

КОГДА НА РАБОТНИКА НЕ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ НОРМЫ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

Обращаем внимание на [Письмо Роструда от 07.05.2025 N ПГ/08381-6-1](#).



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

В трудовую функцию специалиста, например руководителя, может входить помощь новым работникам на постоянной основе. Зарплату он должен получать с учетом выполнения таких обязанностей. Роструд отметил, что в этом случае на работника не распространяются особенности регулирования труда наставников.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ПГ/08381-6-1

Наиболее соответствуют запросу: [Все результаты поиска](#)

1 ☐ Вопрос:
О распространении норм о наставничестве на работника, трудовая функция которого предусматривает выполнение им на постоянной основе обязанностей по оказанию помощи новым работникам.
(Письмо Роструда от 07.05.2025 N ПГ/08381-6-1)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Особенности применения организациями института наставничества вы можете узнать из [Готового решения: Как установить наставничество в организации \(КонсультантПлюс, 2025\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

НАСТАВНИЧЕСТВО ОФОРМЛЕНИЕ

См. также: [положение о наставничестве](#) [наставничество на госслужбе](#)
[приказ о наставничестве](#) [наставник](#)
[оплата за наставничество](#)

Наиболее соответствуют запросу: [Все результаты поиска](#)

2 ☐ Готовое решение:
[Как установить наставничество в организации](#)
(КонсультантПлюс, 2025)



Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:

- ✓ 8-951-596-6446
- ✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово

а также по телефонам:

- ✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
- ✓ (384-56) 3-10-19 г. Ленинск-Кузнецкий

или на сайте www.lad-dva.ru

