# СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ: СФР НАПОМНИЛ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ КОМПЕНСИРОВАТЬ РАСХОДЫ

**Бухгалтеру коммерческому**

**Описание:**

Фонд выделяет российским компаниям субсидии на возмещение затрат по созданию и оборудованию рабочих мест для инвалидов. Компенсации идут на оснащение рабочих мест для инвалидов первой и второй групп, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности. Размер выплат – до 200 тыс. руб. по одному рабочему месту.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* возместить можно расходы на закупку основного и вспомогательного оборудования, технических приспособлений, рабочей и специальной мебели, на монтаж и установку такого оборудования, а также на обустройство рабочего места на дому, если такую форму работы закрепили в трудовом договоре;
* чтобы получить деньги, работодатель должен выполнить ряд требований. Основное из них – занятость инвалида на срок не меньше 9 месяцев;
* заявление о получении субсидии работодатель направляет в службу занятости в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора с инвалидом, но не ранее 1 июня 2025 г. К заявлению прилагают документы, подтверждающие расходы;
* если работодатель выполнил все условия для получения субсидии, центр занятости передаст заявление в СФР. Тот включит работодателя в реестр и за 10 рабочих дней переведет деньги.

**Документ:**

[Информация СФР](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497947)

# МИНТРУД: ПРИ РАСЧЕТЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА НЕ УЧИТЫВАЮТ ПЛАТУ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ В КОМАНДИРОВКЕ

**Бухгалтеру коммерческому, бюджетному**

**Описание:**

По ТК РФ за время нахождения в служебной командировке выплачивается средний заработок. Если в командировке работник по поручению руководителя работал в выходные дни и они были оплачены в двойном размере, то нужно ли учесть эту плату за работу в выходные при расчете среднего заработка, разъяснило ведомство.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* при исчислении среднего заработка не учитывают суммы, начисленные за период, за который работнику сохранялся средний заработок. Поэтому плату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, которую начислили за время в командировке, не включают в расчет среднего заработка;
* Минтруд также указал, что ТК РФ не ограничивает работодателей в праве устанавливать работникам дополнительные гарантии и меры соцподдержки. Они могут предусмотреть повышенную оплату труда в период командировки.

**Документ:**

[Письмо Минтруда России от 18.12.2024 N 14-5/ООГ-7331](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=228640)

**Дополнительные материалы по теме:**

[Готовое решение: Как рассчитать средний заработок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236673)

**Бухгалтеру бюджетному**

# ГОСЗАДАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ: ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБНОВИЛО ФОРМУ ЗАДАНИЯ И ОТЧЕТ О ЕГО ВЫПОЛНЕНИИ

**Описание:**

Определены особенности финансового обеспечения выполнения госзадания в части выполнения научных исследований (разработок). Применять новшества нужно с госзаданий на 2026 г. и на плановый период.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* форму отчета о выполнении госзадания дополнили новым разделом. В нем нужно отражать сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем работы по научным исследованиям (разработкам);
* небольшие изменения есть и в форме госзадания. Графу 10 раздела 3.2 части II дополнили сноской. Для описания работ по научным исследованиям (разработкам) нужно указывать наименование научной темы по ним и планируемый результат их выполнения;
* указали, что «длящиеся» научные исследования (разработки), которые не одобрила РАН, не надо включать в госзадание на следующий год при одном из условий:
* отчеты по исследованиям и их результатам не скорректировали с учетом заключений РАН;
* после корректировки таких отчетов РАН повторно пришла к выводу о нецелесообразности финансирования исследований.

**Документ:**

[Постановление Правительства РФ от 04.02.2025 N 100](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=497828)

**Описание:**

Минтруд решил уточнить перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями, на которых ограничено применение женского труда.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* из перечня уберут управление самоходными машинами, в том числе на открытых горных работах, а также на тех, которые проводят на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов и рудников. Из списка горных работ исключат должности машиниста экскаватора и погрузочной машины;
* скорректируют ограничение для переработки бурых углей и озокеритовых руд. Женщинам нельзя будет трудиться дробильщиками, которые заняты только на работах вручную. Пока эта профессия полностью запрещена;
* введут новое ограничение в области судостроения и судоремонта. Так, неженской станет профессия выморозчика судов.

**Риски неприменения документа:**

* если в нарушение требований женщину приняли на работу, на которой женский труд ограничен, и в соответствии с ч. 2 ст. 84 ТК РФ ее невозможно перевести с ее письменного согласия на другую работу, трудовой договор с ней нужно прекратить на основании ст. 84 ТК РФ с выплатой выходного пособия.

# СПИСОК РАБОТ, НА КОТОРЫХ ОГРАНИЧЕН ТРУД ЖЕНЩИН, ОБНОВЛЕН С 17 ФЕВРАЛЯ

**Кадровику**

**Документ:**

[Приказ Минтруда России от 25.12.2024 N 724н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498066)

**Специалистам по закупкам (по Закону N 44-ФЗ)**

**Описание:**

Стороны заключили контракт на оснащение станций метро информационными терминалами. Первый этап работ предполагал монтаж техники. Его завершили с просрочкой, поэтому заказчик удержал неустойку из оплаты. Подрядчик счел удержание незаконным. Заказчику следовало списать неустойку по Правилам N 783, поскольку ее размер не превысил 5% цены контракта, а обязательства по этапу были выполнены. ВС РФ с доводами подрядчика не согласился.

**Благодаря материалу можно узнать:**

ВС РФ указал:

* Правила N 783 допускают списание штрафов и пеней, только если обязательства по контракту исполнили в полном объеме. Спорный контракт действует, поэтому списать неустойку пока нельзя;
* этапность контракта не означает, что подрядчик вправе претендовать на списание неустойки. Этапы преследуют единую цель – наличие рабочего, а не только смонтированного оборудования.

# ВС РФ: НАЛИЧИЕ ЭТАПОВ НЕ ПОВОД СПИСЫВАТЬ НЕУСТОЙКУ ПО НЕИСПОЛНЕННОМУ КОНТРАКТУ

**Документ:**

[Определение ВС РФ от 30.01.2025 N 305-ЭС24-17591](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=846808)

# С 1 СЕНТЯБРЯ 2025 Г. ИЗМЕНЯТСЯ ПРАВИЛА ПРОТИВОПОЖАРНОГО РЕЖИМА

**Описание:**

Правительство обновило правила противопожарного режима в РФ. Осенью заработают уточненные требования к отдельным строительным процессам, противопожарным средствам, а также к использованию горючих материалов. В сфере торговли введут ряд запретов.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* электропроводку разрешат укладывать по горючему основанию, но только со средствами дополнительной защиты из негорючих материалов (ролики, трубы, коробы, изоляторы, подложки);
* в производственных и складских помещениях зданий I – IV степени огнестойкости хозсубъекты смогут обустраивать для рабочих мест встроенные помещения (антресоли и др.) с ограждающими конструкциями, которые выполнены из материалов группы горючести Г1;
* противопожарные системы разрешат переводить с автоматического пуска на ручной и отключать выделенные линии (зоны) защиты в случае, когда строительные (отделочные) работы проводятся в отдельных помещениях;
* при монтаже, ремонте, обслуживании, эксплуатации средств пожарной безопасности и тушения потребуется соблюдать только проектные решения. Нормы о применении специальных техусловий и регламента техобслуживания противопожарных систем исключат;
* из комплектации передвижного пожарного щита исключат ведро, емкость для хранения воды объемом 0,02 куб. м, ручной насос и рукав Ду 18 - 20 длиной 5 м.

**Юристу**

**Документ:**

[Постановление Правительства РФ от 03.02.2025 N 90](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498180)