**Описание:**

Чтобы рассчитать скидки и надбавки к тарифу взносов на травматизм, используют основные показатели по видам экономической деятельности. СФР утвердил такие данные для следующего года. Документ вступит в силу 29 июля 2025 г.

**Благодаря материалу можно узнать:**

в числе основных показателей количество страховых случаев на 1 тысячу работающих, а также количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

**Бухгалтеру коммерческому и**

**бюджетному**

# СКИДКА К ТАРИФУ ВЗНОСОВ НА ТРАВМАТИЗМ В 2026 Г.: СФР УТВЕРДИЛ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Документ:**

[Приказ СФР от 15.05.2025 N 565](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=510249)

**Бухгалтеру коммерческому и**

**бюджетному**

# МИНФИН НАПОМНИЛ, ЧТО КОМПЕНСАЦИЮ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ ОБЛАГАЮТ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ

**Описание:**

Ведомство дало разъяснение по вопросу начисления страховых взносов на суммы компенсации работнику при нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты. Мнение Минфина отличается от позиции судов, которые считают, что компенсация – вид матответственности работодателя.

**Благодаря материалу можно узнать:**

в перечне не облагаемых взносами выплат нет компенсации за задержку зарплаты. Ведомство указало, что взносы на этот доход начисляют по общим правилам как на выплаты по трудовым отношениям.

**Документ:**

[Письмо Минфина России от 02.07.2025 N 03-15-08/64751](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=232075)

**Бухгалтеру**

**бюджетному**

# МИНФИН УТВЕРДИЛ ПЕРЕЧНИ КБК НА 2026 Г.

**Описание:**

Документ вступает в силу 28 июля. Его нужно учитывать при подготовке бюджетов на 2026 г. и плановый период 2027 и 2028 гг. Он незначительно отличается от действующего в 2025 г. Приказа N 85н.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* в приложения включили направление расходов на федеральный проект «Технологическое обеспечение биоэкономики» (приложение N 11);
* уточнили перечень целевых статей расходов. Так, исключили код 01 4 07 51660 для специальной соцвыплаты отдельным категориям медработников (приложение N 8).

**Документ:**

[Приказ Минфина России от 10.06.2025 N 70н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=508553)

**Бухгалтеру коммерческому**

# С 2026 Г. ВЫПИСКУ ИЗ СЕРВИСА ОЦЕНКИ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИП МОГУТ ПОЛУЧАТЬ ИНЫЕ ЛИЦА

# .

**Описание:**

. В Законе о налоговых органах закрепили право иных лиц запрашивать выписку с анализом сведений о юрлице или ИП. Сейчас ее могут получить только те, по кому она составлена

**Благодаря материалу можно узнать:**

* выписку направят не позднее 1 рабочего дня по истечении:
* 5 рабочих дней после ее передачи юрлицу (ИП). Данный срок действует, если в этот период юрлицо (ИП) не подало заявление о корректировке итогов оценки в выписке;
* 10 рабочих дней после ее передачи юрлицу (ИП), деятельность которого анализировали. Этот срок применяют, если такое заявление подали.
* сведения из сервиса будут направлять тем, кто вправе получать эти данные по закону.

**Документ:**

[Федеральный закон от 23.07.2025 N 254-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=510554)

# ПЕРЕВОЗКА ДЕТЕЙ В АВТОМОБИЛЕ: ТРЕБОВАНИЯ К ДЕТСКОМУ КРЕСЛУ СТАНУТ СТРОЖЕ С 26 ИЮЛЯ

**Юристу**

**Описание:**

Правительство утвердило определение детской удерживающей системы (устройства). Это конструкция для перевозки ребенка в автомобиле в целях снижения риска причинения вреда его жизни и здоровью. Она должна соответствовать требованиям техрегламента о безопасности колесных ТС.

**Благодаря материалу можно узнать:**

лямки, гибкие элементы с пряжками, адаптеры, фиксаторы, накладки на ремни безопасности и иные аналогичные предметы к удерживающим системам относить не будут.

**Риски неприменения документа:**

* за нарушение правил перевозки детей водителю грозит штраф 3000 руб., должностному лицу – 25 000 руб., юрлицу – 100 000 руб.

**Документ:**

[Постановление Правительства РФ от 16.07.2025 N 1071](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=510302)

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ НМЦК ДЛЯ ГОСЗАКУПОК ЛЕКАРСТВ: МИНЗДРАВ И ФАС РАЗЪЯСНИЛИ ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА

**Специалисту по закупкам (заказчикам и участникам по Законам N 44-ФЗ)**

**Описание:**

Ведомства напомнили, что при определении цены (начальной цены) единицы лекарства заказчикам не стоит использовать информацию о некоторых препаратах.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* не надо использовать информацию о препаратах, у которых:

- нет сведений о вводе в оборот в РФ (по данным сервиса Росздравнадзора);

- истек срок годности с даты последнего ввода в оборот в РФ (по данным госреестра лекарств);

* при расчете НМЦК рекомендуется проверять вступившие в силу решения ФАС или арбитражных судов о незаконном введении воспроизведенного препарата в гражданский оборот при наличии действующего патента оригинального лекарства.

**Документ:**

[Письмо ФАС России N ТН/61566/25, Минздрава России N 25-7/и/2-13136 от 02.07.2025](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=509692)

**Дополнительные материалы:**

[Готовое решение: Как рассчитать НМЦК (начальную цену единицы товара) при закупке лекарственных препаратов по Закону N 44-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=126043)

# РАБОТНИК УШЕЛ ПО СОГЛАШЕНИЮ, ЧТОБЫ НЕ УВОЛИЛИ ПО ИНОМУ ОСНОВАНИЮ, – СУДЫ ЕГО НЕ ВОССТАНОВИЛИ

**Кадровику**

**Документ:**

[Апелляционное определение Свердловского областного суда от 18.04.2025 по делу N 33-5205/2025](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOUR&n=319697)

**Дополнительный документ:**

[Готовое решение: Как уволить работника по соглашению сторон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239206)

**Описание:**

Специалист счел, что с ним незаконно расторгли трудовой договор по соглашению сторон, и обратился в суд. Он указал, что не хотел уходить, на него оказывали давление, провели фиктивную аттестацию, грозили понизить в должности и уволить по отрицательным мотивам. Первая инстанция и апелляция встали на сторону организации. Однако в судебной практике встречается и иная позиция.

.

**Благодаря материалу можно узнать:**

* попытка избежать увольнения по иным основаниям сама по себе не подтверждает того, что специалиста вынудили уйти по соглашению сторон;
* работник совершал последовательные действия, которые указывают на его желание прекратить трудовые отношения. Он подал заявление об увольнении по соглашению сторон, подписал само соглашение без возражений и не просил его аннулировать. Вовремя получил трудовую книжку и расчет при увольнении.