для кадровика, руководителя, бухгалтера (в том числе бюджетной организации)

В ТК РФ ВНЕСЛИ ПОПРАВКИ В ЧАСТИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Обращаем внимание на Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-Ф3.



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

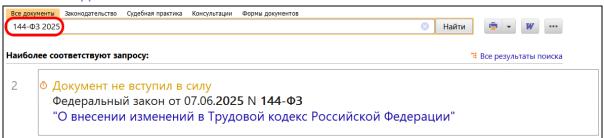
В ТК РФ закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др.

В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников. При принятии акта нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации. Уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.

Поправки заработают с 1 сентября 2025 г.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



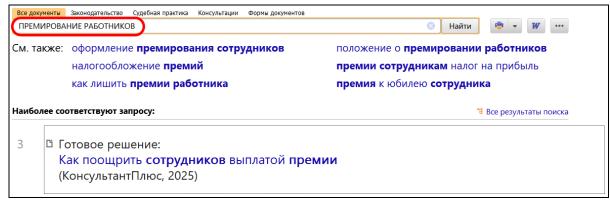




ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Особенности премирования работников вы можете узнать из <u>Готового решения:</u> <u>Как поощрить сотрудников выплатой премии (КонсультантПлюс, 2025)</u>.







Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:

- √ 8-951-596-6446
- √ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово

а также по телефонам:

- √ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
- ✓ (384-56) 3-10-19 г. Ленинск-Кузнецкий

или на сайте www.lad-dva.ru

