

НЕ НАДО ПЕРЕЗАКЛЮЧАТЬ ДОГОВОРЫ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ИЗ-ЗА НОВЫХ ПРАВИЛ

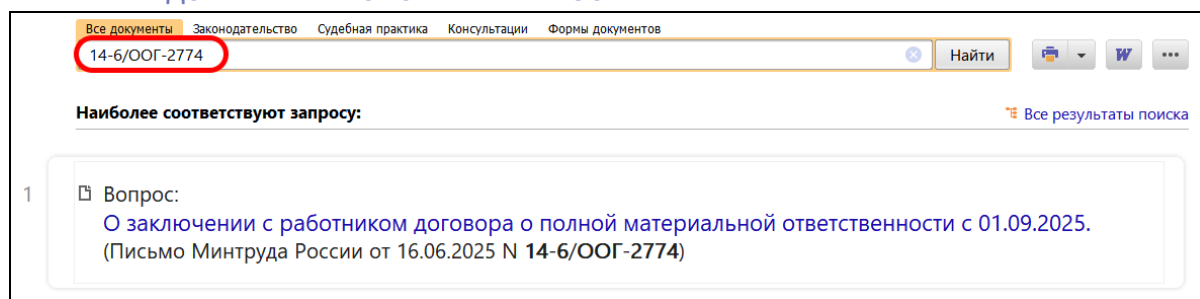
Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 16.06.2025 N 14-6/ООГ-2774](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



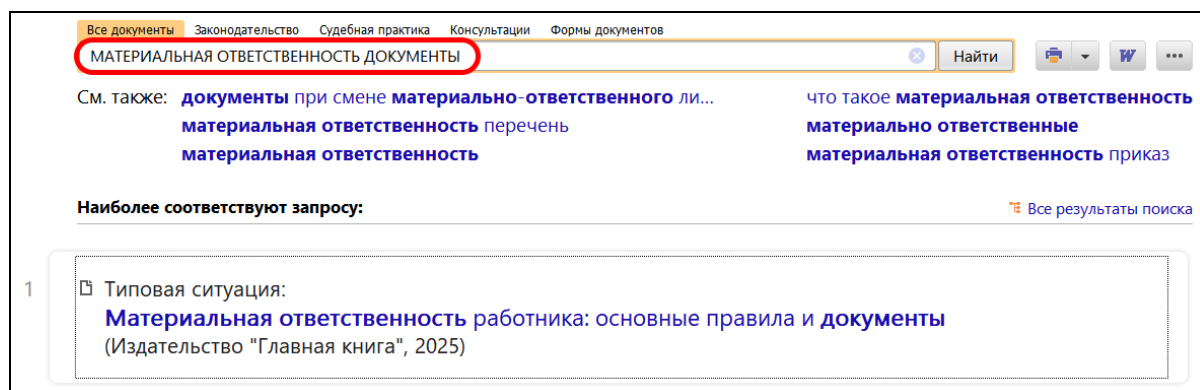
С 1 сентября 2025 г. заменят списки должностей и работ, при которых с сотрудниками можно заключать договоры о полной материальной ответственности, а также обновят типовые формы договоров (Приказ Минтруда России от 16.04.2025 N 251н). Минтруд разъяснил, что из-за этого переоформлять документы с работниками необязательно. Типовые формы почти не изменятся. В них, например, добавят уточнения об электронных договорах о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности. Если нужно, договоры с работниками можно дополнить или скорректировать по соглашению сторон.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как оформить материальную ответственность работника, расскажет [Типовая ситуация: Материальная ответственность работника: основные правила и документы \(Издательство «Главная книга», 2025\)](#).



Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:

- ✓ 8-951-596-6446
- ✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово

а также по телефонам:

- ✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
- ✓ (384-56) 3-10-19 г. Ленинск-Кузнецкий

или на сайте www.lad-dva.ru

