

Бухгалтеру
коммерческому,
бюджетному

Документ:

[Информация СФР](#)

**ОБЯЗАННОСТЬ ПОДТВЕРЖДАТЬ ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ С 1 СЕНТЯБРЯ
ОТМЕНЯТ НЕ ДЛЯ ВСЕХ, НАПОМНИЛ СФР**

Описание:

Ведомство сообщило, что большинство работодателей перестанет подтверждать вид экономической деятельности. Информацию фонд получит из ЕГРЮЛ и ЕГРИП.

Благодаря материалу можно узнать:

- данное правило действует не для всех. Для обособленных подразделений юрлиц, которые зарегистрированы как самостоятельные страхователи, порядок прежний: они будут подтверждать основной вид деятельности на основе бухотчетности за предыдущий год.

Бухгалтеру
коммерческому,
бюджетному

Документ:

[Письмо Минфина России от 03.06.2025 N 03-04-05/54415](#)

**НДФЛ С ВЫПЛАТ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ: МИНФИН НАПОМНИЛ О ЛИМИТАХ ДЛЯ
РАСЧЕТА СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА**

Описание:

Ведомство ответило на обращение по вопросу обложения НДФЛ.

Благодаря материалу можно узнать:

- выплаты при увольнении не облагают НДФЛ в пределах 3 среднемесячных заработков (для работников Крайнего Севера и приравненных местностей – 6). Для расчета применяют тот же порядок исчисления среднего заработка, что и при назначении пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком;
- средний месячный заработок исчисляют за 2 календарных года до года увольнения. Средний заработок за месяц равен среднему дневному заработку, умноженному на 30,4. Для определения среднего дневного заработка зарплату за расчетный период делят на число календарных дней в этом периоде (исключение – календарные дни болезни и т.д.). Средний заработок за день не может превышать частного от деления максимальной базы по взносам за 2 года (перед увольнением) на 730;
- размер среднего дневного заработка не должен превышать лимиты из ч. 3.3 ст. 14 Закона о страховании на случай нетрудоспособности.

Кадровику

Документ:

[Обзор: "Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за июль 2025 года"](#)

**С КАКИМИ ВОПРОСАМИ ОБРАЩАЛИСЬ РАБОТОДАТЕЛИ В ОНЛАЙН-
ИНСПЕКЦИЮ В ИЮЛЕ**

Описание:

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о дресс-коде в компании, причинах отказа в приеме на работу, документах для трудоустройства, способах учета рабочего времени, об оформлении отношений с иностранными специалистами и др. Подробнее читайте в Обзоре КонсультантПлюс.

Благодаря материалу можно узнать:

- работодатель может ввести дресс-код. Он вправе требовать, чтобы сотрудники соблюдали правила поведения, которые предусмотрены в том числе локальными актами организации;
- нельзя отказывать в приеме соискателю, потому что у него нет регистрации по месту жительства;
- требование носить наручные часы, которые ведут учет работы, не противоречит закону;
- сотовую связь и интернет можно заглушать на предприятии. Такие действия не нарушают трудовые права, если сотовая связь не нужна для работы.

Юристу

Документ: [Постановление Правительства РФ от 23.08.2025 N 1264](#);
[Постановление Правительства РФ от 23.08.2025 N 1265](#)

ЭКСПЕДИТОРАМ НУЖНО СОБЛЮДАТЬ РЯД НОВЫХ ПОДЗАКОННЫХ ПРАВИЛ С 1 СЕНТЯБРЯ

Описание:

Если экспедитор выявит в грузе запрещенные предметы и вещества, то в течение часа позвонит в ФСБ или МВД. Речь идет о территориальных органах в регионе такого обнаружения.

Благодаря материалу можно узнать:

- утвердили то, как экспедитору передавать оперативникам по их требованию груз для проверки либо изъятия. Это следует делать в помещениях экспедитора, которые среди прочего обеспечивают конфиденциальность груза и оперативников, а также отвечают санитарным и противопожарным требованиям. Если таких помещений нет, нужно согласовать другое место;
- экспедитор должен предоставить оперативникам свободный доступ к грузу и обеспечить его сохранность (вместе с упаковкой, если она есть). Нельзя разглашать третьим лицам любую информацию о его передаче.

Специалистам по закупкам (по Закону N 44-ФЗ)

Документ:

[Определение ВС РФ от 18.08.2025 N 307-ЭС25-8000](#)

ЗАЯВКУ УЧАСТНИКА НЕЗАКОННО ОТКЛОНИЛИ – СУДЫ НЕ ВЗЫСКАЛИ УБЫТКИ С ГОСЗАКАЗЧИКА И КОНТРОЛЕРОВ

Описание:

Контролеры поддержали заказчика, который отклонил заявку общества из-за несоответствия доптребованиям. Суд признал их решение недействительным, отклонение заявки – безосновательным. Общество посчитало, что незаконные действия заказчика и контролеров помешали ему заключить контракт, и потребовало в суде взыскать с них неполученную прибыль. ВС РФ не стал пересматривать дело.

Благодаря материалу можно узнать:

Нижестоящие инстанции посчитали, что между действиями заказчика, контролеров и неполученным доходом нет связи:

- участие общества в закупке не означает именно его победы. Данное обстоятельство также не влечет немедленного заключения контракта, поскольку эта процедура многоэтапная;
- признание недействительным решения контролеров не доказывает, что отклонение заявки привело к упущенной выгоде. Суд не делал вывода о том, что общество стало бы победителем закупки и стороной контракта при ином подведении ее итогов;
- повторно заявки не рассматривали. Однако и повторное их рассмотрение не исключает отклонения заявки общества по другим основаниям;
- деятельность общества по получению прибыли основана на риске. Ее нельзя считать плановой и влекущей при обычных условиях оборота получение ежемесячного фиксированного дохода;
- чтобы подтвердить размер убытков, общество представило отчет об оценке рыночной стоимости упущенной выгоды. Однако оно не пояснило, какие учитывало расходы на исполнение контракта, если бы его заключили. Общество не доказало реальную возможность получить прибыль в заявленном размере. Контракт с другим участником заключили по более высокой цене;
- общество хочет взыскать предполагаемый доход. Этот доход зависит от разных факторов, поэтому его размер нельзя точно определить.