается, что изменения заработают **1 сентября 2025 года**.

При расчете среднего заработка предлагают из расчетного периода исключать время, когда работник был в командировке, а также начисленные в этот период суммы. Это правило надо применять и тогда, когда отработанное в командировке время пришлось на выходные или праздничные дни (**п. 5** проекта положения).

Хотят ввести отдельное правило определения среднего заработка для выплаты выходного пособия: средний дневной заработок нужно умножить на среднее число рабочих дней в месяце - 20,6 (**п. 9** проекта положения). Если у работника суммированный учет рабочего времени, средний заработок для выплаты выходного пособия определять умножением среднего часового заработка на среднее число рабочих часов месяца в году. Это число рабочих часов рассчитывать так: число рабочих часов в году исходя из длительности рабочего времени для данного работника разделить на 12 (**п. 13** проекта положения).

Также предлагают при расчете среднего заработка конкретизировать порядок учета (**п. 15** проекта положения):

- ежемесячных премий, денежных поощрений и вознаграждений;
- вознаграждений по итогам работы за год, единовременных вознаграждений за выслугу лет, иных вознаграждений по итогам работы за год.

Нужно будет учитывать эти выплаты, фактически начисленные в расчетном периоде за время, фактически отработанное в этом периоде.

Есть и другие изменения.

Документ: **Проект постановления Правительства РФ**

ФНС: как платить взносы, если срок договора ДМС менее года из-за увольнения или приема на работу (10.02.2025)

Если при досрочном расторжении договора ДМС из-за увольнения работника срок такого договора менее года, то страхователь **должен доначислить** взносы. Сделать это нужно и за предыдущий расчетный период, если даты начала и окончания договора находятся в разных периодах.

Чтобы соблюсти пенсионные права работника, нужно подать уточненные РСВ.

Если при включении в список застрахованных нового работника срок договора также менее года, платежи по ДМС за него **облагают** в общем порядке.



Минфин [считает так же](#).

Документ: [Информация ФНС России](#)

Статистическая форма 1-ТОРГ: Росстат изменил указания по заполнению (10.02.2025)

Ведомство [скорректировало](#) указания по заполнению статотчетности об оптовой и розничной торговле. Так, данные по SMART-часам без функции звонка и фитнес-браслетам [нужно отражать](#) в строке 74 раздела 1, а не строке 62.

Документ: [Приказ Росстата от 30.01.2025 N 33](#)

Роструд указал, что доплату за увеличение объема работы нельзя заменить премией (10.02.2025)

Если из-за нехватки кадров сотрудник выполняет дополнительную работу, ему положена [доплата](#). Заменить ее единовременной премией не получится. Ведомство [считает](#): выбор такого вознаграждения не основан на нормах трудового права.

Отметим, мнения разделяют и суды, например [6-й КСОУ](#).

Документы: [Письмо Роструда от 27.12.2024 N ПГ/26659-6-1](#)

[Как произвести доплату за увеличение объема работы](#)

[Как бюджетной организации произвести доплату за увеличение объема работы](#)

НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Штрафы за нарушение ряда правил защиты информации предложено повысить - проект внесен в Госдуму (13.02.2025)

Согласно поправкам за несоблюдение федеральных требований о защите информации (кроме гостайны) должностное лицо по общему правилу [заплатит](#) от 10 тыс. до 50 тыс. руб. Компания перечислит от 50 тыс. до 100 тыс. руб. (пп. "в" п. 3 проекта). Пока суммы [в несколько раз ниже](#).

Аналогично планируют штрафовать тех, кто использует, например, несертифицированные средства защиты данных (кроме гостайны), если сертификация обязательна (пп. "а" п. 3 проекта). Сейчас денежная санкция для должностного лица - [от 2500 до 3000 руб.](#), а для компании - от 20 тыс. до 25 тыс. руб. У последней также могут конфисковать несертифицированные средства. Эту возможность сохранят.

Срок давности привлечения к ответственности по всей [статье](#) КоАП РФ о несоблюдении правил защиты информации составит 1 год с даты нарушения (п. 2 проекта). Пока этот [период](#) - 60 календарных дней, а если дело рассматривал судья - 90 календарных дней.

Есть и другие изменения. Новшества могут вступить в силу [через 10 календарных дней](#) после опубликования закона.

Документ: [Проект Федерального закона N 835235-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/835235-8\)](#)

Ограничение переменных ставок по кредитам для микропредприятий: правительство перечислило исключения (12.02.2025)

Названы [виды бизнеса](#) заемщиков-микропредприятий, на договоры с которыми не распространяется, в частности, [лимит](#) переменной ставки. Речь идет о деятельности, которой заемщик занимался на дату заключения кредитного договора.

Список отраслей уже действует. В него вошли среди прочего:

- строительство [зданий](#) и [инженерных сооружений](#);
- [операции](#) с недвижимостью;
- [складское хозяйство](#) и вспомогательная транспортная деятельность;
- [предоставление мест](#) для временного проживания;
- [аренда и лизинг](#).

Проверить, относятся ли исключения к заемщику, [надо](#) по коду основного вида деятельности в выписке из ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Напомним, упомянутый заемщик [не вправе](#) в течение [3 месяцев](#) с момента повышения переменной величины потребовать от банка продлить срок возврата денег. [Аналогичная норма](#) действует среди прочего для микропредприятий из числа клиентов МФО.

Документ: [Распоряжение Правительства РФ от 03.02.2025 N 196-р](#)

Платформа согласий для обмена данными между финансовыми организациями заработает с 1 июля 2025 года (11.02.2025)

Кредитные, страховые и многие другие финансовые организации [смогут использовать](#) подсистему платформы согласий [ЕСИА](#) для обмена данными о клиентах.

Новшество позволит гражданам и юрлицам, которые разместили на [Госуслугах](#) согласие на информационный обмен, получать услуги банков, брокеров, страховых и других компаний без дополнительного подтверждения сведений о себе.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 01.02.2025 N 75](#)

ВС РФ разобрался еще в одном случае, когда извещение о судебном заседании нельзя считать надлежащим (11.02.2025)

Компания оспаривала решение суда, которое тот вынес за одно заседание без ее представителя и позиции. Она просила восстановить срок на подачу апелляции, поскольку не получила извещение о заседании.



Две инстанции **отказали**. Суд надлежаще уведомил компанию. Она самостоятельно несет риск наступления неблагоприятных последствий из-за неполучения почты по адресу.

ВС РФ **отметил**: письмо с определением о назначении заседания почтальон попытался вручить во внерабочее время. Нет доказательств, что после этого в абонентский ящик положили извещение о судебном отправлении. Компания **узнала** о принятом решении только из документов, которые получила по другому делу. Иных подтверждений, что ответчик знал о решении суда, **нет**.

Также **нельзя было считать** надлежащим извещением письмо конкурсного управляющего с копией иска, поскольку его отправил не суд.

Спор **вернули** в апелляцию для рассмотрения по существу.

ВС РФ уже **обращал внимание** на недочеты в работе почты при оценке правильности судебных извещений.

Документ: *Определение ВС РФ от 28.01.2025 N 305-ЭС21-28572 (6)*

Продажа имущества супругов при банкротстве: ВС РФ напомнил позицию КС РФ и разъяснил нюансы (11.02.2025)

Должник и его бывшая жена **имели** по половине доли в праве собственности на дом по решению суда. В деле о банкротстве кредиторы и финансовый управляющий настаивали на реализации жилья целиком, а бывшие супруги - только на части должника. Три инстанции **поддержали** последних, а также предоставили эксклюзивное преимущественное право выкупа.

ВС РФ указал: раздел имущества через суд с определением долей, но без выдела их в натуре **влияет** лишь на то, в какой пропорции распределяется выручка от продажи. В данном случае части дома в натуре не выделены, других собственников нет, ни для кого из бывших супругов жилье не единственное. Из-за этого **нельзя** было утвердить продажу только доли должника.

Верховный суд также **напомнил** порядок применения преимущественного права покупки, который **установил КС РФ**:

- сначала участникам общей собственности должны предложить выкупить долю должника по начальной цене первых торгов. Время на ответ - месяц;

- с тем, кто согласился, заключается договор купли-продажи;

- если этого не произойдет, доля выставляется на торги. После их начала приобрести имущество можно лишь в условиях конкуренции.

При покупке доли как в преимущественном порядке, так и с торгов супруг (в т.ч. бывший) **вправе внести** только сумму, которая соответствует части должника. У таких собственников не должно быть общих долгов в реестре, иначе нужно оплатить объект полностью.

Спор **направили** на новое рассмотрение.

Документ: *Определение ВС РФ от 31.01.2025 N 304-ЭС19-2037(2)*

Признание физлица квалифицированным инвестором: ЦБ РФ повысил требования к размерам активов (10.02.2025)

С 10 февраля 2025 года по обращению физлица, например, брокеры и форекс-дилеры смогут признать его квалифицированным инвестором, если выполняется любое из таких условий:

- общая стоимость ценных бумаг заявителя или совокупный размер обязательств из договоров - производных финансовых инструментов, которые заключены за его счет, составляет **не менее 12 млн руб.**;

- его имущество из спецперечня оценивают **минимум в ту же сумму**.

С 1 января 2026 года пороговые значения вырастут до 24 млн руб. включительно. Сейчас - **6 млн руб.**

Документ: *Указание Банка России от 05.11.2024 N 6926-У*

Назначение и оплата судебной экспертизы в спорах по КАС РФ: Минюст разработал поправки (10.02.2025)

По проекту суд **назначит** экспертизу по ходатайству участника дела лишь после того, как тот внесет за нее оплату на **спецсчет**. Исключение - случай, когда заявителя-гражданина полностью либо частично **освободили** от таких расходов.

Если деньги не поступят в срок, который определил суд, он **сможет отклонить** ходатайство об экспертизе. Однако когда дело нельзя разрешить с помощью иных доказательств сторон, суд вправе назначить ее по своей инициативе.

Есть и другие изменения. **Общественное обсуждение** проекта завершат 18 февраля.

Напомним, в августе 2024 года заработали **похожие правила** в ГПК РФ. Их установили с **подачи** КС РФ.

Документ: *Проект федерального закона*

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Сертификаты медспециалистов были просрочены - суд не увидел нецелевого расхода средств ОМС (14.02.2025)

При проверке фонд выяснил, что ряд медработников не вовремя прошел повышение квалификации. Из-за этого, когда они оказывали медпомощь, сертификаты специалистов были просрочены. Фонд посчитал, что их зарплата за этот период - нецелевой расход средств ОМС. Суд с таким подходом не согласился.



17-й ААС **отметил**: тот факт, что медпомощь оказывали специалисты без действующих сертификатов, говорит о возможном нарушении медорганизацией лицензионных требований. Нецелевого использования не допустили, поскольку цель достигнута. Суд также **обратил внимание**, что позднее сотрудники прошли аккредитацию и получили сертификаты.

Фонд **ссылался** на то, что больница незаконно допустила к работе врачей и медсестер без квалификации, а оказание неквалифицированной помощи не соответствует госгарантиям и противоречит основам охраны здоровья граждан. Однако суд принял пояснения: в спорный период был значимый дефицит кадров. При поступлении на работу все подавали действующие сертификаты. Отстранение работников, не продливших их вовремя, **нарушило** бы права граждан на медпомощь.

Документ: Постановление 17-го ААС от 21.01.2025 по делу N А50-17556/2023

Взносы на травматизм: переквалификацию ГПД в трудовые суд не поддержал (14.02.2025)

СФР провел выездную проверку организации, которая **занималась** производством, переработкой и продажей сельхозпродукции. В течение 2020 - 2022 годов она периодически **заключала** ГПД на срок более 1 года с 71 исполнителем. Фонд **посчитал** договоры трудовыми:

- услуги входили в трудовые обязанности работников;
- стороны не согласовывали предмет договоров;
- их заключали на долгий срок;
- выплаты были систематическими.

Фонд **начислил** взносы, пени и штраф, **взыскал** их с организации. Суды не поддержали действия СФР и обязали его вернуть деньги.

Первая инстанция **увидела** признаки подрядных отношений в договорах:

- в них определили объем работ, начальный и конечный сроки выполнения, вознаграждение за весь объем;

- по результатам составляли акты выполненных работ;

- подрядчики сами контролировали свое рабочее и нерабочее время, организация проверяла только результаты и качество работ.

Апелляция **выяснила**:

- в договорах нет существенных условий из ТК РФ (место работы, трудовая функция и др.);
- подрядчики работали вне организации и ее подразделений;
- они выполняли функции сразу по нескольким специальностям или квалификациям;
- физлица не подчинялись трудовому распорядку.

Кассация **поддержала выводы** первой и апелляционной инстанций.

Отметим, суды, в зависимости от обстоятельств, могут как поддержать переквалификацию договоров (**15-й ААС, АС Центрального округа** и др.), так и не согласиться с ней (**7-й ААС, АС Волго-Вятского округа** и др.).

Документ: Постановление АС Поволжского округа от 22.01.2025 по делу N А55-4037/2024

Суды напомнили, что по просьбе работника нужно сообщить ему причины отказа в переводе (14.02.2025)

Сотрудник подал заявление о переводе на вышестоящую должность. Работодатель не отвечал на его обращение, выбрал другого претендента. Тогда сотрудник попросил разъяснить, почему его кандидатуру не рассматривали. Работодатель сообщил, что если его решат повысить, то уведомят. Специалист обратился в суд.

Апелляция и кассация **указали**: работодатель законно не согласился назначить сотрудника на должность, поскольку другой кандидат подходил больше. Однако трудовые права специалиста **нарушили** тем, что не предоставили по его заявлению **мотивированный отказ** в переводе на должность. В пользу работника взыскали компенсацию морального вреда.

Отметим, на необходимость сообщать по просьбе специалиста причины отказа в переводе уже указывал **ВС РФ**.

Документы: Определение 7-го КСОЮ от 21.01.2025 по делу N 88-570/2025

В каких случаях нельзя отказывать в приеме на работу

В каких случаях бюджетная организация не может отказывать в приеме на работу

Доплату госслужащим за увеличение объема работ суд посчитал целевыми расходами (13.02.2025)

Наниматель **назначил** двум госслужащим ежемесячную выплату, поскольку из-за введения единой системы кадровой работы у них увеличился объем выполняемых работ. Управление Казначейства **посчитало**, что это неправомерная доплата и нецелевые расходы, и потребовало деньги вернуть в бюджет. Однако суды с подходом проверяющих **не согласились**.

Спорные суммы **квалифицировали** как выплаты за особые условия труда. Их перечислили в пределах лимитов фонда оплаты труда. Проверяющие **не доказали**, что доплата по своему характеру не является частью денежного содержания служащих.

Документ: Постановление АС Уральского округа от 03.12.2024 по делу N А50-24046/2023

Уведомление о прекращении права на пособие страхователь не подал - кассация не взыскала переплату (13.02.2025)

СФР потребовал у страхователя вернуть переплату пособия по уходу за ребенком. Застрахованный из-за увольнения утратил на него право, однако организация **не уведомила** об этом фонд.



Первая инстанция и апелляция **встали на сторону страхователя**. Тот сообщил об увольнении застрахованного в форме ЕФС-1. Фонд, когда принимал решение о выплате пособия, **знал** об утрате права на него.

Кассация с этими выводами **согласилась**.

Довод о том, что страхователь должен был направить именно уведомление о прекращении права на пособие, суд **отклонил**. После того как фонд получил сведения по форме ЕФС-1, он мог уточнить статус застрахованного и прекратить выплату пособия.

Документ: [Постановление АС Дальневосточного округа от 02.12.2024 по делу N А51-2071/2024](#)

Минтруд планирует изменить главу об ученическом договоре в ТК РФ (13.02.2025)

В проекте предусмотрели расширенный список обязательных пунктов ученического договора. Среди прочего добавят, что при успешном завершении обучения работодатель должен заключить трудовой договор с определенными условиями оплаты. Также понадобится указывать положения о возврате стипендии и иных расходов работодателя на ученика, если тот не исполняет обязанности по договору (п. 2 ст. 1 проекта).

Предлагают разрешить оформлять ученический договор с тем, кто уже учится и ищет работу. В таком случае не нужно направлять его в образовательную организацию (абз. 6 п. 1 ст. 1 проекта).

Может появиться запрет заключать ученический договор по программам среднего профессионального или высшего образования с тем, с кем уже подписан договор о целевом обучении (абз. 5 п. 1 ст. 1 проекта).

Хотят также расширить круг работодателей, которые вправе заключать ученические договоры. Это смогут делать не только организации, но и ИП (абз. 4 п. 1 ст. 1 проекта).

Есть и другие изменения.

Планируют, что поправки заработают с 1 сентября 2025 года (ст. 2 проекта).

[Публичное обсуждение](#) документа завершат 6 марта.

Документ: [Проект федерального закона \(http://regulation.gov.ru/p/152992\)](http://regulation.gov.ru/p/152992)

Военная пенсия: Госдума приняла проект о дополнительной индексации с 1 января 2025 года (12.02.2025)

Процент денежного довольствия военнослужащих, который учитывают при расчете военной пенсии, планируют поднять до 93,59% (сейчас **89,83%**).

Напомним, с 1 октября 2024 года военные пенсии проиндексировали на **5,1%**. При этом в январе 2025 года президент **поручил** провести дополнительную индексацию до размера фактической инфляции в 9,5%.

Документ: [Проект Федерального закона N 836669-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/836669-8\)](https://sozd.duma.gov.ru/bill/836669-8)

Финансовое обеспечение предупредительных мер: суд отменил решение СФР об отказе в выплате (12.02.2025)

Фонд отказал организации в финансировании предупредительных мер. Причиной послужило наличие недоимки, штрафа и пеней. Суды действия проверяющих **не одобрили**:

- по правилам финансирования предупредительных мер СФР принимает решение об отказе, если на день подачи заявления у страхователя **есть** непогашенные недоимка, пени и штраф;

- ненормативный правовой акт, который **возлагает** на организацию обязанность уплатить взносы, пени и штраф, - решение по проверке;

- страхователь **подал** заявление после акта выездной проверки, но до вынесения решения по ней;

- в справке о состоянии расчетов на дату подачи заявления указано, что у организации **нет** долгов.

Отметим, дело рассматривали по **старым правилам**. Действующие содержат **ту же норму**.

Документ: [Постановление 2-го ААС от 16.01.2025 по делу N А82-13504/2023](#)

ОМС: суд может снизить штраф за нецелевой расход средств и без ходатайства учреждения (11.02.2025)

Фонд **выявил** нецелевое использование средств ОМС. Поскольку требование о возврате денег больница не исполнила, он обратился в суд в том числе за взысканием штрафа.

Первая инстанция **снизила** санкцию в 10 раз, апелляция и кассация с этим **согласились**. Штраф имеет компенсационный характер и не является средством получения прибыли. Среди смягчающих обстоятельств суды выделили статус больницы, социально значимый вид деятельности, обстоятельства нарушения и степень вины.

Среди прочего фонд ссылался на то, что учреждение не подавало ходатайство, значит, оснований снизить штраф не было. Однако суды этот довод не приняли. При этом апелляция **отмечала**, что суд обязан оценить соразмерность штрафа и без ходатайства.

Документ: [Постановление АС Северо-Западного округа от 22.01.2025 по делу N А44-697/2024](#)

КБК 2024 года: с 16 февраля 2025 года для учреждений действует обновленный перечень (11.02.2025)

Ведомство изменило **Приказ N 80н**. Скорректировали перечень целевых статей расходов федерального бюджета. Например, ввели код 01 4 07 51660 для специальной соцвыплаты отдельным категориям медработников.

Отметим, Приказ N 80н скоро утратит силу. Минфин уже **подготовил** проект документа об этом.

Документ: [Приказ Минфина России от 25.12.2024 N 198н](#)

Декларация по НДС: контрольные соотношения ФНС для новой формы (11.02.2025)



С отчетности за I квартал 2025 года декларацию подают по **новой форме**. Для нее выпустили **контрольные соотношения**. Теперь их **65**, ранее было **57**.

По сравнению с прежними соотношениями изменения, например, такие:

- в соотношениях **1.7** и **1.11** учли новые строки **021, 022, 031, 032, 033, 034** раздела 3 декларации;
- добавили соотношения **1.62** "ст. 031 прил. 1 к р. 9 + сумма ст. 261 прил. 1 к р. 9 дНДС = ст. 321 прил. 1 к р. 9 дНДС если левая часть равенства > правой" и **1.63** "ст. 032 прил. 1 к р. 9 + сумма ст. 262 прил. 1 к р. 9 дНДС = ст. 322 прил. 1 к р. 9 дНДС если левая часть равенства > правой".

Есть и другие изменения.

О новой форме декларации см. в **обзоре**.

Документ: *Письмо ФНС России от 05.02.2025 N СД-4-3/1064@*

Суд: отцу оплачивают больничный по уходу за ребенком, если мать находится в отпуске по уходу за ним (11.02.2025)

Отец ребенка взял больничный по уходу за больным ребенком. По сведениям страхователя, СФР выплатил ему пособие. Позднее фонд установил, что мать находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Страховщик **посчитал**, что пособие отцу выплатили неправомерно, и потребовал страхователя возместить расходы. Суды контролеров **не поддержали**:

- пособие по уходу за ребенком и пособие по временной нетрудоспособности при уходе за больным ребенком - **разные виды** страхового обеспечения;
- выплата пособия по уходу за ребенком одному застрахованному **не исключает** выплаты иного пособия другому лицу;
- порядок формирования больничных **ограничивает** право одного застрахованного сразу на 2 вида пособия;
- **перечень** ситуаций, когда больничный не оформляют, закрытый (ежегодный отпуск, отпуск за свой счет, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до 3 лет и др.);
- отец ребенка **не был** ни в одном из отпусков, поэтому нуждался в освобождении от работы на период ухода за больным ребенком;
- **не запрещено** оформлять больничный на отца ребенка, когда мать ребенка не может ухаживать за ним.

При этом отец ребенка **не обязан** предоставлять документы, кроме больничного;

- фонд **не доказал**, что мать могла сама ухаживать за больным ребенком.

Отметим, СФР против оплаты пособия по нетрудоспособности:

- **матери ребенка**, если отпуск по уходу за ним взял другой член семьи;

- **отцу ребенка**, когда мать находится в отпуске по уходу за ним.

Документ: *Постановление 14-го ААС от 28.01.2025 по делу N А05-8561/2024*

Минтруд: при расчете среднего заработка не учитывают плату за работу в выходные дни в командировке (11.02.2025)

При исчислении среднего заработка **не учитывают** суммы, начисленные за период, за который работнику сохранялся средний заработок. Поэтому плату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, которую начислили за время в командировке, **не включают** в расчет среднего заработка.

Минтруд также указал, что ТК РФ **не ограничивает** работодателей в праве устанавливать работникам дополнительные гарантии и меры соцподдержки. Они **могут предусмотреть** повышенную оплату труда в период командировки.

Эту **позицию** ведомство разделяет уже давно.

Однако есть и иное мнение: данные выплаты **нужно включать** в расчет среднего заработка. Также при расчете среднего заработка для оплаты командировки **учитывают** отработанные дни, которые для работника по графику были выходными, и начисленные за эти дни суммы.

Отметим, что сейчас проходит публичное обсуждение проекта Минтруда. В нем ведомство **предлагает**, в частности, закрепить правило: при определении среднего заработка из расчетного периода исключать время, когда работник был в командировке, а также начисленные в этот период суммы. Такой порядок применять и тогда, когда отработанное в командировке время пришлось на выходные или праздничные дни.

Документ: *Письмо Минтруда России от 18.12.2024 N 14-5/ООГ-7331*

Создание рабочих мест для инвалидов: СФР напомнил, что работодатели могут компенсировать расходы (11.02.2025)

Фонд **выделяет** российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат - до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту.

Возместить можно **такие расходы**:

- закупка основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели;
- монтаж и установка такого оборудования;
- обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре.



Чтобы получить деньги, работодатель **должен выполнить** ряд требований. Основное из них - занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев.

Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости **в течение 3 месяцев** с даты подписания трудового договора с инвалидом, но **не ранее 1 июня 2025 года**.

К заявлению прилагают документы, подтверждающие расходы.

Если работодатель выполнил все условия для получения субсидии, центр занятости передаст заявление в СФР. Тот включит работодателя в реестр и **за 10 рабочих дней** переведет деньги.

Напомним, **приказ**, которым установлены среди прочего **условия** и порядок предоставления субсидий, СФР утвердил в конце прошлого года. Они действуют **с 1 января 2025 года до 1 января 2027 года**.

Документ: *Информация СФР*

Статистические данные: Росстат уточнил адресные строки и перечень респондентов многих форм (11.02.2025)

Адресную часть ряда форм **дополнили** словами "(полный перечень категорий респондентов приведен в указаниях по заполнению формы федерального статистического наблюдения)". Изменения затронули **77 форм**, в частности:

- 11;
- 11 (сделка);
- 1-предприятие;
- 1-ТОРГ;
- 12-Ф;
- 5-3;
- П-1;
- 3-Ф;
- П-4.

В абзац первый указаний по заполнению ряда форм **добавили** фразу, что данные подают юрлица, кроме субъектов малого предпринимательства из единого реестра (по состоянию на 31 декабря 2024 года). Корректировка касается **54 указаний**. Среди них, например, указания по заполнению:

- П-3;
- 12-Ф;
- П-1;
- 11;
- 11 (сделка);
- 5-3;
- 1-предприятие;
- 1-ТОРГ;
- П-6.

Есть и другие изменения.

Документ: *Приказ Росстата от 30.01.2025 N 34*

Суд: субвенцию на реализацию полномочий нельзя тратить на диспансеризацию муниципальных служащих (10.02.2025)

Администрация получила региональную субвенцию на финансирование отдельных госполномочий. За счет этих средств она оплатила диспансеризацию муниципальных служащих, которые выполняли госполномочия. Проверяющие сочли траты необоснованными и потребовали вернуть деньги в бюджет.

Суд их **поддержал**. Перечень расходов, на которые можно тратить субвенцию, исчерпывающий. Диспансеризации в нем нет. Она часть медгарантии, которую **нужно оплачивать** из средств работодателя, т.е. в данном случае за счет бюджета муниципалитета.

Документ: *Постановление АС Северо-Западного округа от 20.01.2025 по делу N А05-4950/2024*

Роструд указал, что доплату за увеличение объема работы нельзя заменить премией (10.02.2025)

Если из-за нехватки кадров сотрудник выполняет дополнительную работу, ему положена **доплата**. Заменить ее единовременной премией не получится. Ведомство **считает**: выбор такого вознаграждения не основан на нормах трудового права.

Отметим, мнение разделяют и суды, например **6-й КСОЮ**.

Документы: *Письмо Роструда от 27.12.2024 N ПГ/26659-6-1*

Как произвести доплату за увеличение объема работы

Как бюджетной организации произвести доплату за увеличение объема работы

Расчет среднего заработка: Минтруд хочет обновить правила (10.02.2025)

На публичное обсуждение вынесли проект с **новым порядком** исчисления средней зарплаты. Предполагается, что изменения заработают **1 сентября 2025 года**.

При расчете среднего заработка предлагают из расчетного периода исключать время, когда работник был в командировке, а также начисленные в этот период суммы. Это правило надо применять и тогда, когда отработанное в командировке время пришлось на выходные или праздничные дни (**п. 5** проекта положения).



Хотят ввести отдельное правило определения среднего заработка для выплаты выходного пособия: средний дневной заработок нужно умножить на среднее число рабочих дней в месяце - 20,6 (п. 9 проекта положения). Если у работника суммированный учет рабочего времени, средний заработок для выплаты выходного пособия определять умножением среднего часового заработка на среднее число рабочих часов месяца в году. Это число рабочих часов рассчитывать так: число рабочих часов в году исходя из длительности рабочего времени для данного работника разделить на 12 (п. 13 проекта положения).

Также предлагают при расчете среднего заработка конкретизировать порядок учета (п. 15 проекта положения):

- ежемесячных премий, денежных поощрений и вознаграждений;
- вознаграждений по итогам работы за год, одновременных вознаграждений за выслугу лет, иных вознаграждений по итогам работы за год.

Нужно будет учитывать эти выплаты, фактически начисленные в расчетном периоде за время, фактически отработанное в этом периоде.

Есть и другие изменения.

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

ФНС: как платить взносы, если срок договора ДМС менее года из-за увольнения или приема на работу (10.02.2025)

Если при досрочном расторжении договора ДМС из-за увольнения работника срок такого договора менее года, то страхователь **должен доначислить** взносы. Сделать это нужно и за предыдущий расчетный период, если даты начала и окончания договора находятся в разных периодах.

Чтобы соблюсти пенсионные права работника, нужно подать уточненные РСВ.

Если при включении в список застрахованных нового работника срок договора также менее года, платежи по ДМС за него **облагают** в общем порядке.

Минфин **считает так же**.

Документ: [Информация ФНС России](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАКУПКАМ

ВС РФ: наличие этапов не повод списывать неустойку по неисполненному контракту (13.02.2025)

Стороны **заключили** контракт на оснащение станций метро информационными терминалами. Первый этап работ предполагал монтаж техники. Его **завершили** с просрочкой, поэтому заказчик удержал неустойку из оплаты.

Подрядчик **счел** удержание незаконным. Заказчику следовало списать неустойку по [Правилам N 783](#), поскольку ее размер не превысил 5% цены контракта, а обязательства по этапу были выполнены.

ВС РФ с доводами подрядчика **не согласился**:

- Правила N 783 **допускают** списание штрафов и пеней, только если обязательства по контракту исполнили в полном объеме. Спорный контракт **действует**, поэтому списать неустойку пока **нельзя**;

- этапность контракта **не означает**, что подрядчик вправе претендовать на списание неустойки. Этапы преследуют единую цель - наличие рабочего, а не только смонтированного оборудования.

Документ: [Определение ВС РФ от 30.01.2025 N 305-ЭС24-17591](#)

Власти регионов проверят планы закупок в части СМСП у большего числа заказчиков по Закону N 223-ФЗ (12.02.2025)

Правительство обновило **перечень** заказчиков, чьи проекты планов закупки и изменений в такие планы проходят **оценку соответствия** закону в части СМСП. Речь идет о тех, кого проверяют органы власти регионов.

В список **включили** автотранспортные, медицинские, жилищно-коммунальные, образовательные и другие организации из более чем 70 субъектов РФ.

Напомним, с 1 января 2025 года дополнили и список заказчиков, чьи документы проверяет Корпорация МСП.

Документы: [Распоряжение Правительства РФ от 04.02.2025 N 204-р](#)

[Как проводится проверка плана закупок для оценки соответствия](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

Суды напомнили, что по просьбе работника нужно сообщить ему причины отказа в переводе (14.02.2025)

Сотрудник подал заявление о переводе на вышестоящую должность. Работодатель не отвечал на его обращение, выбрал другого претендента. Тогда сотрудник попросил разъяснить, почему его кандидатуру не рассматривали. Работодатель сообщил, что если его решат повысить, то уведомят. Специалист обратился в суд.

Апелляция и кассация **указали**: работодатель законно не согласился назначить сотрудника на должность, поскольку другой кандидат подходил больше. Однако трудовые права специалиста **нарушили** тем, что не предоставили по его заявлению **мотивированный отказ** в переводе на должность. В пользу работника взыскали компенсацию морального вреда.



Отметим, на необходимость сообщать по просьбе специалиста причины отказа в переводе уже указывал ВС РФ.

Документы: [Определение 7-го КСОЮ от 21.01.2025 по делу N 88-570/2025](#)

[В каких случаях нельзя отказывать в приеме на работу](#)

[В каких случаях бюджетная организация не может отказывать в приеме на работу](#)

Минтруд планирует изменить главу об ученическом договоре в ТК РФ (13.02.2025)

В проекте предусмотрели расширенный список обязательных пунктов ученического договора. Среди прочего добавят, что при успешном завершении обучения работодатель должен заключить трудовой договор с определенными условиями оплаты. Также понадобится указывать положения о возврате стипендии и иных расходов работодателя на ученика, если тот не исполняет обязанности по договору (п. 2 ст. 1 проекта).

Предлагают разрешить оформлять ученический договор с тем, кто уже учится и ищет работу. В таком случае не нужно направлять его в образовательную организацию (абз. 6 п. 1 ст. 1 проекта).

Может появиться запрет заключать ученический договор по программам среднего профессионального или высшего образования с тем, с кем уже подписан договор о целевом обучении (абз. 5 п. 1 ст. 1 проекта).

Хотят также расширить круг работодателей, которые вправе заключать ученические договоры. Это смогут делать не только организации, но и ИП (абз. 4 п. 1 ст. 1 проекта).

Есть и другие изменения.

Планируют, что поправки заработают с 1 сентября 2025 года (ст. 2 проекта).

[Публичное обсуждение](#) документа завершат 6 марта.

Документ: [Проект федерального закона \(http://regulation.gov.ru/p/152992\)](http://regulation.gov.ru/p/152992)

Работы, на которых ограничен труд женщин: обновленный список с 17 февраля 2025 года (12.02.2025)

Минтруд решил уточнить [перечень](#) производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. Из него [уберут](#) управление самоходными машинами, в том числе на открытых горных работах, а также на тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников. Из списка для горных работ [исключат](#) должности машиниста экскаватора и погрузочной машины.

Скорректируют ограничение для переработки бурых углей и озокеритовых руд. Женщинам [нельзя будет](#) трудиться дробильщиками, которые заняты только на работах вручную. Пока эта профессия полностью [запрещена](#).

Введут новое ограничение в области судостроения и судоремонта. Так, неженской [станет](#) профессия выморозчика судов.

Документы: [Приказ Минтруда России от 25.12.2024 N 724н](#)

[В каких случаях можно отказать женщине в приеме на работу](#)

[В каких случаях бюджетная организация может отказать женщине в приеме на работу](#)

Электронные справки об инвалидности начнут выдавать с 1 марта 2026 года (11.02.2025)

Справки об инвалидности [станут формировать](#) в электронном виде и направлять гражданам либо их представителям в личные кабинеты на Госуслугах. [Сейчас](#) их получают только на бумаге. Этот формат [сохранят](#) для отдельных случаев, например если инвалид захочет забрать документ в привычном виде.

Справки, которые оформят до 1 марта 2026 года, [будут действовать](#) до окончания срока установленной в них инвалидности.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации по умолчанию [стала доступна](#) в электронной форме. Только если документ невозможно направить в личный кабинет на портале, бумажный вариант вышлют заказным письмом. [Ранее](#) предоставляли оба формата.

Есть и другие изменения.

Документы: [Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 91](#)

Информация Минтруда России от 05.02.2025 (<https://mintrud.gov.ru/social/invalid-defence/453>)

[Как составить трудовой договор с инвалидом](#)

[Как бюджетной организации составить трудовой договор с инвалидом](#)

Создание рабочих мест для инвалидов: СФР напомнил, что работодатели могут компенсировать расходы (11.02.2025)

Фонд [выделяет](#) российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат - до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту.

Возместить можно [такие расходы](#):

- закупка основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели;

- монтаж и установка такого оборудования;

- обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре.

Чтобы получить деньги, работодатель [должен выполнить](#) ряд требований. Основное из них - занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев.



Заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, но не ранее 1 июня 2025 года.

К заявлению прилагают документы, подтверждающие расходы.

Если работодатель выполнил все условия для получения субсидии, центр занятости передаст заявление в СФР. Тот включит работодателя в реестр и за 10 рабочих дней переведет деньги.

Напомним, приказ, которым установлены среди прочего условия и порядок предоставления субсидий, СФР утвердил в конце прошлого года. Они действуют с 1 января 2025 года до 1 января 2027 года.

Документ: [Информация СФР](#)

Роструд указал, что доплату за увеличение объема работы нельзя заменить премией (10.02.2025)

Если из-за нехватки кадров сотрудник выполняет дополнительную работу, ему положена доплата. Заменить ее единовременной премией не получится. Ведомство считает: выбор такого вознаграждения не основан на нормах трудового права.

Отметим, мнение разделяют и суды, например 6-й КСОЮ.

Документы: [Письмо Роструда от 27.12.2024 N ПГ/26659-6-1](#)

[Как произвести доплату за увеличение объема работы](#)

[Как бюджетной организации произвести доплату за увеличение объема работы](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Профилактические медосмотры несовершеннолетних: Минздрав планирует обновить порядок (14.02.2025)

В проекте порядка профилактических медосмотров несовершеннолетних предлагают в ряде случаев изменить объем исследований и возраст их проведения. Хотят обновить формы карты осмотра, отраслевого статотчета о таких осмотрах, а также правила их заполнения. Если проект примут, он вступит в силу 1 сентября 2025 года.

В перечень исследований внесут, в частности, такие поправки:

- электрокардиографию проведут в 1 месяц, а не в 12, как сейчас. Это нужно для раннего выявления нарушений сердечного ритма и профилактики синдрома внезапной детской смерти;

- в 3 месяца станут определять активность креатинкиназы в крови (для своевременной диагностики и раннего начала терапии тяжелых нервно-мышечных заболеваний);

- прием невролога будет в 3 месяца, а не в 1;

- исследование уровня холестерина в крови экспресс методом с тест-полосками сделают в 10 лет;

- для более ранней диагностики нарушений репродуктивных функций в пубертатном периоде акушер-гинеколог (для девочек) и детский уролог-андролог (для мальчиков) осматривают в 13 лет;

- консультация детского стоматолога станет обязательна в 12 месяцев. Сейчас этот врач осматривает ребенка в возрасте 2 года.

Уточнят номера учетной формы карты профилактического медосмотра несовершеннолетнего (N 030-ПО/у) и формы отраслевой статотчетности по сведениям о данных осмотрах (N 030-ПО/о). Сейчас это формы N 030-ПО/у-17 и N 030-ПО/о-17 соответственно. В них появятся небольшие дополнения. Так, в статформе среди болезней глаза отдельно нужно будет отразить нарушение рефракции и аккомодации, а также заболевания миопии, среди болезней органов пищеварения - гастрит и дуоденит.

Документ: [Проект приказа Минздрава России](#)

Сертификаты медспециалистов были просрочены - суд не увидел нецелевого расхода средств ОМС (14.02.2025)

При проверке фонд выяснил, что ряд медработников не вовремя прошел повышение квалификации. Из-за этого, когда они оказывали медпомощь, сертификаты специалистов были просрочены. Фонд посчитал, что их зарплата за этот период - нецелевой расход средств ОМС. Суд с таким подходом не согласился.

17-й ААС отметил: тот факт, что медпомощь оказывали специалисты без действующих сертификатов, говорит о возможном нарушении медорганизацией лицензионных требований. Нецелевого использования не допустили, поскольку цель достигнута. Суд также обратил внимание, что позднее сотрудники прошли аккредитацию и получили сертификаты.

Фонд ссылался на то, что больница незаконно допустила к работе врачей и медсестер без квалификации, а оказание неквалифицированной помощи не соответствует госгарантиям и противоречит основам охраны здоровья граждан. Однако суд принял пояснения: в спорный период был значимый дефицит кадров. При поступлении на работу все подавали действующие сертификаты. Отстранение работников, не продливших их вовремя, нарушило бы права граждан на медпомощь.

Документ: [Постановление 17-го ААС от 21.01.2025 по делу N А50-17556/2023](#)

Клиника проводила диализ на дому по ОМС - суды решили, что помощь подлежит оплате (13.02.2025)

Страховая компания не оплатила медуслуги диализного центра на сумму более 4 млн руб. на том основании, что перитонеальный диализ проводился на дому, без выезда медработника. Центр обратился в суд. Первая инстанция отказала в иске. Апелляция и кассация встали на сторону клиники.



Суды пришли к **таким выводам**:

- амбулаторный перитонеальный диализ был предусмотрен актами, которые действовали в спорный период;
- клиника обеспечила пациентов оборудованием и медикаментами, лечащий врач поддерживал с ними связь по телефону;
- клиника выбрала наиболее щадящий метод, предусмотренный клиническими рекомендациями;
- отказ в оплате услуг нарушает интересы пациентов, которые проходят лечение с помощью данного метода, поскольку лишает их права на помощь по ОМС.

Документ: [Постановление АС Северо-Кавказского округа от 28.01.2025 по делу N А53-34831/2023](#)

Разработаны правила вывоза ряда медицинских отходов (12.02.2025)

Проект с **требованиями** к транспортированию или обезвреживанию медицинских отходов классов "Б" и "В", а также "Г" (кроме отдельных) проходит публичное обсуждение до 21 февраля включительно. Особенности обращения с такими отходами вступят в силу **1 сентября 2026 года**. Выделим нормы, затрагивающие лиц, в результате деятельности которых образуются эти отходы.

Производители, медорганизации, аптеки (заказчики) **будут заключать** договоры на услуги по транспортированию или обезвреживанию отходов классов "Б" и "В", а также части отходов класса "Г" (далее - отходы). Исполнитель - учреждение, созданное по решению субъекта РФ, либо юрлицо или ИП, которые предоставляют данные услуги и сведения о которых есть на сайте уполномоченного регионального органа.

За 3 рабочих дня до транспортирования отходов исполнитель **направит** заказчику списки ответственных работников и транспорта (с указанием марок и госномеров).

Работник заказчика перед передачей отходов должен их **осмотреть** на наличие маркировки. Также он проверяет одноразовые пакеты или многоразовые контейнеры, в которых перевозят отходы. Если обнаружат нарушение маркировки или целостности емкостей, исполнитель и заказчик составят акт и отходы перевозить не будут.

При передаче отходы **взвешивают** в присутствии работника заказчика. Акт о передаче оформляют в двух экземплярах.

Не позднее 10 календарных дней по окончании месяца вывоза отходов исполнитель **должен представить** заказчику акт, который подтверждает, что их передали на объекты обезвреживания.

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

Утвержден порядок взаимодействия психиатрических диспансеров и полиции для наблюдения за пациентами (12.02.2025)

1 марта вступает в силу **порядок** взаимодействия психиатрических диспансеров и ОВД для наблюдения за пациентами, склонными к опасным действиям.

Документ содержит **перечень сведений**, которые диспансеры направляют в районные органы МВД по месту жительства пациента, и **сроки** их передачи. Например, об изменении места жительства (пребывания) пациента надо сообщить в течение **3 рабочих дней** со дня получения данных.

Информацию о направлении сведений **вносят** в отдельный журнал. Руководитель организации **должен назначить** медработника, ответственного за их передачу.

Органы МВД **информируют** диспансеры о совершении пациентом административного правонарушения, возбуждении в отношении него уголовного дела и др. При необходимости психиатр проводит **осмотр пациента** для решения вопроса о госпитализации.

Диспансер **учитывает** полученные сведения при планировании диспансерных осмотров, объема диагностических, лечебных мероприятий и при проведении психосоциальной реабилитации.

Документ: [Приказ Минздрава России N 56н, МВД России N 39 от 06.02.2025](#)

Росстат обновил годовую форму N 14 о работе стационаров (11.02.2025)

Статотчет N 14 о работе стационаров нужно подавать по новой **форме** начиная с отчета за 2025 год.

Раздел 3 о хирургической работе дополнили строками для числа ампутаций и экзартикуляций по поводу сахарного диабета.

В указаниях по заполнению формы **отметили**, что данные вносят по документам стационара (формы по **приказу** N 530н) и медицинским свидетельствам о смерти (формы **106/у** и **106-2/у**).

При расчете числа пациентов старше трудоспособного возраста используют **возрастные границы**:

- в 2025 году: мужчины - 63 года и старше, женщины - 58 лет и старше;
- в 2026 и 2027 годах: мужчины - 64 года и старше, женщины - 59 лет и старше;
- в 2028 году и далее: мужчины - 65 лет и старше, женщины - 60 лет и старше.

Сроки подачи сведений не изменились. Государственные и муниципальные клиники подают их в местные органы власти **до 20 января** после отчетного года.

Документ: [Приказ Росстата от 03.02.2025 N 42](#)

Минздрав предложил обязать выпускников-медиков отрабатывать обучение за счет бюджета (11.02.2025)

Разработали **проект**, который предусматривает, что студенты-бюджетники медицинских и фармацевтических вузов и колледжей должны после обучения проходить отработку. Поправки к **Закону** об



образовании находятся на общественном обсуждении. Если документ примут, он вступит в силу 1 сентября 2026 года.

Отработать нужно будет 3 года в медорганизации, которая оказывает помощь по программе госгарантий. Выпускник должен найти работу в течение года после завершения учебы (исключения - случаи, когда завершено целевое обучение или обучение продолжается за счет бюджетных средств). Иначе он выплатит штраф в двукратном размере расходов бюджета на его обучение.

Трудоустроиться можно будет в любую работающую по ОМС медорганизацию любого региона. Выбор будет за выпускником, отметили в пояснительной записке к проекту.

Документ: Проект федерального закона (<http://regulation.gov.ru/projects#npa=154374>)

ОМС: суд может снизить штраф за нецелевой расход средств и без ходатайства учреждения (11.02.2025)

Фонд выявил нецелевое использование средств ОМС. Поскольку требование о возврате денег больница не исполнила, он обратился в суд в том числе за взысканием штрафа.

Первая инстанция снизила санкцию в 10 раз, апелляция и кассация с этим согласились. Штраф имеет компенсационный характер и не является средством получения прибыли. Среди смягчающих обстоятельств суды выделили статус больницы, социально значимый вид деятельности, обстоятельства нарушения и степень вины.

Среди прочего фонд ссылался на то, что учреждение не подавало ходатайство, значит, оснований снизить штраф не было. Однако суды этот довод не приняли. При этом апелляция отмечала, что суд обязан оценить соразмерность штрафа и без ходатайства.

Документ: Постановление АС Северо-Западного округа от 22.01.2025 по делу N А44-697/2024

Правительство изменило порядок признания лица инвалидом (10.02.2025)

Поправки к правилам установления инвалидности вступили в силу 5 февраля, кроме отдельных положений. Выделим часть новшеств, которые затрагивают работу клиник.

Участников СВО (при наличии оснований) направляют на медико-социальную экспертизу в течение 30 рабочих дней со дня поступления в стационар или обращения в клинику по месту жительства (пребывания).

При поступлении программы дополнительного обследования медорганизация проводит его в течение 14 рабочих дней и передает результаты в бюро медико-социальной экспертизы.

Документ: Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 91

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИМ АКТАМ

В сфере оказания госуслуг Росалкогольтабакконтролем оптимизирован ряд процедур (14.02.2025)

При лицензировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной, спиртосодержащей, винодельческой продукции выездную оценку будут проводить быстрее. Сообщать о ней и других событиях начнут через Госуслуги. Такие поправки утвердили к правилам, по которым Росалкогольтабакконтроль при оказании услуг (лицензирование, включение в реестры и др.) оценивает, соответствует ли заявитель требованиям.

С 1 марта 2025 года выездная оценка при лицензировании займет не больше 19 рабочих дней (пока - 20 рабочих дней). Как и сейчас, срок продлят, если потребуются дополнительная экспертиза. При этом общий период выездной оценки ограничится 28 рабочими днями (сейчас - 40 рабочих дней). Изменения касаются производства и оборота этилового спирта, алкогольной (кроме розничной продажи) и спиртосодержащей продукции, а также производства, хранения, поставок и розничной продажи винодельческой продукции сельхозпредприятиями.

Заявители через Госуслуги смогут получить:

- сведения о предстоящей выездной оценке (по любой услуге);
- акт о ней;

- данные о продлении срока включения в реестр производителей пива и пивных напитков, сидра, пуаре или медовухи (отказе в этом).

Такой способ будут использовать, если хозяйствующий субъект обратится за услугой через портал. Новшества вступят в силу 1 сентября 2025 года. Пока об этих событиях информируют по электронной почте (возможность сохранится).

Напомним, с 1 марта 2025 года, чтобы получить лицензию в определенных сферах, заявители должны подавать документы только через Госуслуги. Это касается производства и оборота этилового спирта, алкогольной (кроме розничной продажи), спиртосодержащей продукции, винодельческой продукции сельхозпредприятий. Документы, которые с указанной даты поступят иным способом, не рассмотрят.

Документы: Постановление Правительства РФ от 27.01.2025 N 50

Информация Росалкогольтабакконтроля от 10.02.2025 (<https://fsrar.gov.ru/news/view/?id=6943>)

В федеральный каталог отходов включено 18 позиций (13.02.2025)

С 11 февраля действует обновленный федеральный классификационный каталог отходов. Дополнили 2-й блок по добыче полезных ископаемых, 3-й - по обрабатывающим производствам, 9-й - по прочим видам



деятельности. Новшества затрагивают сферы нефтедобычи, изготовления селена, сульфидов, ферросилиция, цинка и др.

В каталог **включили**, в частности, такие позиции и их коды:

- песчаные породы при проходке стволов шахт добычи высоковязкой нефти, содержащие менее 15% нефти, - код [2 91 711 11 20 4](#);
- отходы (осадки) биохимической очистки смеси сточных вод коксохимического производства и хозяйственно-бытовых сточных вод - код [3 08 184 11 33 4](#);
- пыль электрофильтров при производстве ферросилиция - код [3 51 321 52 42 4](#);
- отходы очистки сульфатных цинковых растворов от железа в производстве цинка - код [3 55 346 12 39 4](#);
- эмульсия при очистке подземных вод от нефти или нефтепродуктов, содержание которых составляет 15% и более, - код [9 31 311 11 31 3](#).

Документ: [Приказ Росприроднадзора от 20.12.2024 N 723](#)

Появилось новое основание для внеплановой проверки пользователей рыболовных участков (12.02.2025)

Минсельхоз дополнил перечень индикаторов риска в сфере госконтроля за рыболовством и сохранением водных биоресурсов **пятым показателем**. Изменение вступило в силу 9 февраля.

Новый индикатор касается **производственного контроля** на рыболовных участках, которые предоставлены компании или ИП по **договорам пользования**. Он сработает, если контроль проводится в отношении 2 и более объектов, а действующее **удостоверение** производственного инспектора есть лишь у одного работника пользователя. Речь идет об участках, не имеющих общей границы либо не прилегающих друг к другу.

Выявление индикатора риска **позволяет** должностным лицам Росрыболовства (его территориальных органов) **внепланово проверить** потенциального нарушителя.

Напомним, с осени прошлого года производственные инспекторы **могут** (а в ряде случаев **обязаны**) выявлять и фиксировать невыполнение обязательных требований на рыболовных участках.

Документ: [Приказ Минсельхоза России от 17.12.2024 N 749](#)

Работы, на которых ограничен труд женщин: обновленный список с 17 февраля 2025 года (12.02.2025)

Минтруд решил уточнить **перечень** производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда. Из него **уберут** управление самоходными машинами, в том числе на открытых горных работах, а также на тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников. Из списка для горных работ **исключат** должности машиниста экскаватора и погрузочной машины.

Скорректируют ограничение для переработки бурых углей и озокеритовых руд. Женщинам **нельзя будет** трудиться дробильщиками, которые заняты только на работах вручную. Пока эта профессия полностью **запрещена**.

Введут новое ограничение в области судостроения и судоремонта. Так, неженской **станет** профессия выморозчика судов.

Документы: [Приказ Минтруда России от 25.12.2024 N 724н](#)

[В каких случаях можно отказать женщине в приеме на работу](#)

[В каких случаях бюджетная организация может отказать женщине в приеме на работу](#)

Росстандарт дополнил чек-лист для метрологического госконтроля (11.02.2025)

Проверяющие начнут применять обновленный список контрольных вопросов, чтобы определить, соблюдают ли компании и ИП требования в сфере госрегулирования обеспечения единства измерений. **Поправки** заработают 9 февраля 2025 года.

В проверочный лист включили такие вопросы:

- **переданы ли** в Федеральный **фонд** единства измерений сведения обо всех аттестованных методиках (методах), которые не предназначены для прямых измерений;
- **отвечают ли** наименования единиц величин, их обозначения, написание и применение нормам **положения** о единицах величин в РФ;
- соответствуют ли метрологические характеристики **средств измерений**, а также **методик (методов)**, не предназначенных для прямых измерений, обязательным требованиям из **перечня** измерений.

Теперь предмет контрольных (надзорных) мероприятий **не ограничивается** вопросами из проверочного листа. До этого применялось противоположное **правило**.

Отметим, по чек-листам компании и ИП могут сами оценить, нет ли у них нарушений.

Документ: [Приказ Росстандарта от 15.10.2024 N 2444](#)

Электроэнергетика: обновлены правила для оценки готовности субъектов к работе в отопительный сезон (10.02.2025)

1 апреля 2025 года вступят в силу **поправки** к правилам, по которым Минэнерго определяет готовность ряда субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон и выявляет риски нарушения энергоснабжения. При оценке и мониторинге станут учитывать больше факторов. Появится процедура отзыва паспорта о готовности, изменится срок его выдачи. Заработают новые показатели готовности.



В рамках оценки и мониторинга Минэнерго проанализирует **дополнительные сведения**, в частности данные о нарушении нормативного времени включения в сеть генерирующего оборудования из резерва по диспетчерской команде системного оператора.

Паспорт готовности **отзовут**, если пересчитают индекс готовности и снизят его до уровня "Не готов". Это возможно при условии, что комиссия Минэнерго в отопительный сезон выявит недостоверность сведений, на основании которых выдали паспорт. Новый индекс **определят** по скорректированным данным (хозсубъект **должен представлять** их в течение 5 рабочих дней после завершения работы комиссии) или фактическим данным, если уточнений не будет.

Решение о готовности **станут принимать** не позднее 5-го рабочего дня ноября (**сейчас** - не позднее 5 ноября).

Ежемесячные результаты мониторинга риска **будут размещать** на сайте Минэнерго не позднее 3-го числа месяца после отчетного периода. Пока это делают не позднее 28-го числа месяца, следующего за отчетным.

К новым показателям готовности отнесут, например:

- **наличие** у хозсубъекта плана подготовки к работе в отопительный сезон, выполнение программы ремонта основного оборудования, линий электропередачи, зданий и сооружений, которые влияют на выработку и передачу электрической и тепловой энергии;

- **обеспечение** готовности электросетевого оборудования к регулированию напряжения и реактивной мощности в пределах паспортного регулировочного диапазона.

Документ: **Постановление Правительства РФ от 28.12.2024 N 1976**

КонсультантПлюс: НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.02.2025 N 58

"Об учреждении награды Правительства Кемеровской области - Кузбасса - медали Алексея Конторовича"

Медалью Алексея Конторовича награждаются граждане, организации за значительный вклад в развитие российской науки, образование и общественную деятельность, подготовку научных кадров и высококвалифицированных специалистов, за выдающиеся производственные достижения, открытия и изобретения в области науки и техники, а также за выдающиеся достижения последователей и учеников. Ходатайство о награждении медалью вносится на имя Губернатора Кемеровской области - Кузбасса. В ходатайстве указываются краткие сведения о представляемых к награждению гражданине, организации, об их заслугах и достижениях. Решение о награждении медалью оформляется распоряжением Правительства Кемеровской области - Кузбасса. Проект указанного распоряжения готовится Министерством в течение 10 дней со дня принятия первым заместителем Губернатора Кемеровской области - Кузбасса - председателем Правительства Кемеровской области - Кузбасса решения о награждении медалью. В случае смерти гражданина, награжденного медалью, которому при жизни награда не была вручена, медаль и удостоверение передаются наследникам награждаемого без права ношения. В случае отсутствия у умершего лица, которому при жизни награда не была вручена, наследников медаль и удостоверение подлежат возврату в Правительство Кемеровской области - Кузбасса. Повторное награждение медалью одного и того же лица не производится. В случае утраты медали или удостоверения к ней при обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить утрату, награжденному по его заявлению выдается дубликат удостоверения. Медаль при утере (поломке) повторно не выдается.

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Закон Кемеровской области - Кузбасса от 13.02.2025 N 17-ОЗ

"О внесении изменений в Закон Кемеровской области - Кузбасса "О Правительстве Кемеровской области - Кузбасса и иных исполнительных органах Кемеровской области - Кузбасса" и статью 4 Закона Кемеровской области "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры)"

(принят Законодательным Собранием Кемеровской области - Кузбасса 11.02.2025)

Закон Кемеровской области - Кузбасса от 21.09.2022 N 97-ОЗ "О Правительстве Кемеровской области - Кузбасса и иных исполнительных органах Кемеровской области - Кузбасса" дополнен: исполнительный орган Кемеровской области - Кузбасса общей компетенции обеспечивает реализацию Правительством Кемеровской области - Кузбасса полномочий высшего исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса в правоотношениях, связанных с исполнением полномочий структурных подразделений высшего исполнительного



органа субъекта Российской Федерации, участниками в статусе структурных подразделений высшего исполнительного органа субъекта Российской Федерации выступают структурные подразделения исполнительного органа Кемеровской области - Кузбасса общей компетенции.

Закон Кемеровской области от 29.12.2015 N 140-ОЗ "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры)" дополнен: полномочия регионального органа охраны объектов культурного наследия осуществляет структурное подразделение Администрации Правительства Кузбасса, не наделенное функциями, не предусмотренными Федеральным законом "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации".

Постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 07.02.2025 N 17-пг

"О внесении изменений в постановление Губернатора Кемеровской области от 24.09.2012 N 53-пг "Об утверждении административного регламента Департамента лесного комплекса Кузбасса по предоставлению государственной услуги "Заключение договоров купли-продажи лесных насаждений для обеспечения государственных нужд или муниципальных нужд"

Административный регламент изложен в новой редакции. Определены стандарт, сроки предоставления государственной услуги, состав, последовательность действий (административных процедур) при предоставлении государственной услуги. Регламентом определен круг заявителей, к ним отнесены: юридические лица, индивидуальные предприниматели, осуществляющие обеспечение государственных нужд или муниципальных нужд. Государственная услуга предоставляется заявителю в соответствии с вариантом, который определяется исходя из перечня признаков заявителя. Варианты предоставления государственной услуги: заключение договора купли-продажи лесных насаждений; исправление допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах; выдача дубликата документа, выданного по результатам предоставления государственной услуги. Результатом предоставления государственной услуги является: заключение договора купли-продажи лесных насаждений для обеспечения государственных нужд или муниципальных нужд; уведомление об отказе в предоставлении государственной услуги. Решение о предоставлении государственной услуги, на основании которого заявителю предоставляется результат государственной услуги, оформляется протоколом о результатах аукциона на право заключения договора купли-продажи лесных насаждений либо уведомлением об отказе в предоставлении государственной услуги, которое содержит дату и номер выдачи. Максимальный срок предоставления государственной услуги составляет 96 дней со дня регистрации заявления о проведении аукциона на право заключения договора купли-продажи лесных насаждений. Регламентом установлены: исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги; исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме заявления и документов, необходимых для предоставления государственной услуги. Предоставление государственной услуги осуществляется безвозмездно. Государственная пошлина за предоставление государственной услуги не взимается.

Постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 07.02.2025 N 16-пг

"О внесении изменений в постановление Губернатора Кемеровской области от 27.05.2008 N 20-пг "О создании штаба по обеспечению безопасности электроснабжения потребителей Кузбасса"

Расширены функции штаба: принятие решения о привлечении сил и средств системообразующей территориальной сетевой организации для ликвидации последствий аварийных ситуаций с нарушением электроснабжения на объектах электросетевого хозяйства, расположенных на территории Кемеровской области - Кузбасса, которые используются иной территориальной сетевой организацией для оказания услуг по передаче электрической энергии; участие в соглашениях о порядке использования объектов электросетевого хозяйства; формирование или корректировка перечня территориальных сетевых организаций, с которыми заключены с участием штаба соглашения о порядке использования объектов электросетевого хозяйства, включающего сведения об объектах, в отношении которых заключены соглашения о порядке использования объектов электросетевого хозяйства. Для формирования или корректировки перечня территориальных сетевых организаций заседание штаба созывается ежегодно не позднее 4 ноября текущего года и в последующем в течение текущего года по мере необходимости корректировки сведений, содержащихся в указанном перечне. Дополнены результаты заседания штаба: принимается решение о привлечении сил и средств системообразующей территориальной сетевой организации для ликвидации последствий аварийных ситуаций с нарушением электроснабжения на объектах электросетевого хозяйства, которые используются иной территориальной сетевой организацией для оказания услуг по передаче электрической энергии, при одновременном соблюдении установленных условий; формируется или корректируется перечень территориальных сетевых организаций, с которыми заключены с участием штаба соглашения о порядке использования объектов электросетевого хозяйства.



Постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 07.02.2025 N 14-пг

"О признании утратившими силу некоторых постановлений Губернатора Кемеровской области - Кузбасса"

Признано утратившим силу постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 17.11.2020 N 110-пг "О формировании рейтинга муниципальных образований Кемеровской области - Кузбасса в части их деятельности по содействию развитию конкуренции в Кемеровской области - Кузбассе", а также изменяющие его нормативные правовые акты.

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.02.2025 N 59

"О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 26.03.2020 N 178 "О Департаменте по чрезвычайным ситуациям Кузбасса"

Расширены полномочия и функции Департамента в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций: проводит мероприятия по предупреждению чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера и ликвидации их последствий, реализует мероприятия, направленные на спасение жизни и сохранение здоровья людей при чрезвычайных ситуациях; осуществляет взаимодействие с комиссией по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности Кемеровской области - Кузбасса по вопросам осуществления деятельности по восстановлению пропускной способности русел рек, использования извлеченного донного грунта при угрозе возникновения чрезвычайной ситуации или при возникновении чрезвычайной ситуации на территории Кемеровской области - Кузбасса; с 01.03.2025 согласовывает порядок (план) действий по ликвидации последствий аварийных ситуаций в сфере теплоснабжения, поступивший от органов местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области - Кузбасса. Дополнены полномочия начальника Департамента: согласовывает штатное расписание и утверждает уставы подведомственных государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, а также вносимые в них изменения.

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 10.02.2025 N 55

"О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 07.06.2021 N 312 "О Министерстве образования Кузбасса"

Уточнены и расширены задачи, полномочия и функции Министерства. Например, задачи дополнены: осуществление правового, информационно-методического, аналитического и организационного сопровождения деятельности в сфере высшего образования и науки в Кемеровской области - Кузбассе, в том числе по вопросам, направленным на пропаганду здорового образа жизни и профилактику употребления наркотических средств в образовательной среде; реализация мер государственной и социальной поддержки в сфере высшего образования и науки. Задачи дополнены: разрабатывает, актуализирует, исполняет и подготавливает отчетность исполнения государственных программ Кемеровской области - Кузбасса и иных документов стратегического планирования Кемеровской области - Кузбасса, региональных проектов в рамках компетенции Министерства; содействует интеграции высшего образования, науки и промышленного производства, повышению уровня технической и технологической оснащенности предприятий промышленности Кемеровской области - Кузбасса; организует работу по совершенствованию системы и обеспечению реализации мер государственной поддержки субъектам научной, научно-технической и инновационной деятельности; предоставляет субсидии юридическим лицам для реализации мероприятий в сфере высшего образования и науки, в том числе для реализации социально значимых проектов (предоставление грантов в форме субсидий).

Постановление администрации г. Кемерово от 07.02.2025 N 345

"О внесении изменения в постановление администрации города Кемерово от 27.05.2024 N 1540 "Об утверждении типового положения о закупке товаров, работ, услуг муниципальными бюджетными и муниципальными автономными учреждениями города Кемерово"

Типовое положение изложено в новой редакции. Положение не распространяется на отношения, указанные в частях 2, 4 статьи 1 Федерального закона от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц". Цели положения: обеспечение единства экономического пространства; создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей заказчика в товарах, работах, услугах, в том числе для целей коммерческого использования, с необходимыми показателями цены, качества и надежности; эффективное использование денежных средств; расширение возможностей участия юридических и физических лиц в закупке товаров, работ, услуг для нужд заказчика и стимулирование такого участия; развитие



добросовестной конкуренции; обеспечение гласности и прозрачности закупки; предотвращение коррупции и других злоупотреблений. Принципы закупочной деятельности: информационная открытость закупки; равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки; организация эффективной закупочной деятельности, оптимальное использование имеющихся финансовых и трудовых ресурсов заказчика; целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика; отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

Положение содержит требования к закупке, в том числе порядок определения и обоснования НМЦД, цены договора, заключаемого по результатам неконкурентной закупки, включая порядок определения формулы цены, определения и обоснования цены единицы товара, работы, услуги, определения максимального значения цены договора, порядок подготовки и осуществления закупки, определяет способы закупок и устанавливает условия их применения, устанавливает порядок заключения, изменения, исполнения, расторжения договоров, а также иные связанные с обеспечением закупки положения.

Заказчик вправе не размещать в ЕИС следующую информацию: о закупке товаров, работ, услуг, стоимость которых не превышает 100 (сто) тысяч рублей. В случае, если годовая выручка заказчика за отчетный финансовый год составляет более чем 5 (пять) миллиардов рублей, заказчик вправе не размещать в ЕИС информацию о закупке товаров, работ, услуг, стоимость которых не превышает 500 (пятьсот) тысяч рублей; о закупке услуг по привлечению во вклады (включая размещение депозитных вкладов) денежных средств организаций, получению кредитов и займов, доверительному управлению денежными средствами и иным имуществом, выдаче банковских гарантий и поручительств, предусматривающих исполнение обязательств в денежной форме, открытию и ведению счетов, включая аккредитивы, о закупке брокерских услуг, услуг депозитариев; о закупке, связанной с заключением и исполнением договора купли-продажи, аренды (субаренды), договора доверительного управления государственным или муниципальным имуществом, иного договора, предусматривающего переход прав владения и/или пользования в отношении недвижимого имущества. По итогам года до 1 февраля года, следующего за отчетным годом, в ЕИС размещается отчет об объеме закупок товаров российского происхождения, работ, услуг, соответственно выполняемых, оказываемых российским гражданином или российским юридическим лицом. Способы конкурентных закупок: конкурс в электронной форме, закрытый конкурс, конкурс в электронной форме, участниками которого могут быть только СМСП; аукцион в электронной форме, закрытый аукцион, аукцион в электронной форме, участниками которого могут быть только СМСП; запрос котировок в электронной форме, закрытый запрос котировок, запрос котировок в электронной форме, участниками которого могут быть только СМСП; запрос предложений в электронной форме, закрытый запрос предложений, запрос предложений в электронной форме, участниками которого могут быть только СМСП; запрос ценовых предложений в электронной форме. Способы неконкурентных закупок: закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика), участниками которой могут быть только СМСП; ценовой отбор, ценовой отбор, участниками которого могут быть только СМСП; неконкурентная закупка в электронной форме на электронной площадке, участниками которой могут быть только СМСП.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

[Постановление](#) Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 12.02.2025 N 18-пг

"Об указании в патенте, выдаваемом на территории Кемеровской области - Кузбасса, профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности) иностранного гражданина"

Губернатор Кемеровской области - Кузбасса принял решение указывать в патенте, выдаваемом на территории Кемеровской области - Кузбасса, профессию (специальность, должность, вид трудовой деятельности) иностранного гражданина.

Признано утратившим силу постановление Губернатора Кемеровской области от 24.12.2014 N 101-пг "Об указании в патенте на право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, временного осуществления трудовой деятельности на территории Кемеровской области вида трудовой деятельности".

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

[Постановление](#) Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 07.02.2025 N 48



"Об утверждении Порядка предоставления субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям для создания рабочих мест для наркозависимых лиц, проходящих социальную реабилитацию и ресоциализацию в негосударственных реабилитационных организациях"

Способом предоставления субсидии является финансовое обеспечение затрат на приобретение, монтаж и установку основного и вспомогательного оборудования, офисной и иной мебели, приобретение сельскохозяйственных животных, расходных материалов, кормов и предметов для хозяйственных нужд, необходимых для осуществления трудотерапии лиц, проходящих социальную реабилитацию и ресоциализацию в негосударственных реабилитационных организациях, из расчета не более 70 тыс. рублей за каждое рабочее место. Установлены требования, которым должны соответствовать претенденты на дату не ранее 1-го числа месяца, в котором подается заявка об участии в отборе. Например, не находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму; не находиться в составленных в рамках реализации полномочий, предусмотренных главой VII Устава ООН, Советом Безопасности ООН или органами, специально созданными решениями Совета Безопасности ООН, перечнях организаций и физических лиц, связанных с террористическими организациями и террористами или с распространением оружия массового уничтожения. Претендентами не могут быть, например: потребительские кооперативы, к которым относятся в том числе жилищные, жилищно-строительные и гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические и дачные потребительские кооперативы общества взаимного страхования, кредитные кооперативы, фонды проката, сельскохозяйственные потребительские кооперативы; саморегулируемые организации; объединения работодателей; объединения кооперативов; торгово-промышленные палаты. Результатом предоставления субсидии является создание получателем субсидии запланированного количества рабочих мест для наркозависимых лиц, проходящих социальную реабилитацию и ресоциализацию. Получатель субсидии представляет в Министерство труда и занятости населения Кузбасса ежеквартально по состоянию на 1-е число месяца не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, а также не позднее 10-го рабочего дня после окончания действия договора: отчет об осуществлении расходов; отчет о достижении значений результата предоставления субсидии; отчет о реализации плана мероприятий по достижению результата предоставления субсидии (контрольных точек). В случае выявления факта нарушения получателем субсидии условий, установленных при предоставлении субсидии, Министерство в течение 20 рабочих дней со дня выявления нарушения принимает решение о применении меры ответственности в виде: возврата субсидии в размере суммы субсидии, использованной с нарушением; применения штрафных санкций в размере одной десятой процента от суммы субсидии, предоставленной получателю субсидии.

Признано утратившим силу постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 14.09.2021 N 557 "Об утверждении Порядка предоставления субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям для создания рабочих мест для наркозависимых лиц, проходящих социальную реабилитацию и ресоциализацию в негосударственных реабилитационных организациях", а также изменяющие его нормативные правовые акты.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Распоряжение Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 02.12.2024 N 602-р

"О внесении изменения в распоряжение Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 17.12.2021 N 740-р "Об утверждении перечня главных администраторов доходов областного бюджета"

Перечень главных администраторов доходов областного бюджета изложен в новой редакции. Например, в связи с упразднением Министерства труда и занятости населения Кузбасса данный раздел исключен из перечня, введен раздел "Иные доходы областного бюджета, администрирование которых может осуществляться главными администраторами доходов областного бюджета в пределах их компетенции".

Постановление администрации г. Кемерово от 07.02.2025 N 343

"О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 23.12.2022 N 4025 "Об утверждении перечня главных администраторов доходов бюджета города Кемерово, порядка и сроков внесения изменений в перечень главных администраторов доходов бюджета города Кемерово"

Внесены изменения в Перечень главных администраторов доходов бюджета города Кемерово. Например, администратор доходов администрация города Кемерово дополнен видом доходов: возврат остатков субсидий на реализацию программ местного развития и обеспечение занятости для шахтерских городов и поселков из бюджетов городских округов; администратор доходов управление образования администрации города Кемерово дополнен видом доходов: возврат остатков субсидий на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в

общеобразовательных организациях из бюджетов городских округов; администратор доходов управление культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово дополнен видом доходов: возврат остатков субсидий на модернизацию театров юного зрителя и театров кукол из бюджетов городских округов.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 07.02.2025 N 49

"О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 02.04.2020 N 195 "О Департаменте лесного комплекса Кузбасса"

Скорректированы полномочия и функции Департамента лесного комплекса Кузбасса. В частности, утратили силу: ведение государственного лесного реестра в отношении лесов, расположенных в границах территории Кемеровской области - Кузбасса; представлении информации в единую государственную автоматизированную информационную систему учета древесины и сделок с ней. Сводный план тушения лесных пожаров разрабатывается в форме электронного документа. Исключено, что акты лесопатологического обследования направляются в уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

При подготовке номера использованы ресурсы справочной правовой системы КонсультантПлюс.