



НАШИ ВАКАНСИИ:

Менеджер по продажам:

г. Кемерово (384-2) 74-44-44
г. Ленинск-Кузнецкий (384-56) 3-10-19
г. Новокузнецк (384-3) 45-47-02

Специалист по обработке правовой информации

г. Кемерово (384-2) 74-72-24

Мы предлагаем:

- официальное трудоустройство
- карьерный рост
- своевременную оплату труда
- корпоративное обучение
- компенсацию проезда, сотовой связи, спортивно-оздоровительных мероприятий
- ежегодный отпуск 28 дней
- дружный коллектив
- график работы 5/2

Резюме с указанием вакансии можно направить по e-mail: kadr@lad-dva.ru

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

Повышение ставки НДС с 1 января 2026 года: налоговики скорректировали форматы фискальных документов (30.12.2025)

ФНС дополнила таблицу 8 "Значения реквизита "ставка НДС" (тег 1199)" [такими строками](#):

- 11 - ставка НДС 22%;
- 12 - ставка НДС расч. 22/122.

Приказ [действует](#) с 5 января 2026 года до 1 сентября 2031 года.

Напомним, ФНС [поручила](#) инспекциям в I квартале 2026 года информировать налогоплательщиков о повышении НДС и формировании отчетности с новой ставкой, а не контролировать правильность ее отображения в фискальных документах ККТ.

Документы: [Приказ ФНС России от 08.12.2025 N ЕД-7-20/1050@](#)

[Ставка НДС 22% с 2026 года: ФНС пояснила, как формировать кассовые чеки](#)

Продажа доли в уставном капитале частями: Минфин пояснил нюансы учета в расходах вклада в имущество (30.12.2025)

Если налогоплательщик продал часть долей организации, при последующей реализации их остатка он [может уменьшить доходы](#) на сумму денежного вклада в ее имущество (за минусом безвозмездно полученных от организации денег в пределах вклада).

Сумму остатка вклада, принимаемую в уменьшение, в любом случае [рассчитывают](#) пропорционально реализуемым долям в общей величине долей, которые принадлежат налогоплательщику на момент продажи.

Вклад в имущество, частично учтенный в расходах при реализации доли (ее части), при продаже ее остатка в расходы [не включают](#).

Документ: [Письмо Минфина России от 24.10.2025 N 03-03-06/1/10328](#)

Страховые взносы с выплат единоличным руководителям: ФНС пояснила нюансы (30.12.2025)

С 1 января 2026 года коммерческие организации [должны рассчитывать](#) взносы с выплат и иных вознаграждений единоличным руководителям из МРОТ, если их месячная зарплата ниже этого показателя.

ФНС ответила на частые вопросы, связанные с новшеством:

- обязанность платить взносы из МРОТ за руководителя [не зависит](#) от наличия трудового договора, трудовых или гражданско-правовых отношений с другими организациями, ведения деятельности, отработанного времени;

- в расчет минимальной базы [не включают](#) районные коэффициенты и северные надбавки;

- если физлицо выполняет функции единоличного органа в нескольких организациях, минимальную базу [определяет](#) каждая из них. В уставе предусмотрели несколько руководителей - базу из МРОТ [считают](#) по каждому;

- в отчетности по страховым взносам суммы выплат, рассчитанных из минимальной базы, и исчисленных с них взносов [отражают](#) по каждому физлицу и в целом по плательщику. В разделе 3 формы РСВ для физлица - единоличного исполнительного органа [указывают](#) код категории застрахованного, который применяет плательщик взносов;

- минимальную базу определяют все коммерческие организации независимо от системы налогообложения, в т.ч. организации на АУСН.

Документ: [Письмо ФНС России от 22.12.2025 N БС-4-11/11507@](#)

Коммерческая тайна: суд согласен, что компенсация за неразглашение облагается взносами на травматизм (30.12.2025)

Организация [платила](#) ряду сотрудников ежемесячную компенсацию за лояльность (сохранение коммерческой тайны, запрет на распространение негативной информации, ограничения в трудоустройстве после увольнения и др.). Выплату облагали НДФЛ, но не взносами, поскольку работодатель [относил](#) ее к компенсациям расходов физлица в связи с договорами ГПХ. Фонд [посчитал](#), что это часть зарплаты, и доначислил взносы, пени и штраф. Суды поддержали его.



Кассация [указала](#), что соглашения о лояльности неразрывно связаны с трудовыми договорами. Надбавка за сохранение коммерческой тайны - часть вознаграждения за труд. Она облагается взносами. Такой компенсации нет в [исключениях](#).

Документ: [Постановление](#) АС Северо-Западного округа от 27.11.2025 по делу N А21-14273/2024

Дни сдачи крови при сменном графике: ВС РФ указал, за сколько часов сохранять средний заработок (29.12.2025)

ВС РФ включил в обзор такой [вывод](#): работнику с суммированным учетом рабочего времени или при сменной работе за день сдачи крови и ее компонентов и за дополнительный выходной работодатель сохраняет средний заработок за число часов в его конкретной смене.

Донору, который трудился по графику с длительностью смен 12 ч, дни сдачи крови и допдни отдыха оплачивали исходя из 8-часового рабочего дня. С действиями работодателя сотрудник не согласился и обратился в суд. Первая инстанция его [поддержала](#), [апелляция](#) и [кассация](#) решили иначе. ВС РФ их [не поддержал](#). Он указал:

- размер и характер компенсаций [не зависят](#) от ежедневной нормы рабочего времени (40 ч в неделю) и режима работы;

- при сменном режиме рабочего времени по трудовому договору рабочим днем [считают](#) смену, длительность которой определяет график сменности. Она может выпадать на разные календарные дни;

- при сменном графике работника [освобождают](#) от работы в день сдачи крови, также он получает дополнительный выходной после каждого такого дня. День отдыха предоставляют не в виде календарного дня, а в виде рабочей смены по графику, которая может включать 2 календарных дня;

- расчет среднего заработка работника-донора исходя из 8-часового рабочего дня, а не числа часов в смене [лишает](#) его выплат, компенсирующих зарплату, которую он мог бы получать, если бы не сдавал кровь.

Отметим, Минтруд [считает](#) так: если день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, длительность которого более 8 ч, оставшиеся часы донор должен отработать в последующий период с учетом годовой нормы рабочего времени.

Документ: [Обзор судебной практики ВС РФ N 4 \(2025\)](#) (утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025)

Минфин: затраты по соглашению о трудоустройстве инвалидов можно учесть в расходах по прибыли (29.12.2025)

Работодатель с установленной [квотой](#) на прием инвалидов может заключить соглашение об их трудоустройстве с другой организацией или ИП. Он [должен возмещать](#) им расходы на зарплату, оборудование рабочих мест и др.

Минфин [указал](#): затраты по такому соглашению можно учесть в расходах.

Документ: [Письмо](#) Минфина России от 01.11.2025 N 03-03-06/1/106150

Пониженные тарифы взносов для МСП из приоритетных отраслей с 2026 года: ФНС рекомендовала форму РСВ (29.12.2025)

С 1 января 2026 года [оптимизируют](#) льготные тарифы для МСП. Приоритетные отрасли по перечню, который утвердит правительство, продолжат платить страховые взносы по пониженному тарифу.

Налоговики разработали [проект РСВ](#). Пока он не утвержден, ФНС [советует](#) субъектам МСП из приоритетных отраслей с отчетности за I квартал 2026 года применять рекомендуемые форму РСВ, порядок ее заполнения и формат подачи.

ФНС отметила, что остальные категории страхователей [могут сдавать](#) РСВ по [действующей форме](#).

Документ: [Письмо](#) ФНС России от 22.12.2025 N БС-4-11/11504@

Система подтверждения ожидания товаров, неналоговые платежи и другое: Минфин рассказал о планах (29.12.2025)

Ведомство разместило на своем сайте основные тезисы выступления представителя министерства.

Запуск системы подтверждения ожидания товаров (СПОТ). Она будет предусматривать обеспечительный платеж для гарантии внесения платежей до пересечения границы ЕАЭС. Опытная эксплуатация СПОТ начнется 1 апреля 2026 года, полноценный запуск - в июле 2026 года. ФНС выступит оператором информсистемы для оформления спецдокумента, без которого нельзя перевозить товары по России при импорте. Документ подтвердит, что в части груза обеспечительный платеж внесен. Если перевозчик не предъявит этот документ по требованию, груз развернут и выдворят из страны.

Перенос неналоговых платежей в НК РФ. По просьбе бизнеса этот вопрос пока снят с повестки, так как такой перенос приведет к контрольным мероприятиям и взысканиям неналоговых платежей по правилам НК РФ.

Лимиты для АУСН. Их не планируют изменять до конца эксперимента - до 31 декабря 2027 года.

Режим НПД. Эксперимент продлится до конца 2028 года. В 2027 году, когда можно будет подвести его итоги, решат, сохранять его или изменить.

Параметры ФИНВ. Минэкономразвития активно выступает за увеличение числа кодов ОКВЭД и размера ФИНВ, но Минфин возражает. Сейчас нет свободных ресурсов, чтобы дополнительно расширять периметр и объемы ФИНВ. Окончательное решение примет правительство. По предложению бизнеса от планов перенести основные параметры ФИНВ в НК РФ отказались, поскольку это позволит быстро их изменять.

Документ: [Информация Минфина России от 25.12.2025](#) (https://minfin.gov.ru/ru/press-center/?id_4=40149)



ВС РФ напомнил, когда нельзя уволить совместителя из-за приема основного работника (29.12.2025)

В организацию поступили сведения о закрытии больничного совместителя. О том, что нетрудоспособность продолжается, он не сообщал. Его уволили, поскольку на должность приняли нового сотрудника, для которого эта работа стала основной. Совместитель оспорил действия организации.

ВС РФ в обзоре практики **отметил**: организация заменяет совместителей на основных сотрудников по своему желанию. Расторгая договор по **ст. 288 ТК РФ**, нужно **предоставлять** гарантии, которые действуют при увольнении по инициативе работодателя. К ним относится в том числе **запрет** на увольнение в период больничного.

Специалист при этом не обязан уведомлять работодателя, что продлил листок нетрудоспособности или открыл новый. СФР направляет информацию через свою информсистему.

Прежде ВС РФ уже **указывал**, что нужно соблюдать гарантии при увольнении в ситуации, когда основным сотрудником заменили одинокую мать малолетнего ребенка.

Документ: Обзор судебной практики ВС РФ N 4 (2025) (утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025)

Роструд: закон не обязывает выплачивать 13-ю зарплату (29.12.2025)

Выплата 13-й зарплаты может быть предусмотрена ПВТР, положением о премировании, коллективным или трудовым договором. По закону она необязательна.

Ведомство пояснило, что 13-я зарплата аналогична годовой премии. Ряд организаций закрепляет такую выплату только для тех, кто эффективно работал весь год. Другие компании дают ее всем сотрудникам. Она может зависеть также от стажа специалиста в организации или на должности.

Документы: Информация Роструда от 25.12.2025 (https://t.me/rostrud_official/4137)

Как поощрить сотрудников выплатой премии

Как поощрить сотрудников бюджетной организации выплатой премии

НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Пленум ВС РФ уточнил сроки уплаты штрафов и обжалования постановлений по КоАП РФ (30.12.2025)

Общий срок уплаты нужно исчислять **со следующего дня** после даты, когда вступило в силу постановление по делу или решение арбитражного суда о привлечении к ответственности. Речь идет о случаях, если не было отсрочки либо рассрочки.

Похожее разъяснение касается, в частности, **10-дневного срока** обжалования постановлений, которые не вступили в силу. Этот период начинает течь **на следующий день** после даты вручения или получения копии постановления.

Напомним, по **КоАП РФ** общий срок уплаты штрафа исчисляется **со дня** вступления в силу постановления о его наложении, а указанный срок обжалования - со дня вручения или получения копии постановления. При этом срок в виде периода начинает течь **на следующий день** после календарной даты или наступления события, которые определяют начало срока.

Пленум ВС РФ разъяснил и ряд других вопросов. Отметим такие выводы:

- **уклонение** от штрафа **начинается** в 00 ч 00 мин. 00 сек. дня, следующего за последней датой срока уплаты;

- лицо **могут признать невиновным** в уклонении, например, если оно не могло уплатить штраф из-за неверных либо нечитаемых реквизитов в постановлении по делу или решении арбитражного суда. При этом была попытка их уточнить;

- если лицо объясняет неуплату арестом счетов, суд **проверит**, пыталось ли оно снять арест, найти другие деньги, попросить отсрочку и т.д.;

- частичное перечисление штрафа **не снижает** сумму санкции за уклонение от его уплаты.

Документ: Постановление Пленума ВС РФ от 23.12.2025 N 38

КС РФ упростил для пострадавших от мошенников подачу ряда исков в рамках гражданского процесса (30.12.2025)

Теперь **можно выбрать**, в какой суд обратиться по **ГПК РФ** за взысканием неосновательного обогащения с лица, которому **перевели** похищенные с банковского счета деньги. Подать заявление допустимо по месту жительства истца или ответчика либо по месту рассмотрения уголовного дела. Условие: иск не предъявили или не разрешили при производстве по **УПК РФ**.

То же касается заявлений о возмещении имущественного вреда.

Правило действует, пока потерпевшим, которых признали гражданскими истцами, на уровне закона не облегчат доступ к правосудию.

КС РФ **обязал** законодателя принять поправки.

Ранее в таких ситуациях суды **принимали** иски только по месту жительства ответчика.

Документы: Постановление КС РФ от 22.12.2025 N 47-П

Как составить иск в СОЮ о взыскании неосновательного обогащения



К заявлению о сдаче экзамена на водительские права не потребуется прилагать медсправку: проект МВД (30.12.2025)

Кандидаты в водители смогут не предъявлять в ГИБДД медсправку при подаче заявления о сдаче экзамена на право управления ТС (п. 3 проекта изменений).

Условие: сведения о наличии у заявителя медицинского заключения есть в федеральном реестре либо МВД получило их от медорганизации в порядке обмена данными.

Предполагается, что новшество вступит в силу с 1 марта 2027 года (п. 2 проекта постановления). С этой же даты медицинские заключения по результатам освидетельствования водителей **будут оформляться** в электронной форме и размещаться в федеральном реестре документов в ЕГИСЗ.

Общественное обсуждение инициативы завершится 10 января.

Документ: Проект постановления Правительства РФ (<https://regulation.gov.ru/projects/163723>)

Контроль и эксплуатация противопожарных систем: МЧС сообщило, какие документы оформлять (30.12.2025)

Ведомство **указало**, какие материалы нужно включать в программу комплексных испытаний систем пожарной сигнализации (СПС), а также систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ). Среди них: программа контроля функционирования техсредств СПС, СОУЭ и программа проверки исправности линий связи этих систем.

Решение об эксплуатации СПС и СОУЭ сверх срока службы **следует** включать в акт проведения ежегодных испытаний систем либо оформлять отдельным документом, например приказом собственника объекта.

Документы: *Письмо ФГБУ ВНИИПО МЧС России от 23.12.2025 N ИВ-117-5828-12-3*

Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии

АО будут предоставлять акционерам ряд документов по новым правилам с 2 января 2026 года (29.12.2025)

ЦБ РФ утвердил новые **требования** к процедурам передачи акционерам **документов** (их копий) о деятельности общества.

Формы предоставления. Как и сейчас, акционера **нужно будет знакомить** с оригиналами документов или выдавать их копии. По умолчанию **станет применяться** первый вариант. Чтобы получить копии, акционеру потребуется указать на это в требовании.

Способы связи с акционером. Направлять сообщения (письма, уведомления) прежде всего будут **способом**, который указан в требовании. Если акционер не привел способ связи, обществу нужно действовать согласно уставу либо направлять сообщения почтой по адресу в требовании.

Сроки предоставления доступа к документам. В зависимости от способа, который выбрал акционер, обществу необходимо исполнить требование в такие сроки:

- ознакомление с оригиналами - в течение **7 рабочих дней** с даты предъявления требования. Период ознакомления - с 9:00 до 18:00 по местному времени в назначенный день;
- выдача копий - в течение **7 рабочих дней** с даты предъявления требования. Этот срок можно будет продлить не более чем **на 20 рабочих дней**, если акционер запросил копии более 20 документов или 500 страниц.

Иные даты и время разрешат согласовать с акционером в письменном (в т.ч. электронном) виде.

Есть и другие изменения.

Документ: *Указание Банка России от 02.10.2025 N 7199-У*

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Проверяющие выявили ряд эпизодов с нецелевыми расходами - ВС РФ напомнил, что штраф должен быть один (30.12.2025)

В обзор практики ВС РФ включили **спор** о штрафах за нецелевые расходы. Проверяющие привлекли директора учреждения за каждый эпизод, выявленный при проверке. Суды трех инстанций с этим подходом согласились, поскольку полагали, что нарушения образовывали самостоятельные составы. Однако ВС РФ направил дело на пересмотр.

Он **отметил**: если учреждение допустило несколько нецелевых трат и это выявили в ходе одной проверки, то наказание назначают как за одно нарушение.

Документ: *Обзор судебной практики ВС РФ N 4 (2025) (утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025)*

Повышение ставки НДС с 1 января 2026 года: налоговики скорректировали форматы фискальных документов (30.12.2025)

ФНС дополнила таблицу 8 "Значения реквизита "ставка НДС" (тег 1199)" **такими строками**:

- 11 - ставка НДС 22%;
- 12 - ставка НДС расч. 22/122.

Приказ **действует** с 5 января 2026 года до 1 сентября 2031 года.



Напомним, ФНС [поручила](#) инспекциям в I квартале 2026 года информировать налогоплательщиков о повышении НДС и формировании отчетности с новой ставкой, а не контролировать правильность ее отображения в фискальных документах ККТ.

Документы: [Приказ ФНС России от 08.12.2025 N ЕД-7-20/1050@](#)

[Ставка НДС 22% с 2026 года: ФНС пояснила, как формировать кассовые чеки](#)

Бюджетный и бухгалтерский учет: Минфин дал рекомендации по применению планов счетов (29.12.2025)

Ведомство выпустило методические рекомендации по применению стандартов ["План счетов бюджетного учета"](#) и ["План счетов бухгалтерского учета бюджетных и автономных учреждений"](#). Среди прочего отметили:

- новая методология учета синхронизирована с действующей и, по сути, остается прежней, поэтому в 2026 году в сведениях об изменении остатков валюты баланса ([ф. 0503173](#), [ф. 0503773](#)) некорректно отражать коды причин "02" и "04";

- необязательно обновлять рабочий план счетов на 2026 год, кроме случаев, когда вводят счета, которые до этого не применяли;

- с 2026 года в учете разрешено использовать только допустимые проводки из приложения к рекомендациям;

- можно предусмотреть дополнительную детализацию по [статьям 340 и 440 КОСГУ](#). Напомним, с 2026 года она [необязательна](#);

- нельзя использовать способ "Красное сторно" на счетах выплат (поступлений) денежных средств.

Минфин уточнил также сроки формирования регистров при завершении отчетного периода:

- за месяц - не позднее 10 рабочих дней следующего месяца;

- квартал - не позднее 15 рабочих дней следующего месяца;

- год - не позднее 30 рабочих дней следующего месяца.

Новшества нужно применять с 1 января 2026 года.

Документы: [Письмо Минфина России от 22.12.2025 N 02-07-09/124784](#)

[Письмо Минфина России от 22.12.2025 N 02-07-08/124785](#)

Суд: бюджетную отчетность исправили во время проверки - нарушения в представлении отражены закононо (29.12.2025)

При проверке [выяснилось](#), что департамент сдал годовую бюджетную отчетность с искаженными показателями - неверно отразил дебиторскую и кредиторскую задолженность. Он скорректировал отчеты до того, как ревизоры вынесли представление, и посчитал, что эти нарушения отражать в нем [не следовало](#).

Суд не согласился с такой позицией. Исправление ошибок и внесение изменений в регистры бухучета не устраняют нарушений, поскольку повторно подать или заменить отчетность за предшествующий год [нельзя](#).

Документ: [Постановление АС Западно-Сибирского округа от 28.11.2025 по делу N А75-22040/2024](#)

Дни сдачи крови при сменном графике: ВС РФ указал, за сколько часов сохранять средний заработок (29.12.2025)

ВС РФ включил в обзор такой [вывод](#): работнику с суммированным учетом рабочего времени или при сменной работе за день сдачи крови и ее компонентов и за дополнительный выходной работодатель сохраняет средний заработок за число часов в его конкретной смене.

Донору, который трудился по графику с длительностью смен 12 ч, дни сдачи крови и допдни отдыха оплачивали исходя из 8-часового рабочего дня. С действиями работодателя сотрудник не согласился и обратился в суд. Первая инстанция его [поддержала](#), [апелляция](#) и [кассация](#) решили иначе. ВС РФ их [не поддержал](#). Он указал:

- размер и характер компенсаций [не зависят](#) от ежедневной нормы рабочего времени (40 ч в неделю) и режима работы;

- при сменном режиме рабочего времени по трудовому договору рабочим днем [считают](#) смену, длительность которой определяет график сменности. Она может выпадать на разные календарные дни;

- при сменном графике работника [освобождают](#) от работы в день сдачи крови, также он получает дополнительный выходной после каждого такого дня. День отдыха предоставляют не в виде календарного дня, а в виде рабочей смены по графику, которая может включать 2 календарных дня;

- расчет среднего заработка работника-донора исходя из 8-часового рабочего дня, а не числа часов в смене [лишает](#) его выплат, компенсирующих зарплату, которую он мог бы получать, если бы не сдавал кровь.

Отметим, Минтруд [считает](#) так: если день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, длительность которого более 8 ч, оставшиеся часы донор должен отработать в последующий период с учетом годовой нормы рабочего времени.

Документ: [Обзор судебной практики ВС РФ N 4 \(2025\) \(утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025\)](#)

ВС РФ напомнил, когда нельзя уволить совместителя из-за приема основного работника (29.12.2025)

В организацию поступили сведения о закрытии больничного совместителя. О том, что нетрудоспособность продолжается, он не сообщал. Его уволили, поскольку на должность приняли нового сотрудника, для которого эта работа стала основной. Совместитель оспорил действия организации.



ВС РФ в обзоре практики **отметил**: организация заменяет совместителей на основных сотрудников по своему желанию. Расторгая договор по **ст. 288 ТК РФ**, нужно **предоставлять** гарантии, которые действуют при увольнении по инициативе работодателя. К ним относится в том числе **запрет** на увольнение в период больничного.

Специалист при этом не обязан уведомлять работодателя, что продлил листок нетрудоспособности или открыл новый. СФР направляет информацию через свою информсистему.

Прежде ВС РФ уже **указывал**, что нужно соблюдать гарантии при увольнении в ситуации, когда основным сотрудником заменили одинокую мать малолетнего ребенка.

Документ: **Обзор судебной практики ВС РФ N 4 (2025)** (утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАКУПКАМ

ФАС: при закупках газомоторного топлива не применяется Порядок определения НМЦК N 894/24 (30.12.2025)

Порядок нужно соблюдать при расчете НМЦК, цены контракта с единственным поставщиком и НЦЕ товара при закупках моторного топлива, виды которого перечислены в **Техрегламенте** ТР ТС 013/2011. На закупки газомоторного топлива документ **не распространяется**.

Документ: **Письмо** ФАС России от 18.12.2025 N ГМ/120761/25

Национальный режим при закупках вещевого имущества для нужд армии с 1 января надо применять иначе (29.12.2025)

Положение, которое позволяет **не применять** защитную меру в виде запрета при **экстренных закупках**, с 1 января 2026 года **не распространяется** на приобретение вещевого имущества для Вооруженных Сил РФ.

Документ: **Постановление** Правительства РФ от 19.12.2025 N 2067

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Санаторно-курортное лечение и медреабилитация участников СВО: права и обязанности медорганизаций (30.12.2025)

Правительство утвердило **правила** предоставления и оплаты санаторно-курортного лечения и медреабилитации в центрах СФР ветеранам боевых действий, в т.ч. тем, кто принимал участие в СВО. Ряд норм затрагивает деятельность медорганизаций. Порядок вступает в силу **1 января 2026 года**.

Если у участника СВО нет меддокументов, которые подтверждают показания к санаторно-курортному лечению или медреабилитации и отсутствие противопоказаний, а также необходимость сопровождения, их **запрашивает** СФР. Поликлиника, где физлицо получает первичную медико-санитарную помощь и состоит на диспансерном учете, **должна ответить** на запрос в течение 5 рабочих дней. При этом нужно иметь письменное согласие участника СВО на передачу в фонд меддокументов, данных анализа состояния здоровья, предшествующего медобследования и пройденного лечения.

Медорганизация **вправе направить** в СФР заявление о предоставлении санаторно-курортного лечения и медреабилитации участнику СВО и меддокументы, если есть его согласие на разглашение врачебной тайны. Это может сделать клиника, которая оказывает специализированную (в т.ч. высокотехнологичную) помощь или ведет диспансерное наблюдение и выявляет у физлица показания для данных услуг.

Документ: **Постановление** Правительства РФ от 25.12.2025 N 2121

Росстат обновил форму сведений о заболеваниях пациентов (30.12.2025)

Утвердили новую годовую статформу N 12 о числе зарегистрированных заболеваний у пациентов, которые живут в районе обслуживания поликлиники. Отчитаться по этой форме нужно за 2025 год. Срок подачи сведений не изменился.

Новая форма мало отличается от **прежней**. В разделы 1, 3, 4, 5 и подраздел 3.2 включили подтабличную строку, где отражают данные о числе физлиц с аномальной прибавкой массы тела (R63.5), другие уточненные нарушения обмена веществ (E88.8).

Скорректировали указания по заполнению формы.

Документ: **Приказ** Росстата от 03.12.2025 N 683

С 1 января появятся новые ГОСТы в области здравоохранения (30.12.2025)

Впервые введут в действие стандарты, которые охватывают вопросы стерилизации и биологической безопасности медизделий, а также качества лабораторной деятельности.

Среди этих документов такие ГОСТы:

- **Р 72302-2025/ISO/TS 11137-4:2020** - определяет, как контролировать радиационную стерилизацию изделий;
- **Р ИСО 13004-2025** - описывает метод обоснования отдельных стерилизующих доз;
- **Р 72213-2025** - устанавливает требования к изделиям для непрерывного мониторинга глюкозы в интерстициальной жидкости;
- **ISO 10993-2-2025** - отражает условия содержания животных, которых используют для оценки биосовместимости материалов;



- ISO 7405-2025 - определяет, как оценивать биологическое действие стоматологических изделий;

- Р 72067-2025 - содержит требования к системе менеджмента качества медицинских лабораторий, где производят изделия для диагностики in vitro.

Государственный контроль в сфере обращения лекарств: Росздравнадзор оценил риски нарушений (30.12.2025)

Ведомство утвердило программу профилактики рисков причинения вреда в сфере обращения лекарств на 2026 год. Документ вступает в силу 1 января 2026 года.

Риски нарушений разделили на 5 категорий: высокий, значительный, средний, умеренный и низкий. Например, к показателям **высокого риска** отнесли:

- рост реализации препаратов, подлежащих предметно-количественному учету, по данным системы мониторинга движения лекарств;

- отсутствие лицензиата по месту деятельности.

На **значительный риск** укажут жалобы на нарушение обязательных требований и ряд сведений системы мониторинга:

- "зависшие остатки" лекарств без движения в течение 6 месяцев;

- выбытие препаратов по типам "Выбытие по иным причинам", "Списание без передачи на уничтожение";

- реализация лекарств без приемки на баланс.

Категорию риска нарушений **будут учитывать** при выборе профилактического мероприятия для контролируемого лица.

Документ: [Приказ Росздравнадзора от 18.12.2025 N 5901](#)

К заявлению о сдаче экзамена на водительские права не потребуется прилагать медсправку: проект МВД (30.12.2025)

Кандидаты в водители смогут не предъявлять в ГИБДД медсправку при подаче заявления о сдаче экзамена на право управления ТС (п. 3 проекта изменений).

Условие: сведения о наличии у заявителя медицинского заключения есть в федеральном реестре либо МВД получило их от медорганизации в порядке обмена данными.

Предполагается, что новшество вступит в силу с 1 марта 2027 года (п. 2 проекта постановления). С этой же даты медицинские заключения по результатам освидетельствования водителей **будут оформляться** в электронной форме и размещаться в федеральном реестре документов в ЕГИСЗ.

Общественное обсуждение инициативы завершится 10 января.

Документ: [Проект постановления Правительства РФ \(https://regulation.gov.ru/projects/163723\)](https://regulation.gov.ru/projects/163723)

Лицензионный контроль фармацевтической деятельности: изменятся вопросы для оценки ряда компаний (29.12.2025)

Росздравнадзор **обновил** формы оценочных листов для федеральных аптек и организаций оптовой торговли лекарствами. В них появились новые контрольные вопросы, в т.ч. о размещении в ЕГИСЗ сведений об организации и работниках. Документ вступит в силу 3 января 2026 года.

В **оценочный лист** для оптовых компаний в числе прочего включили **вопросы**:

- о плане техобслуживания оборудования, которое влияет на хранение и реализацию лекарств;

- о наличии оборудования (средств) и транспорта, которые обеспечивают нужный температурный режим при перевозке лекарств;

- о техобслуживании, поверке и калибровке такого оборудования и транспорта.

При оценке федеральных аптек **могут спросить**, в частности, об образовании работников, которые делают радиофармацевтические препараты.

Документ: [Приказ Росздравнадзора от 19.11.2025 N 5705](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

ВС РФ напомнил, когда нельзя уволить совместителя из-за приема основного работника (29.12.2025)

В организацию поступили сведения о закрытии больничного совместителя. О том, что нетрудоспособность продолжается, он не сообщал. Его уволили, поскольку на должность приняли нового сотрудника, для которого эта работа стала основной. Совместитель оспорил действия организации.

ВС РФ в обзоре практики **отметил**: организация заменяет совместителей на основных сотрудников по своему желанию. Расторгая договор по **ст. 288 ТК РФ** нужно **предоставлять** гарантии, которые действуют при увольнении по инициативе работодателя. К ним относится в том числе **запрет** на увольнение в период больничного.

Специалист при этом не обязан уведомлять работодателя, что продлил листок нетрудоспособности или открыл новый. СФР направляет информацию через свою информсистему.

Прежде ВС РФ уже **указывал**, что нужно соблюдать гарантии при увольнении в ситуации, когда основным сотрудником заменили одинокую мать малолетнего ребенка.

Документ: [Обзор судебной практики ВС РФ N 4 \(2025\) \(утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025\)](#)



Роструд: закон не обязывает выплачивать 13-ю зарплату (29.12.2025)

Выплата 13-й зарплаты может быть предусмотрена ПВТР, положением о премировании, коллективным или трудовым договором. По закону она необязательна.

Ведомство пояснило, что 13-я зарплата аналогична годовой премии. Ряд организаций закрепляет такую выплату только для тех, кто эффективно работал весь год. Другие компании дают ее всем сотрудникам. Она может зависеть также от стажа специалиста в организации или на должности.

Документы: *Информация Роструда от 25.12.2025 (https://t.me/rostrud_official/4137)*

[Как поощрить сотрудников выплатой премии](#)

[Как поощрить сотрудников бюджетной организации выплатой премии](#)

Дни сдачи крови при сменном графике: ВС РФ указал, за сколько часов сохранять средний заработок (29.12.2025)

ВС РФ включил в обзор такой вывод: работнику с суммированным учетом рабочего времени или при сменной работе за день сдачи крови и ее компонентов и за дополнительный выходной работодатель сохраняет средний заработок за число часов в его конкретной смене.

Донору, который трудился по графику с длительностью смен 12 ч, дни сдачи крови и допдни отдыха оплачивали исходя из 8-часового рабочего дня. С действиями работодателя сотрудник не согласился и обратился в суд. Первая инстанция его поддержала, апелляция и кассация решили иначе. ВС РФ их не поддержал. Он указал:

- размер и характер компенсаций не зависят от ежедневной нормы рабочего времени (40 ч в неделю) и режима работы;

- при сменном режиме рабочего времени по трудовому договору рабочим днем считают смену, длительность которой определяет график сменности. Она может выпадать на разные календарные дни;

- при сменном графике работника освобождают от работы в день сдачи крови, также он получает дополнительный выходной после каждого такого дня. День отдыха предоставляют не в виде календарного дня, а в виде рабочей смены по графику, которая может включать 2 календарных дня;

- расчет среднего заработка работника-донора исходя из 8-часового рабочего дня, а не числа часов в смене лишает его выплат, компенсирующих зарплату, которую он мог бы получать, если бы не сдавал кровь.

Отметим, Минтруд считает так: если день отдыха совпадает с рабочим днем по графику сменности, длительность которого более 8 ч, оставшиеся часы донор должен отработать в последующий период с учетом годовой нормы рабочего времени.

Документ: *Обзор судебной практики ВС РФ N 4 (2025) (утв. Президиумом ВС РФ 22.12.2025)*

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИМ АКТАМ

Контроль и эксплуатация противопожарных систем: МЧС сообщило, какие документы оформлять (30.12.2025)

Ведомство указало, какие материалы нужно включать в программу комплексных испытаний систем пожарной сигнализации (СПС), а также систем оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ). Среди них: программа контроля функционирования техсредств СПС, СОУЭ и программа проверки исправности линий связи этих систем.

Решение об эксплуатации СПС и СОУЭ сверх срока службы следует включать в акт проведения ежегодных испытаний систем либо оформлять отдельным документом, например приказом собственника объекта.

Документы: *Письмо ФГБУ ВНИИПО МЧС России от 23.12.2025 N ИВ-117-5828-12-3*

[Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии](#)

С 1 января появятся новые ГОСТы в области здравоохранения (30.12.2025)

Впервые введут в действие стандарты, которые охватывают вопросы стерилизации и биологической безопасности медизделий, а также качества лабораторной деятельности.

Среди этих документов такие ГОСТы:

- [Р 72302-2025/ISO/TS 11137-4:2020](#) - определяет, как контролировать радиационную стерилизацию изделий;

- [Р ИСО 13004-2025](#) - описывает метод обоснования отдельных стерилизующих доз;

- [Р 72213-2025](#) - устанавливает требования к изделиям для непрерывного мониторинга глюкозы в интерстициальной жидкости;

- [ISO 10993-2-2025](#) - отражает условия содержания животных, которых используют для оценки биосовместимости материалов;

- [ISO 7405-2025](#) - определяет, как оценивать биологическое действие стоматологических изделий;

- [Р 72067-2025](#) - содержит требования к системе менеджмента качества медицинских лабораторий, где производят изделия для диагностики in vitro.

Росстандарт разъяснил порядок регистрации технических условий (29.12.2025)



Организации **сами определяют**, как утверждать техусловия (ТУ) на услуги, работы или продукцию с учетом принципов стандартизации. Регистрация ТУ в федеральном информационном **фонде** стандартов - **добровольная**.

Чтобы зарегистрировать ТУ, надо:

- **провести экспертизу** в одном из комитетов по стандартизации. Информация о них есть на **сайте** Росстандарта;

- **направить** в ФГБУ "Институт стандартизации" ТУ и иные **материалы**.

Для включения ТУ в реестр <https://prodrf.gostinfo.ru/turegistry>, который ведут для информирования потребителей, изготовители **представляют** каталожные листы продукции в региональный центр стандартизации по месту своего нахождения. **Форму** листов и **правила** их заполнения можно найти на сайте <https://prodrf.gostinfo.ru/stat> указанного ФГБУ.

Документ: **Письмо Росстандарта от 20.11.2025 N 3803-ОГ/03**

КонсультантПлюс: НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Постановление администрации г. Кемерово от 25.12.2025 N 4303

"О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 14.08.2017 N 2188 "Об утверждении Порядка формирования муниципального задания и финансового обеспечения выполнения муниципального задания муниципальных учреждений города Кемерово"

Уточнено, что при изменении подведомственности муниципального учреждения после представления таким учреждением предварительного отчета о выполнении муниципального задания и перечисления платежа, завершающего выплату субсидии, в IV квартале отчет о выполнении муниципального задания представляется отраслевому подразделению, главному распорядителю средств бюджета города, утвердившему муниципальное задание и предоставившему субсидию.

Уточнена формула расчета объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания. В частности, исключены затраты на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается имущество учреждения.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Закон Кемеровской области - Кузбасса от 26.12.2025 N 188-ОЗ

"О внесении изменений в некоторые законодательные акты в сфере обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности и муниципальные должности"

(принят Законодательным Собранием Кемеровской области - Кузбасса 26.12.2025)

Внесены изменения в Закон Кемеровской области от 25.04.2008 N 31-ОЗ "О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности".

Дополнено, что в ежемесячное денежное вознаграждение лица, замещающего муниципальную должность, включаются процентные надбавки за ученую степень и почетное звание Российской Федерации, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Установлено, что ежемесячное денежное вознаграждение главы муниципального образования состоит из: месячного оклада по замещаемой должности в размере не выше предусмотренного для заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса; денежного содержания по замещаемой должности в размере не выше предусмотренного для заместителя председателя Правительства Кемеровской области - Кузбасса; надбавки за особые условия работы при численности населения муниципального образования более 500 тысяч человек в размере не выше 290 процентов, от 100 до 200 тысяч человек - не выше 50 процентов, от 50 до 100 тысяч человек - не выше 40 процентов, от 30 до 50 тысяч человек - не выше 25 процентов, до 30 тысяч человек - не выше 10 процентов денежного содержания по замещаемой должности. К денежному вознаграждению лица, замещающего муниципальную должность, устанавливается районный коэффициент.

Уточнено, что пенсия за выслугу лет устанавливается лицам, замещавшим муниципальные должности на постоянной основе не менее трех лет и в период замещения муниципальных должностей достигших пенсионного возраста или потерявших трудоспособность, за исключением лиц, замещавших должность главы муниципального образования, и не применяется в случае прекращения полномочий лиц, замещавших муниципальные должности, в связи с несоблюдением ограничений, запретов, неисполнением обязанностей либо по основаниям: выезд за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства; прекращение гражданства Российской Федерации или наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо



вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание на территории иностранного государства гражданина Российской Федерации; приобретение статуса иностранного агента; в случае отсутствия депутата без уважительных причин на всех заседаниях представительного органа муниципального образования в течение шести месяцев подряд.

Пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим должность главы муниципального образования в Кемеровской области - Кузбассе от трех до шести лет, устанавливается в размере не выше 55 процентов, от шести до десяти лет - не выше 75 процентов, от десяти до пятнадцати лет - не выше 85 процентов, пятнадцать лет и более - не выше 95 процентов среднемесячного денежного вознаграждения лица, замещавшего должность главы муниципального образования, за вычетом страховой пенсии по старости (страховой пенсии по инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии.

Исключено из дополнительных гарантий лиц, замещающих муниципальные должности, предоставление санаторно-курортной путевки и возмещение за проезд к месту лечения и обратно, а также санаторно-курортной путевки одному члену семьи.

Установлены дополнительные гарантии лицу, замещающему должность главы муниципального образования, в связи с одновременным замещением им государственной должности Кемеровской области - Кузбасса за счет средств областного бюджета: право на получение служебного жилого помещения специализированного жилищного фонда Кемеровской области - Кузбасса; выплата единовременного пособия в связи с выходом на пенсию в размере 12 месячных окладов по замещаемой должности при условии замещения должности главы муниципального образования в Кемеровской области - Кузбассе не менее трех лет.

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Закон Кемеровской области - Кузбасса от 26.12.2025 N 187-ОЗ

"О внесении изменения в Закон Кемеровской области - Кузбасса "О мере социальной поддержки отдельным категориям граждан, принимающим участие в специальной военной операции"

(принят Законодательным Собранием Кемеровской области - Кузбасса 26.12.2025)

Уточнены категории добровольцев, имеющих право на предоставление меры социальной поддержки. Скорректирован размер единовременной денежной выплаты. Например, гражданам, начиная с 24.02.2022 направленным пунктами отбора на военную службу по контракту, военными комиссариатами, расположенными на территории Кемеровской области - Кузбасса, для заключения в целях участия в специальной военной операции контракта о прохождении военной службы и впервые после указанной даты заключившие соответствующий контракт - один миллион пятьсот тысяч рублей; гражданам, начиная с 24.02.2022 направленным пунктами отбора на военную службу по контракту, военными комиссариатами, расположенными на территории Кемеровской области - Кузбасса, для заключения в целях участия в специальной военной операции контракта о пребывании в добровольческом формировании и впервые после указанной даты заключившие соответствующий контракт - двести тысяч рублей.

Единовременная денежная выплата предоставляется однократно, за исключением случаев, если во время прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации начиная с 21.09.2022 гражданами, призванными военными комиссариатами, расположенными на территории Кемеровской области - Кузбасса, на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", был впервые подписан контракт с Министерством обороны Российской Федерации о прохождении военной службы на срок не менее одного года.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Решение Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.12.2025 N 390

"О бюджете города Кемерово на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов"

Утверждены основные характеристики бюджета города Кемерово на 2026 год: общий объем доходов бюджета города Кемерово в сумме 28526731,0 тыс. рублей; общий объем расходов бюджета города Кемерово в сумме 29009561,0 тыс. рублей; дефицит бюджета города Кемерово в сумме 482830,0 тыс. рублей. Утверждены основные характеристики бюджета города Кемерово на 2027 год и 2028 год: общий объем доходов бюджета города Кемерово на 2027 год в сумме 29573614,1 тыс. рублей и на 2028 год в сумме 28996359,4 тыс. рублей; общий объем расходов бюджета города Кемерово на 2027 год в сумме 30350364,1 тыс. рублей и на 2028 год в сумме 29219409,4 тыс. рублей; дефицит бюджета города Кемерово на 2027 год в сумме 776750,0 тыс. рублей и на 2028 год в сумме 223050,0 тыс. рублей.

Установлен размер резервного фонда администрации города Кемерово на 2026 год в сумме 50000,0 тыс. рублей, на 2027 год в сумме 50000,0 тыс. рублей, на 2028 год в сумме 50000,0 тыс. рублей. Утвержден объем



бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда города Кемерово на 2026 год в сумме 3963169,5 тыс. рублей, на 2027 год в сумме 4557383,0 тыс. рублей, на 2028 год в сумме 3912003,9 тыс. рублей.

Решение Кемеровского городского Совета народных депутатов от 26.12.2025 N 389

"О внесении изменений в решение Кемеровского городского Совета народных депутатов от 27.12.2024 N 308 "О бюджете города Кемерово на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов"

Увеличены: общий объем доходов бюджета города Кемерово с 33615712,4 тыс. рублей до 35369300,1 тыс. рублей; общий объем расходов бюджета города Кемерово с 34560212,4 тыс. рублей до 36332960,1 тыс. рублей; дефицит бюджета города Кемерово с 944500,0 тыс. рублей до 963660,0 тыс. рублей. Утверждены: общий объем доходов бюджета города Кемерово на 2026 год в сумме 31439724,6 тыс. рублей и на 2027 год в сумме 32181712,4 тыс. рублей; общий объем расходов бюджета города Кемерово на 2026 год в сумме 31649724,6 тыс. рублей и на 2027 год в сумме 32352912,4 тыс. рублей. Уменьшены: общий объем бюджетных ассигнований, направляемых на исполнение публичных нормативных обязательств на 2025 год с 453590,1 тыс. рублей до 421141,8 тыс. рублей; объем бюджетных ассигнований муниципального дорожного фонда города Кемерово на 2025 год с 6626033,7 тыс. рублей до 6609732,7 тыс. рублей, на 2026 год с 4556831,3 тыс. рублей до 4036135,3 тыс. рублей, на 2027 год с 4864367,3 тыс. рублей до 4449133,8 тыс. рублей.

Постановление администрации г. Кемерово от 25.12.2025 N 4304

"О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 28.12.2020 N 3813 "Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям субсидий на иные цели"

Скорректирован перечень субсидий, предоставляемых учреждениям на иные цели за счет средств местного бюджета. Например, дополнено предоставление субсидии на осуществление расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается недвижимое имущество и особо ценное движимое имущество, закрепленное за учреждением на праве оперативного управления или постоянного (бессрочного) пользования и используемое для выполнения муниципального задания. Размер данной субсидии рассчитывается на основании сведений об имуществе учреждения, признаваемого объектом налогообложения, и в соответствии с требованиями законодательства о налогах и сборах. При расчете размера субсидии не учитывается имущество, сданное учреждением в аренду или переданное в безвозмездное пользование. Также определена формула, по которой рассчитывается размер субсидии в случае если муниципальное бюджетное или автономное учреждение оказывает сверх установленного муниципального задания муниципальные услуги (выполняет работы) для физических и юридических лиц за плату, а также осуществляет иную приносящую доход деятельность.

При подготовке номера использованы ресурсы справочной правовой системы КонсультантПлюс.