



НАШИ ВАКАНСИИ:

Менеджер по продажам:

г. Кемерово (384-2) 74-44-44

г. Ленинск-Кузнецкий (384-56) 3-10-19

г. Новокузнецк (384-3) 45-47-02

Специалист по обработке правовой информации

г. Кемерово (384-2) 74-72-24

Мы предлагаем:

- официальное трудоустройство
- карьерный рост
- своевременную оплату труда
- корпоративное обучение
- компенсацию проезда, сотовой связи, спортивно-оздоровительных мероприятий
- ежегодный отпуск 28 дней
- дружный коллектив
- график работы 5/2

Резюме с указанием вакансии можно направить по e-mail: kadr@lad-dva.ru

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

Большинство коэффициентов экологического сбора для 2026 года сохранены на уровне прошлого года (20.03.2026)

Правительство **перенесло** изменение коэффициентов на год. В текущем году они применяются в том же размере, который был утвержден для 2025 года. **Увеличили** только коэффициенты для шин, покрышек, резиновых камер и прочих изделий из резины.

Новшества распространяются на правоотношения с 1 января 2026 года.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 11.03.2026 N 258](#)

Суд поддержал возмещение судебных расходов на участие налоговиков из другого региона (20.03.2026)

Организация проиграла в суде спор налоговикам. Они **потребовали возмещения** судебных расходов на выезд своих представителей в другой город (суточные, расходы на транспорт, жилье). Эти сотрудники участвовали в суде, так как ФНС **уполномочила** инспекцию другого региона проводить камеральные проверки организации.

Налогоплательщик посчитал расходы чрезмерными. Он полагал, что направлять в суд представителей из другого региона **неразумно**. Они **могли участвовать** по конференц-связи или в онлайн-заседаниях. Кроме того, расходы взыскивают в пользу инспекции, которая их не несла.

Суд поддержал налоговиков:

- участие сотрудников из другого региона **нужно**, так как они знали обстоятельства проверки. У них были материалы;
- способ участия представителей **выбирает** сторона дела, учитывая цены и скорость перемещения. Если нет доказательств явного злоупотребления или неразумности, расходы возмещают полностью;
- привлечение представителей другого региона **не значит**, что расходы неразумны. Участие квалифицированного специалиста не ограничено регионом;
- налоговики **входят** в единую централизованную систему. Деньги **поступят** не конкретной инспекции, а в бюджет.

Документ: [Постановление 11-го ААС от 12.02.2026 по делу N А55-37434/2023](#)

Штраф за несвоевременную сдачу раздела 2 ЕФС-1 суд снизил в 7 раз, так как убытков у СФР не возникло (20.03.2026)

15 января 2024 года организация **сдала** раздел 1 ЕФС-1 с данными о трудовой деятельности работников. Раздел 2 со сведениями о начисленных взносах не представила.

16 апреля 2025 года ей **пришло** уведомление о переплате взносов. Она выяснила, что фонд не получил раздел 2 за 2023 год. После этого организация подала его, но СФР **оштрафовал** ее за опоздание более чем на 370 тыс. руб.

Страхователь обратился в суд, чтобы снизить штраф. Фонд **отметил**: доказательств своевременной отправки раздела 2 и наличия непреодолимых препятствий, которые помешали это сделать, нет.

Суд **снизил штраф** до 50 тыс. руб. Он **отметил**, что организация добросовестно платила взносы, у нее нет просроченных долгов. Суд принял во внимание в том числе отсутствие умысла и негативных последствий для бюджета.

Документ: [Постановление 11-го ААС от 09.02.2026 по делу N А65-32405/2025](#)

Снижение или отмена персональной надбавки за дисциплинарный проступок: разъяснения КС РФ (20.03.2026)

Руководитель подразделения за высокую квалификацию **получал** персональную надбавку. Она составляла почти половину его зарплаты. Ему вынесли 3 выговора, а затем расторгли договор за проступки. Работник успешно оспорил увольнение. После восстановления персональную надбавку отменили бессрочно. Сотрудник вновь обратился в суд.



Дело дошло до КС РФ. Он **затронул** вопрос не только лишения, но и снижения выплат стимулирующего характера, которые связаны с профессионально-квалификационными качествами.

Самого факта проступка, как правило, **недостаточно**, чтобы снизить или прекратить выплаты надбавки. Нужно подтвердить его негативное воздействие на уровень знаний, умений и навыков специалиста.

Вместе с тем КС РФ отметил, что эффективность работы руководителя подразделения **зависит** не только от его квалификации, но и от отношения к трудовой дисциплине. Он управляет коллективом и личным примером воздействует на подчиненных. Проступок руководителя может влиять на результат труда, на который рассчитывал работодатель, и служить основанием **снизить** ему размер надбавки. Однако делать это допустимо соразмерно тяжести и последствиям нарушения и лишь за тот оплачиваемый период, в котором обнаружили проступок.

В локальных актах **нельзя устанавливать** такие правила начисления надбавок, которые допускают прекращение или произвольное снижение этих выплат исключительно из-за дисциплинарного проступка и без учета периода, в котором он обнаружен.

Документ: [Постановление КС РФ от 17.03.2026 N 15-П](#)

НДС 10% для продтоваров: правительство скорректировало перечни (19.03.2026)

Из перечней кодов продтоваров по ОКПД2 и ТН ВЭД ЕАЭС исключают молокосодержащие продукты с заменителем молочного жира, топленые сливочно-растительные смеси, спреды.

Так, из **перечня** по ОКПД2 **убирают** позиции с кодами **10.51.30.500, 10.51.40.210**.

Есть и другие поправки.

Изменения вступят в силу с 1 июля 2026 года.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 10.03.2026 N 252](#)

Пособие по беременности у одного страхователя за несколько мест работы: суд не взыскал расходы фонда (19.03.2026)

Сотрудница подала больничный 2 работодателям. Первый передал данные для назначения пособия по беременности и родам в части зарплаты, которую выплатил сам. Второй добавил доходы от совместительства у третьих работодателей. СФР выплатил деньги по обоим запросам. По результатам выездной проверки он **посчитал**, что второй страхователь ошибочно направил сведения по нескольким организациям. Фонд потребовал возместить расходы на выплату пособия, а также заплатить штраф. Три судебные инстанции его не поддержали.

Суды **установили**, что второй страхователь был основным работодателем. Сотрудница представила ему справки с мест труда по совместительству. Организация не знала, что будущая мама направила больничный кому-то еще. СФР не подтвердил тот факт, что страхователь мог сам установить наличие второго места работы у сотрудницы или был обязан это выяснить.

Выплачивать пособие совместителям **не запрещено**. Фонд не обязан перечислять пособие из зарплаты только одной организации. Принципы формирования страхового обеспечения позволяют учесть заработок по всем местам работы.

Отметим, страхователь - бюджетное учреждение. Полагаем, выводы суда применимы и к коммерческим организациям.

Документ: [Постановление АС Северо-Западного округа от 16.02.2026 по делу N А26-10645/2024](#)

Проекты о системе подтверждения ожидания поставки товаров и об изменениях НК РФ внесены в Госдуму (19.03.2026)

Систему подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ) планируют применять к товарам, ввозимым в РФ из ЕАЭС автотранспортом (ч. 1 ст. 5 Проекта N 1175065-8). Правительство сможет распространить ее и на поставки иными видами транспорта (ч. 4 ст. 5 Проекта N 1175065-8).

Для товаров, которые попадают под СПОТ, планируют установить базовые инструменты: документ о предстоящей поставке и обеспечительный платеж (ст. ст. 10, 11 Проекта N 1175065-8).

Оператором СПОТ предлагают сделать ФНС (ч. 2 ст. 6 Проекта N 1175065-8).

Планируют, что закон вступит в силу 1 июля 2026 года. Есть исключения: часть изменений заработает 1 октября 2026 года (ст. 16 Проекта N 1175065-8).

Обеспечительный платеж хотят учитывать в счет косвенных налогов за период, в котором налогоплательщик должен уплатить НДС (акциз) при ввозе товаров в РФ и на иные территории под ее юрисдикцией (ст. 2 Проекта 1174898-8).

Превышение суммы обеспечительного платежа, отраженного в документе о предстоящей поставке, над суммой исчисленного НДС (акциза) предлагают учитывать на ЕНС налогоплательщика. Его учтут после камеральной проверки деклараций по косвенным налогам или вступления в силу решения по итогам такой проверки этих деклараций (ст. 1 Проекта 1174898-8).

Если поправки примут, они заработают 1 октября 2026 года, но не ранее чем через месяц после опубликования (ст. 3 Проекта 1174898-8).

Напомним, пилотный проект **СПОТ** стартует с **1 апреля 2026 года**.

Документы: [Проект Федерального закона N 1175065-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/1175065-8\)](#)

[Проект Федерального закона N 1174898-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/1174898-8\)](#)

КС РФ назвал сроки обращения за возвратом части штрафа, которую можно было не уплачивать по скидке (19.03.2026)



Если в период, когда дается скидка, по ошибке уплатить весь административный штраф, то потребовать вернуть излишне внесенную сумму можно **до истечения этого времени**. Если при назначении наказания дали неполные или противоречивые сведения, которые могли ввести в заблуждение о праве на льготу, то на обращение отводится 3 года **со дня уплаты**.

Полагаем, выводы допустимо применять **к любым скидкам** на штрафы по КоАП РФ.

ВС РФ ранее защитил компанию, которая по ошибке не воспользовалась **скидкой 50%** на санкции за нарушения, выявленные при госконтроле. Суд **признал** половину перечисленной в бюджет суммы лишним платежом и **запретил отказывать** в льготе тем, кто не применил ее по незнанию или ошибке, но сразу сообщил административному органу о переплате.

Документы: Постановление КС РФ от 13.03.2026 N 14-П

Как вернуть излишне уплаченный административный штраф

Суды поддержали замечание за хранение паролей в текстовом виде на рабочем столе компьютера (19.03.2026)

Специалисту вынесли замечание за нарушение, в частности, должностной инструкции и требований локальных актов. Он хранил пароли к производственным информресурсам на рабочем компьютере в открытом виде в текстовом файле, хотя обязан был использовать защищенные способы хранения. Наказание сотрудник оспорил.

Три инстанции **встали на сторону организации**. Все условия для безопасного хранения паролей она создала. В ПВТР был установлен **запрет** на их размещение в текстовом виде на рабочем столе. Нарушение произошло по вине работника, который проигнорировал правила и доступные техвозможности.

Документы: Определение 6-го КСОЮ от 05.03.2026 N 88-3939/2026

Как привлечь к ответственности за невыполнение должностных обязанностей

Как привлечь к ответственности работника бюджетной организации за невыполнение должностных обязанностей

Минтруд хочет закрепить в ТК РФ компенсацию неиспользованного междувахтового отдыха при увольнении (18.03.2026)

Предлагают **компенсировать** при увольнении неиспользованные дни междувахтового отдыха, положенные за переработку на вахте. Компенсацию планируют рассчитывать по **правилу** ТК РФ для оплаты дней такого отдыха. Часы переработки, не кратные целому рабочему дню, будут оплачивать из расчета часовой ставки (части оклада за час работы).

Хотят обязать работодателей вахтовиков учитывать время работы и отдыха за фактически отработанный период (с начала работы до момента прекращения договора). При подсчете часов переработки будут исходить из нормы рабочего времени на календарный период.

Сейчас проект на публичном обсуждении.

Отметим, поправки разработали, чтобы устранить выявленный КС РФ **пробел**.

Документ: Проект федерального закона

При сокращении работодатель не обязан предлагать вакансию сразу после ее появления, отметили суды (18.03.2026)

Работник хотел оспорить сокращение. Среди прочего он **указал**, что одна из ставок была свободна несколько месяцев, но перевод на нее предложили только в день увольнения.

Три инстанции сошлись во мнении: права работника не нарушены, увольнение законно. Работодатель **не обязан приглашать** на вакансию немедленно после ее появления. Как и положено, он предложил все подходящие свободные ставки в период с момента уведомления о сокращении и до увольнения. Специалист от перевода отказался.

Кроме того, суды **отклонили довод** о том, что договор с работником расторгли только через 7 месяцев после уведомления о сокращении. Предупреждение об увольнении не теряет силы спустя **2 месяца**. Этот срок нельзя уменьшать, но можно увеличивать. Чем он длительнее, тем больше шансов у специалиста найти новую подходящую работу.

Документы: Определение 3-го КСОЮ от 04.02.2026 N 88-1485/2026

Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить при сокращении

Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить работнику бюджетной организации при сокращении

Требование фонда о предоставлении документов: суд посчитал квитанцию страхователя о приеме поздней (17.03.2026)

Организация направила документы по требованию СФР с опозданием. Он начислил ей штраф. Страхователь обратился в суд. Первая инстанция и апелляция **поддержали** фонд.

Они **установили**, что организация получила электронные требования о предоставлении сведений. Это подтверждают ее отметки в системе о прочтении сообщений от фонда. Однако квитанцию о приеме страхователь сформировал позже.

Суды **пришли к выводу**, что он манипулировал датой направления квитанции. Он увеличил себе срок подачи документов на 6 рабочих дней. Датой получения требования считается шестой день с даты отправки, если фонд не получил квитанцию от организации.



Отметим, с 31 января 2026 года **отменили правило**, по которому страхователи должны подтверждать электронной квитанцией в течение 6 рабочих дней дату получения документов от фонда.

Документ: [Постановление 7-го ААС от 04.02.2026 по делу N А27-16741/2025](#)

Штраф СФР за опоздание со сведениями о больничном листе суд отменил: техошибка была на стороне фонда (17.03.2026)

Фонд оштрафовал страхователя за нарушение **срока подачи сведений** для назначения пособия по больничному.

Суд **установил**, что больничный не загрузился в программу и не отражался в личном кабинете страхователя. Запрос СФР и документы по проактивному процессу поступили в организацию с опозданием.

Суды 2 инстанций отменили штраф. Кассация с ними **согласилась**. Подать сведения вовремя не получилось, так как сервер фонда был недоступен.

Отметим, в прошлом году АС Московского округа **отменил штраф**, когда сведения отправили вовремя, но СФР получил их позже из-за сбоя на своей стороне.

Документ: [Постановление АС Северо-Западного округа от 18.02.2026 по делу N А56-42304/2025](#)

Как считать базу по НДС при передаче прав на нежилые помещения, напомнил Минфин (17.03.2026)

В НК РФ **нет особенностей** определения базы при передаче прав на нежилые помещения.

В этом случае НДС **нужно считать** так же, как при передаче прав на жилые помещения. Налоговой базой **будет разница** между ценой продажи права (с учетом НДС) и расходами на его покупку.

Отметим, Минфин **уже давал** такое разъяснение. У ФНС **аналогичная позиция**.

Документ: [Письмо Минфина России от 26.12.2025 N 03-07-11/127165](#)

Ликвидация страхователя и ЕФС-1: СФР пояснил, как подавать данные, если работники заранее уволились (17.03.2026)

При ликвидации организация **направляет** сведения в СФР в течение месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса, но не позднее дня подачи в ФНС документов для ликвидации. Речь идет о сведениях **о трудовой деятельности** (подраздел 1.1 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1) и **о страховом стаже** (подраздел 1.2 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1) застрахованного.

Если на момент утверждения такого баланса всех сотрудников уволили и на них ранее уже подавали сведения подраздела 1.1 с кадровым мероприятием **"УВОЛЬНЕНИЕ"** в **срок**, то повторно их **направлять не нужно**.

Сведения подраздела 1.2 формы ЕФС-1 в части уволенных **представляют** в течение месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса, но не позднее дня подачи в ФНС документов для ликвидации.

Документ: [Письмо СФР от 02.03.2026 N 19-20/9793](#)

Рабочую неделю женщине не сократили, хотя должны были, - суды обязали оплатить сверхурочный труд (17.03.2026)

Женщина работала по 8 ч в день. После увольнения она сочла, что ей недоплатили, так как по ТК РФ она была вправе трудиться в сельской местности **не более 36 ч** в неделю.

Три инстанции **встали на сторону женщины**. Поскольку гарантию не предоставляли, зарплату следует пересчитать с учетом сверхурочной работы. Организация должна оплатить ее, а также компенсировать задержку средств и моральный вред.

Отметим, аналогичный вывод делал и **1-й КСОЮ**. Подход также встречался у **8-го КСОЮ**, когда не сокращали рабочую неделю инвалиду.

Документы: [Определение 2-го КСОЮ от 12.02.2026 по делу N 88-4046/2026](#)

[Как установить сокращенную рабочую неделю](#)

[Как установить сокращенную рабочую неделю работнику бюджетной организации](#)

Уплата налога по УСН при выплате доли бывшему участнику имуществом ООО - проект прошел третье чтение (16.03.2026)

Правительство предложило уточнить нормы НК РФ в части определения доходов по налогу на УСН. Изменения касаются ситуации, когда ООО передает имущество в счет выплаты действительной стоимости доли или ее части вышедшему участнику. Так, хотят внести новшество, что доходом организации признается действительная стоимость этой доли (ее части) на день, следующий за днем перехода права на имущество к бывшему участнику (ст. 1 проекта).

Планируется, что поправки вступят в силу через месяц после опубликования, но не ранее первого числа очередного налогового периода по УСН (ст. 2 проекта).

Отметим, изменения связаны с **постановлением КС РФ** по данному вопросу.

Документ: [Проект Федерального закона N 960728-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/960728-8\)](#)

3-НДФЛ: налоговики напомнили, что за 2025 год нужно отчитаться по обновленной форме (16.03.2026)

ФНС сообщила, что продолжается декларационная кампания. Подать 3-НДФЛ за прошлый год нужно **по 30 апреля 2026 года**. Форму **уточнили**.

Этот срок не действует для ситуации, когда налогоплательщик хочет получить вычет. В этом случае направить декларацию можно в любое время в течение года.



Среди прочего физлицо должно отчитаться о доходах, если в 2025 году:

- продало недвижимость, которая была в собственности меньше минимального срока владения;
- получило дорогие подарки не от близких родственников;
- выиграло в лотерею;
- сдавало имущество в аренду;
- получало доход от зарубежных источников.

Сдают декларацию также ИП, нотариусы частной практики и т.д.

Оплатить налог нужно **не позже 15 июля текущего года**.

Подать 3-НДФЛ и заплатить налог следует и тогда, когда налоговый агент не удержал его при выплате дохода и не сообщил об этом в инспекцию. Если же агент выполнил данную обязанность, то инспекция направит гражданину **уведомление**. По нему уплатить налог нужно **не позже 1 декабря 2026 года**.

Ведомство пояснило, что заполнять декларацию удобно онлайн через **личный кабинет** налогоплательщика-физлица. В этом случае не надо посещать инспекцию.

Документ: *Информация ФНС России от 11.03.2026*
(https://www.nalog.gov.ru/rn77/news/activities_fts/16592014/)

Налог на прибыль: суд отказал в учете курсовых разниц, поскольку реальность операций не доказана (16.03.2026)

По результатам выездной проверки инспекция **выявила**, что налогоплательщик ошибочно включал курсовые разницы во внереализационные доходы и расходы. Она доначислила налог на прибыль и штраф. Организация оспорила такое решение. Она **пояснила**: нарушение за один период не говорит о том, что учет курсовых разниц в другом периоде неправилен. Реальность поставки товара и его использование в деятельности подтверждаются материалами проверки за предыдущие годы. В частности, они содержат таможенные декларации, документы о доставке, информацию экспедитора и регистры бухучета. Также плательщик отметил, что инспекция не оспаривала получение им товара и наличие курсовых разниц. Суды трех инстанций поддержали налоговиков.

Они **установили**, что у плательщика не было реальных хозяйственных операций с поставщиком. Такой вывод инспекция привела в решении по проверке за предыдущие годы. Она **определила**, что цель этих операций - получение необоснованной налоговой выгоды путем завышения цены товара. На самом деле его купили по меньшей цене напрямую у изготовителя. Контрагент был лишь технической (транзитной) компанией.

По актам сверки с этим контрагентом и оборотно-сальдовым ведомостям (счет 60) за налогоплательщиком числится кредиторский долг. Каждый месяц по нему начисляли курсовые разницы. Суды **пришли к выводу**, что организация учитывала их необоснованно, поскольку контрагент товар не поставлял.

Документ: *Постановление АС Волго-Вятского округа от 26.01.2026 по делу N А82-5200/2024*

ФНС: как в новой декларации по УСН отразить взносы ИП в размере 1% с дохода выше 300 тыс. руб. (16.03.2026)

В **обновленной декларации** есть строки для взносов ИП в размере 1% с дохода выше 300 тыс. руб. Налоговики пояснили, как их заполнить.

Рассмотрели **ситуацию**, когда доход по УСН составил:

- 1 млн руб. - за 2024 год;
- 1,5 млн руб. - за 2025 год.

Взносы в размере 1% с дохода выше 300 тыс. руб.:

- 7 000 руб. - за 2024 год (срок уплаты - 1 июля 2025 года);
- 12 000 руб. - за 2025 год (срок уплаты - 1 июля 2026 года).

Налогоплательщик уменьшил налог за 2024 год на 5 000 руб. Оставшиеся 2 000 руб. он вправе учесть в 2025 году. Налог за 2025 год он решил уменьшить на всю сумму взносов, рассчитанных за этот год.

В разделе 2.1.1 декларации за 2025 год нужно указать:

- по **строке 160** - 14 000 руб. (общая сумма взносов, уменьшающая налог за 2025 год);
- по **строке 161** - 12 000 руб. (взносы за текущий год);
- по **строке 162** - 2 000 руб. (взносы за предыдущий год).

ФНС напомнила: взносы за текущий год в размере 1% с доходов выше 300 тыс. руб. **можно отнести** к этому же или следующему году. На сумму взносов, учтенную в текущем году, налог (авансовые платежи) следующего года **уменьшить нельзя**. Речь идет об УСН с объектом "доходы".

Документ: *Письмо ФНС России от 03.03.2026 N ЕА-36-3/1625@*

Суды: при сокращении необязательно предлагать должность работника, договор с которым приостановлен (16.03.2026)

Специалист оспаривал сокращение. В суде он среди прочего указал, что ему предложили не все вакансии для перевода.

Три инстанции встали на сторону работодателя. Процедуру увольнения он не нарушил. Должность работника, который находится на СВО, **не считают вакантной**. Ее при сокращении предлагать не обязаны.

Отметим, сходный вывод по должностям, занятым мобилизованными работниками, сделал **2-й КСОЮ**.

Документы: *Определение 1-го КСОЮ от 26.01.2026 N 88-1871/2026*

В каких случаях вакансии при сокращении можно не предлагать



НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Штрафы за езду без ОСАГО: поправка об ограничении их числа принята в третьем чтении (20.03.2026)

Согласно поправке, если в течение 24 часов с момента выявления проступка его обнаружат снова, то привлекать к ответственности уже не станут. Речь идет о первом или повторном нарушении в виде неисполнения владельцем ТС обязанности застраховать свою ответственность или управления транспортом, когда страховка заведомо отсутствует.

Напомним, в первый раз за это наказывают на сумму 800 руб., в следующий - от 3000 до 5000 руб.

Новшество также коснется тех, кто управляет ТС, но не вписан в "закрытую" страховку или ездит в период, который не предусмотрен полисом ОСАГО.

За такие нарушения штрафуют на 500 руб.

Изменение вступит в силу со дня опубликования закона.

Документ: Проект Федерального закона N 1022971-8 (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1022971-8>)

Рефинансирование в области долевого строительства будет более гибким - проект внесен в Госдуму (20.03.2026)

Планируют расширить возможности перекредитования застройщиков по целевым кредитам (займам) на строительство МКД и другой недвижимости. Речь идет о случаях, когда в этом участвуют дольщики, а их деньги внесены на счета эскроу. Фактически проект предусматривает механизм перехода прав и обязанностей по таким счетам, а также денег на них в рефинансирующий банк.

В проекте подробно описана процедура взаимодействия всех участников процесса. Упрощенно ее можно представить так. Если застройщик получит новый кредит, чтобы погасить целевой, то направит в банк, где изначально взял средства, уведомление:

- со сведениями о банке, который рефинансировал долг;
- датой заключения и номером договора об этом;
- извещением о том, что деньги дольщиков нужно перевести на эскроу счета нового банка.

Банк, который выдал целевой кредит, передаст новому банку данные об эскроу счетах и дольщиках. Рефинансирующий банк полностью погасит целевой кредит, откроет счета эскроу у себя и сообщит прежнему банку их реквизиты. Не позже 3 рабочих дней с даты погашения долга первоначальный банк перечислит все деньги дольщиков по данным реквизитам.

Условия договора целевого кредита о запрете его досрочного погашения через рефинансирование применять не будут.

Изменения могут заработать со дня опубликования закона. Они затронут в том числе отношения, которые возникнут до этой даты.

Документ: Проект Федерального закона N 1173416-8

Суд поддержал возмещение судебных расходов на участие налоговиков из другого региона (20.03.2026)

Организация проиграла в суде спор налоговикам. Они потребовали возмещения судебных расходов на выезд своих представителей в другой город (суточные, расходы на транспорт, жилье). Эти сотрудники участвовали в суде, так как ФНС уполномочила инспекцию другого региона проводить камеральные проверки организации.

Налогоплательщик посчитал расходы чрезмерными. Он полагал, что направлять в суд представителей из другого региона неразумно. Они могли участвовать по конференц-связи или в онлайн-заседаниях. Кроме того, расходы взыскивают в пользу инспекции, которая их не несла.

Суд поддержал налоговиков:

- участие сотрудников из другого региона нужно, так как они знали обстоятельства проверки. У них были материалы;
- способ участия представителей выбирает сторона дела, учитывая цены и скорость перемещения. Если нет доказательств явного злоупотребления или неразумности, расходы возмещают полностью;
- привлечение представителей другого региона не значит, что расходы неразумны. Участие квалифицированного специалиста не ограничено регионом;
- налоговики входят в единую централизованную систему. Деньги поступят не конкретной инспекции, а в бюджет.

Документ: Постановление 11-го ААС от 12.02.2026 по делу N А55-37434/2023

КС РФ назвал сроки обращения за возвратом части штрафа, которую можно было не уплачивать по скидке (19.03.2026)

Если в период, когда дается скидка, по ошибке уплатить весь административный штраф, то потребовать вернуть излишне внесенную сумму можно до истечения этого времени. Если при назначении наказания дали неполные или противоречивые сведения, которые могли ввести в заблуждение о праве на льготу, то на обращение отводится 3 года со дня уплаты.

Полагаем, выводы допустимо применять к любым скидкам на штрафы по КоАП РФ.



ВС РФ ранее защитил компанию, которая по ошибке не воспользовалась [скидкой 50%](#) на санкции за нарушения, выявленные при госконтроле. Суд [признал](#) половину перечисленной в бюджет суммы лишним платежом и [запретил отказывать](#) в льготе тем, кто не применил ее по незнанию или ошибке, но сразу сообщил административному органу о переплате.

Документы: [Постановление КС РФ от 13.03.2026 N 14-П](#)

[Как вернуть излишне уплаченный административный штраф](#)

Проекты о системе подтверждения ожидания поставки товаров и об изменениях НК РФ внесены в Госдуму (19.03.2026)

Систему подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ) планируют применять к товарам, ввозимым в РФ из ЕАЭС автотранспортом (ч. 1 ст. 5 Проекта N 1175065-8). Правительство сможет распространить ее и на поставки иными видами транспорта (ч. 4 ст. 5 Проекта N 1175065-8).

Для товаров, которые попадают под СПОТ, планируют установить базовые инструменты: документ о предстоящей поставке и обеспечительный платеж (ст. ст. 10, 11 Проекта N 1175065-8).

Оператором СПОТ предлагают сделать ФНС (ч. 2 ст. 6 Проекта N 1175065-8).

Планируют, что закон вступит в силу 1 июля 2026 года. Есть исключения: часть изменений заработает 1 октября 2026 года (ст. 16 Проекта N 1175065-8).

Обеспечительный платеж хотят учитывать в счет косвенных налогов за период, в котором налогоплательщик должен уплатить НДС (акциз) при ввозе товаров в РФ и на иные территории под ее юрисдикцией (ст. 2 Проекта 1174898-8).

Превышение суммы обеспечительного платежа, отраженного в документе о предстоящей поставке, над суммой исчисленного НДС (акциза) предлагают учитывать на ЕНС налогоплательщика. Его учтут после камеральной проверки деклараций по косвенным налогам или вступления в силу решения по итогам такой проверки этих деклараций (ст. 1 Проекта 1174898-8).

Если поправки примут, они заработают 1 октября 2026 года, но не ранее чем через месяц после опубликования (ст. 3 Проекта 1174898-8).

Напомним, пилотный проект [СПОТ](#) стартует [с 1 апреля 2026 года](#).

Документы: [Проект Федерального закона N 1175065-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/1175065-8\)](#)

[Проект Федерального закона N 1174898-8 \(https://sozd.duma.gov.ru/bill/1174898-8\)](#)

Росреестр: запись в ЕГРН об обременении прав дольщика не мешает застройщику распоряжаться участком (18.03.2026)

Застройщик (правообладатель) [может](#) совершать сделки и распоряжаться землей другими способами, если в раздел ЕГРН о ней внесена запись об аресте или запрете, которые обременяют только права участника по ДДУ. Такие ограничения не распространяются на сам участок, где строят МКД или другой объект недвижимости.

Документ: [Письмо Росреестра от 05.03.2026 N 13-2265-АБ/26](#)

Обязательная маркировка печатных изданий: разработан проект правил (18.03.2026)

Минпромторг определил, в каком порядке потребуется наносить средства идентификации на печатные материалы, брошюры, листовки, общеобразовательные учебники. Речь идет о продукции, которая соответствует кодам [4901 99 000 0](#) ТН ВЭД ЕАЭС и [58.11.11](#) ОКПД 2. [Проект](#) проходит публичное обсуждение по 24 марта 2026 года включительно.

Предложены такие этапы внедрения маркировки:

- [с 1 сентября 2026 года](#) начнется регистрация компаний и ИП в информсистеме "[Честный знак](#)". Тем, кто на 31 августа 2025 года участвовал в [эксперименте](#) по маркировке печатных материалов, повторно к системе [присоединяться не надо](#);

- [с 1 октября 2026 года](#) потребуется наносить средства идентификации на продукцию и направлять сведения о ее вводе в оборот;

- [с 1 декабря 2027 года](#) начнется передача данных об обороте товаров и выводе из него.

Планируется, что правила маркировки заработают [1 сентября 2026 года](#). С этого дня хозяйствующие по своему желанию [смогут](#) маркировать продукцию и передавать сведения об операциях с ней в информсистему. До 1 октября коды маркировки будут бесплатными. Отчитаться по ним потребуется [по 30 сентября 2026 года](#).

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

Нарушение правил пересечения госграницы и прочее: какие штрафы по КоАП РФ вырастут с 19 марта (16.03.2026)

За несоблюдение, например, правил пересечения границы РФ должностное лицо [заплатит](#) от 100 тыс. до 250 тыс. руб., а компания - от 1 млн до 2,5 млн руб. Сейчас [штрафы](#) такие: от 30 тыс. до 50 тыс. руб. - для первых, от 400 тыс. до 800 тыс. руб. - для вторых. Есть исключения.

Ужесточат ответственность, в частности, для тех, кто ведет бизнес в пограничной зоне без [спецразрешения](#) или с ним, но не соблюдает порядок работы. Должностных лиц [станут наказывать](#) на сумму от 5 тыс. до 25 тыс. руб., компании - от 15 тыс. до 50 тыс. руб. Пока [платят](#) от 2000 до 5000 руб. и от 5 тыс. до 10 тыс. руб. соответственно. Вместо денежной санкции по-прежнему смогут назначить предупреждение.

Компания в сфере международных перевозок, которая не примет обязательные меры против незаконного доступа третьих лиц в транспорт, [получит штраф](#) от 150 тыс. до 500 тыс. руб. Речь идет о случаях, когда из-за



такого бездействия кто-то незаконно пересек госграницу или попытался это сделать. Сейчас [размер санкции](#) - от 50 тыс. до 100 тыс. руб.

19 марта 2026 года вступят в силу и другие изменения.

Документы: [Федеральный закон от 08.03.2026 N 48-ФЗ](#)

[Как организации уплатить административный штраф](#)

Проект о дополнительной защите многодетных семей при взыскании долгов принят в третьем чтении (16.03.2026)

Планируют расширить [перечень](#) собственного имущества граждан, на которое нельзя обратить взыскание по исполнительным документам. В список [включат](#) единственное ТС многодетной семьи должника, если оно подлежит госрегистрации.

Также [запретят обращать взыскание](#) на участок, который должник получил бесплатно в рамках соцподдержки многодетных. То же касается доли в праве на такую землю. Исключение - случаи, когда имущество заложено и его можно взыскать по законодательству об ипотеке.

Изменения к ГПК РФ могут вступить в силу [через 10 календарных дней](#) после опубликования закона.

Документы: [Проект Федерального закона N 1036793-8](#)

[Как обращают взыскание на имущество должника в рамках исполнительного производства](#)

Возврат денег за некоторые туры на Ближний Восток: правительство решило задействовать спецфонды (16.03.2026)

Опубликовано [распоряжение вернуть](#) заказчикам турпродуктов плату из [фондов](#) персональной ответственности туроператоров. Это [касается](#) путешествий в ОАЭ, Саудовскую Аравию, Оман, Катар, Бахрейн, Кувейт, Иран и Израиль, даты начала которых запланированы на период с 28 февраля по 31 марта 2026 года. Документ уже действует.

[Уведомление о возврате](#) туроператор передаст в Ассоциацию "ТУРПОМОЩЬ" не позже 15 апреля.

Напомним, Ассоциация возвращает деньги из фондов при соблюдении [ряда условий](#). Одно из них - заказчик [оплатил](#) тур хотя бы частично.

Документы: [Распоряжение Правительства РФ от 10.03.2026 N 458-р](#)

Информация с сайта Правительства РФ от 12.03.2026 (<http://government.ru/news/58030/>)

Перечень запретов на продажу маркированных товаров пополнится (16.03.2026)

Если система "[Честный знак](#)" зафиксирует, что ветеринарный сопроводительный документ на продукцию аннулировали, ее нельзя будет отпускать в розницу. С 1 марта 2027 года это [правило](#) заработает для молочных продуктов, кормов для животных в потребительской упаковке, икры лососевых и осетровых, а с 1 апреля 2027 года - для консервов.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 07.03.2026 N 244](#)

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Перечни КБК на 2026 год - изменения уже на регистрации (20.03.2026)

Минфин корректирует Приказ N 70н. Поправок немного. Среди прочего дополняют [перечень](#) целевых статей расходов федерального бюджета. Так, хотят добавить код 01 4 07 51660 для специальной соцвыплаты отдельным категориям медработников, который использовали в предыдущие годы.

Учтите, при регистрации текст документа могут изменить.

Документ: [Приказ Минфина России от 24.02.2026 N 14н](#) (https://minfin.gov.ru/ru/document?id_4=315903)

Суд поддержал возмещение судебных расходов на участие налоговиков из другого региона (20.03.2026)

Организация проиграла в суде спор налоговикам. Они [потребовали возмещения](#) судебных расходов на выезд своих представителей в другой город (суточные, расходы на транспорт, жилье). Эти сотрудники участвовали в суде, так как ФНС [уполномочила](#) инспекцию другого региона проводить камеральные проверки организации.

Налогоплательщик посчитал расходы чрезмерными. Он полагал, что направлять в суд представителей из другого региона [неразумно](#). Они [могли участвовать](#) по конференц-связи или в онлайн-заседаниях. Кроме того, расходы взыскивают в пользу инспекции, которая их не несла.

Суд поддержал налоговиков:

- участие сотрудников из другого региона [нужно](#), так как они знали обстоятельства проверки. У них были материалы;

- способ участия представителей [выбирает](#) сторона дела, учитывая цены и скорость перемещения. Если нет доказательств явного злоупотребления или неразумности, расходы возмещают полностью;

- привлечение представителей другого региона [не значит](#), что расходы неразумны. Участие квалифицированного специалиста не ограничено регионом;

- налоговики [входят](#) в единую централизованную систему. Деньги [поступят](#) не конкретной инспекции, а в бюджет.

Документ: [Постановление 11-го ААС от 12.02.2026 по делу N А55-37434/2023](#)



Снижение или отмена персональной надбавки за дисциплинарный проступок: разъяснения КС РФ (20.03.2026)

Руководитель подразделения за высокую квалификацию получал персональную надбавку. Она составляла почти половину его зарплаты. Ему вынесли 3 выговора, а затем расторгли договор за проступки. Работник успешно оспорил увольнение. После восстановления персональную надбавку отменили бессрочно. Сотрудник вновь обратился в суд.

Дело дошло до КС РФ. Он затронул вопрос не только лишения, но и снижения выплат стимулирующего характера, которые связаны с профессионально-квалификационными качествами.

Самого факта проступка, как правило, недостаточно, чтобы снизить или прекратить выплаты надбавки. Нужно подтвердить его негативное воздействие на уровень знаний, умений и навыков специалиста.

Вместе с тем КС РФ отметил, что эффективность работы руководителя подразделения зависит не только от его квалификации, но и от отношения к трудовой дисциплине. Он управляет коллективом и личным примером воздействует на подчиненных. Проступок руководителя может влиять на результат труда, на который рассчитывал работодатель, и служить основанием снизить ему размер надбавки. Однако делать это допустимо соразмерно тяжести и последствиям нарушения и лишь за тот оплачиваемый период, в котором обнаружили проступок.

В локальных актах нельзя устанавливать такие правила начисления надбавок, которые допускают прекращение или произвольное снижение этих выплат исключительно из-за дисциплинарного проступка и без учета периода, в котором он обнаружен.

Документ: [Постановление КС РФ от 17.03.2026 N 15-П](#)

Штраф за несвоевременную сдачу раздела 2 ЕФС-1 суд снизил в 7 раз, так как убытков у СФР не возникло (20.03.2026)

15 января 2024 года организация сдала раздел 1 ЕФС-1 с данными о трудовой деятельности работников. Раздел 2 со сведениями о начисленных взносах не представила.

16 апреля 2025 года ей пришло уведомление о переплате взносов. Она выяснила, что фонд не получил раздел 2 за 2023 год. После этого организация подала его, но СФР оштрафовал ее за опоздание более чем на 370 тыс. руб.

Страхователь обратился в суд, чтобы снизить штраф. Фонд отметил: доказательств своевременной отправки раздела 2 и наличия непреодолимых препятствий, которые помешали это сделать, нет.

Суд снизил штраф до 50 тыс. руб. Он отметил, что организация добросовестно платила взносы, у нее нет просроченных долгов. Суд принял во внимание в том числе отсутствие умысла и негативных последствий для бюджета.

Документ: [Постановление 11-го ААС от 09.02.2026 по делу N А65-32405/2025](#)

Минфин планирует обновить СГС "Концептуальные основы" (19.03.2026)

Ведомство опубликовало проект поправок к федеральному стандарту бухучета для организаций госсектора о концептуальных основах. Основные изменения связаны с переносом норм из утратившей силу Инструкции N 157н. Это касается ответственности за ведение бухучета, хранения первички, того, как оформлять исправление ошибок и пр.

Предполагается, что поправки вступят в силу с 2027 года.

Документ: [Проект приказа Минфина России](#)

НДС 10% для продтоваров: правительство скорректировало перечни (19.03.2026)

Из перечней кодов продтоваров по ОКПД2 и ТН ВЭД ЕАЭС исключают молокосодержащие продукты с заменителем молочного жира, топленые сливочно-растительные смеси, спреды.

Так, из перечня по ОКПД2 убирают позиции с кодами 10.51.30.500, 10.51.40.210.

Есть и другие поправки.

Изменения вступят в силу с 1 июля 2026 года.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 10.03.2026 N 252](#)

Пособие по беременности у одного страхователя за несколько мест работы: суд не взыскал расходы фонда (19.03.2026)

Сотрудница подала больничный 2 работодателям. Первый передал данные для назначения пособия по беременности и родам в части зарплаты, которую выплатил сам. Второй добавил доходы от совместительства у третьих работодателей. СФР выплатил деньги по обоим запросам. По результатам выездной проверки он посчитал, что второй страхователь ошибочно направил сведения по нескольким организациям. Фонд потребовал возместить расходы на выплату пособия, а также заплатить штраф. Три судебные инстанции его не поддержали.

Суды установили, что второй страхователь был основным работодателем. Сотрудница представила ему справки с мест труда по совместительству. Организация не знала, что будущая мама направила больничный кому-то еще. СФР не подтвердил тот факт, что страхователь мог сам установить наличие второго места работы у сотрудницы или был обязан это выяснить.

Выплачивать пособие совместителям не запрещено. Фонд не обязан перечислять пособие из зарплаты только одной организации. Принципы формирования страхового обеспечения позволяют учесть заработок по всем местам работы.



Отметим, страхователь - бюджетное учреждение. Полагаем, выводы суда применимы и к коммерческим организациям.

Документ: [Постановление АС Северо-Западного округа от 16.02.2026 по делу N A26-10645/2024](#)

Суды поддержали замечание за хранение паролей в текстовом виде на рабочем столе компьютера (19.03.2026)

Специалисту вынесли замечание за нарушение, в частности, должностной инструкции и требований локальных актов. Он хранил пароли к производственным информресурсам на рабочем компьютере в открытом виде в текстовом файле, хотя обязан был использовать защищенные способы хранения. Наказание сотрудник оспорил.

Три инстанции **встали на сторону организации**. Все условия для безопасного хранения паролей она создала. В ПВТР был установлен **запрет** на их размещение в текстовом виде на рабочем столе. Нарушение произошло по вине работника, который проигнорировал правила и доступные техвозможности.

Документы: [Определение 6-го КСОУ от 05.03.2026 N 88-3939/2026](#)

[Как привлечь к ответственности за невыполнение должностных обязанностей](#)

[Как привлечь к ответственности работника бюджетной организации за невыполнение должностных обязанностей](#)

При сокращении работодатель не обязан предлагать вакансию сразу после ее появления, отметили суды (18.03.2026)

Работник хотел оспорить сокращение. Среди прочего он **указал**, что одна из ставок была свободна несколько месяцев, но перевод на нее предложили только в день увольнения.

Три инстанции сошлись во мнении: права работника не нарушены, увольнение законно. Работодатель **не обязан приглашать** на вакансию немедленно после ее появления. Как и положено, он предложил все подходящие свободные ставки в период с момента уведомления о сокращении и до увольнения. Специалист от перевода отказался.

Кроме того, суды **отклонили довод** о том, что договор с работником расторгли только через 7 месяцев после уведомления о сокращении. Предупреждение об увольнении не теряет силы спустя **2 месяца**. Этот срок нельзя уменьшать, но можно увеличивать. Чем он длительнее, тем больше шансов у специалиста найти новую подходящую работу.

Документы: [Определение 3-го КСОЮ от 04.02.2026 N 88-1485/2026](#)

[Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить при сокращении](#)

[Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить работнику бюджетной организации при сокращении](#)

Порядок формирования и применения КБК: изменения опубликованы (17.03.2026)

Поправки внесли в **Приказ N 82н**. Изменения в основном точечные. К примеру, **уточнили**, что **статья 510** аналитической группы вида источников финансирования дефицитов бюджетов включает в том числе поступления в счет возмещения расходов прошлых лет. Аналогичные выбытия **нужно относить** на статью **610**.

Скорректировали и назначение разделов **0900** "Здравоохранение" и **1100** "Физкультура и спорт", а также подразделов **0302** и **0303** для расходов на ОВД и войска национальной гвардии.

Большинство новшеств **действуют** с исполнения бюджетов на 2026 год.

Документ: [Приказ Минфина России от 01.12.2025 N 172н](#)

Оборудование за счет средств ОМС: суд не разрешил оплатить стерилизатор (17.03.2026)

Учреждение **приобрело** паровой стерилизатор для медизделий. Покупку оплатили за счет ОМС, поскольку посчитали, что аппарат уничтожает микробы, значит, участвует в оказании медпомощи. Фонд счел расходы нецелевыми. Апелляция **согласилась** с проверяющими:

- в порядках оказания медпомощи нет такого профиля, как стерилизация медизделий;

- за счет ОМС можно покупать основные средства для медицинских вмешательств и исследований.

Стерилизатор же относится к вспомогательному оборудованию и предназначен для обработки инструментов.

Также 13-й ААС **отметил**, что стерилизатор включен в перечень оборудования для модернизации первичного звена здравоохранения. Значит, расходы следовало провести за счет регионального бюджета.

Документ: [Постановление 13-го ААС от 20.02.2026 по делу N A56-67463/2025](#)

Требование фонда о предоставлении документов: суд посчитал квитанцию страхователя о приеме поздней (17.03.2026)

Организация направила документы по требованию СФР с опозданием. Он начислил ей штраф. Страхователь обратился в суд. Первая инстанция и апелляция **поддержали** фонд.

Они **установили**, что организация получила электронные требования о предоставлении сведений. Это подтверждают ее отметки в системе о прочтении сообщений от фонда. Однако квитанцию о приеме страхователь сформировал позже.

Суды **пришли к выводу**, что он манипулировал датой направления квитанции. Он увеличил себе срок подачи документов на 6 рабочих дней. Датой получения требования считается шестой день с даты отправки, если фонд не получил квитанцию от организации.

Отметим, с 31 января 2026 года **отменили правило**, по которому страхователи должны подтверждать электронной квитанцией в течение 6 рабочих дней дату получения документов от фонда.



Документ: [Постановление](#) 7-го ААС от 04.02.2026 по делу N А27-16741/2025

Штраф СФР за опоздание со сведениями о больничном листе суд отменил: техношибка была на стороне фонда (17.03.2026)

Фонд оштрафовал страхователя за нарушение [срока подачи сведений](#) для назначения пособия по больничному.

Суд [установил](#), что больничный не загрузился в программу и не отражался в личном кабинете страхователя. Запрос СФР и документы по проактивному процессу поступили в организацию с опозданием.

Суды 2 инстанций отменили штраф. Кассация с ними [согласилась](#). Подать сведения вовремя не получилось, так как сервер фонда был недоступен.

Отметим, в прошлом году АС Московского округа [отменил штраф](#), когда сведения отправили вовремя, но СФР получил их позже из-за сбоя на своей стороне.

Документ: [Постановление](#) АС Северо-Западного округа от 18.02.2026 по делу N А56-42304/2025

Рабочую неделю женщине не сократили, хотя должны были, - суды обязали оплатить сверхурочный труд (17.03.2026)

Женщина работала по 8 ч в день. После увольнения она сочла, что ей недоплатили, так как по ТК РФ она была вправе трудиться в сельской местности [не более 36 ч](#) в неделю.

Три инстанции [встали на сторону женщины](#). Поскольку гарантию не предоставляли, зарплату следует пересчитать с учетом сверхурочной работы. Организация должна оплатить ее, а также компенсировать задержку средств и моральный вред.

Отметим, аналогичный вывод делал и [1-й КСОЮ](#). Подход также встречался у [8-го КСОЮ](#), когда не сокращали рабочую неделю инвалиду.

Документы: [Определение](#) 2-го КСОЮ от 12.02.2026 по делу N 88-4046/2026

[Как установить сокращенную рабочую неделю](#)

[Как установить сокращенную рабочую неделю работнику бюджетной организации](#)

Суды: при сокращении необязательно предлагать должность работника, договор с которым приостановлен (16.03.2026)

Специалист оспаривал сокращение. В суде он среди прочего указал, что ему предложили не все вакансии для перевода.

Три инстанции встали на сторону работодателя. Процедуру увольнения он не нарушил. Должность работника, который находится на СВО, [не считают вакантной](#). Ее при сокращении предлагать не обязаны.

Отметим, сходный вывод по должностям, занятым мобилизованными работниками, сделал [2-й КСОЮ](#).

Документы: [Определение](#) 1-го КСОЮ от 26.01.2026 N 88-1871/2026

[В каких случаях вакансии при сокращении можно не предлагать](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАКУПКАМ

Перечень товаров для единого каталога расширен в рамках эксперимента с госзакупками малого объема (17.03.2026)

С 13 марта 2026 года в [списке](#) продукции для эксперимента по ведению единого каталога конкретных товаров (ЕККТ) появились новые позиции, в частности:

- [11.07](#) - безалкогольные напитки, минеральные и прочие питьевые воды в бутылках;

- [20.30.23](#) - краски для художников, учащихся или оформителей вывесок, красители оттеночные, краски любительские и аналогичные продукты;

- [20.59.52.110](#) - пасты для лепки;

- [32.40](#) - игры и игрушки;

- [32.99.53.130](#) - приборы, аппаратура и устройства учебные и демонстрационные;

Напомним, [эксперимент](#) по ведению ЕККТ для [закупок малого объема](#) проходит по 31 марта 2026 года. Для большинства участие добровольное.

Документ: [Распоряжение](#) Правительства РФ от 13.03.2026 N 496-р

Для госзакупки с доптребованиями опыт содержания дорог не равен опыту благоустройства, решили суды (17.03.2026)

Участника аукциона на оказание услуг по содержанию городских земель общего пользования [отстранили](#) из-за несоответствия доптребованиям. Он [подтвердил](#) квалификацию договором на содержание объектов дорожного хозяйства, но заказчик решил, что такой опыт несопоставим с объектом закупки.

Три инстанции [поддержали](#) отклонение заявки: для целей Постановления N 2571 опыт выполнения работ по ремонту и содержанию дорог [не равен](#) опыту выполнения работ по благоустройству территории.

Анализ договора участника [показал](#), что его квалификация соответствовала доптребованиям по [позиции 18](#) (ремонт, содержание дороги), в то время как в извещении фигурировала [позиция 9](#) (строительство некапитального строения, сооружения, благоустройство территории).

Документ: [Постановление](#) АС Западно-Сибирского округа от 03.03.2026 по делу N А75-14240/2024

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



Клиника нарушила порядок проведения анализов - суды поддержали односторонний отказ от договора (20.03.2026)

Клиника **проводила** исследования крови доноров на ВИЧ, гепатиты В и С. Станция переливания крови **отказалась** от контракта из-за того, что клиника неверно отразила результаты анализов, не выполнила дополнительные исследования, нарушила сроки оказания услуг. Три инстанции признали односторонний отказ от контракта правомерным.

Клиника **полагала**, что правила обследования доноров должны соблюдать только организации службы крови. Однако суды **решили**: с учетом предмета контракта исполнитель должен был проводить исследования в установленном **порядке**.

Документ: **Постановление** АС Дальневосточного округа от 16.02.2026 по делу N А04-101/2023

Безопасность медизделий: Минздрав планирует обновить правила сообщения о неблагоприятных событиях (19.03.2026)

Мониторинг безопасности медизделий проводят в том числе на основании сообщений медорганизаций, производителей и других субъектов обращения медизделий об инцидентах. С 1 сентября 2026 года могут ввести новые правила **передачи** таких сообщений и **мониторинга** безопасности медизделий. Проекты проходят публичное обсуждение.

В **порядке сообщения о неблагоприятных событиях предлагают оставить** только один способ направления информации - через автоматизированную систему Росздравнадзора. Аналогичное изменение **предусмотрено** и для отчета производителя о клиническом мониторинге медизделий класса потенциального риска 3, а также имплантируемых изделий класса 2б. **Сейчас** способов несколько.

Уточнят состав сведений, которые включают в **сообщение и отчет**.

В **порядке мониторинга безопасности медизделий** (кроме зарегистрированных в рамках ЕАЭС) скорректируют перечень информации, на основании которой его проводят. **Будут учитывать** данные, которые медизделия с искусственным интеллектом автоматически передают в АИС Росздравнадзора.

Субъекты обращения (кроме физлиц) **должны назначить** ответственного за сбор сведений для обеспечения безопасного применения медизделий. **Сейчас** такого требования нет.

Документы: **Проект приказа Минздрава России (порядок сообщения о неблагоприятных событиях)**

Проект приказа Минздрава России (порядок мониторинга безопасности медизделий)

Психические расстройства, при которых нельзя заключить военный контракт: проект Минобороны (19.03.2026)

Ведомство **планирует расширить** перечень психических расстройств, при которых не принимают на службу по контракту в период мобилизации, военного положения и в военное время. Сейчас в него **входят** психические расстройства и расстройства поведения, вызванные употреблением психоактивных веществ.

В список хотят включить, в частности:

- шизофрению;
- органические расстройства (аффективное, тревожное, бредовое и др.);
- фобические и тревожные расстройства;
- посттравматическое стрессовое расстройство;
- расстройства психологического развития.

Общественное обсуждение проекта завершат 31 марта.

Документ: **Проект приказа Министра обороны РФ**

Бесплатная передача донорской крови: сведения о планируемых объемах не нужно представлять в ФМБА (18.03.2026)

Организации донорства крови **не будут подавать** в ФМБА сведения о запасе крови, который планируют бесплатно передать федеральным клиникам и другим организациям в следующем году. Изменения вступают в силу 20 марта.

Авторы поправок поясняли: ФМБА проводит закупки работ по заготовке, хранению и перевозке донорской крови **независимо** от этих сведений, поэтому они **не нужны**. Запас донорской крови **необходим** только для клинического использования. При заготовке и хранении донорской крови его формирование приведет к лишним расходам.

Документ: **Постановление Правительства РФ от 12.03.2026 N 262**

Росздравнадзор: производители медизделий должны подтвердить внедрение системы управления качеством (18.03.2026)

Производителям, которые с 1 января по 31 декабря 2023 года подали заявление о регистрации медизделий класса потенциального риска 2а (выпускаемые в стерильном виде), 2б или 3, **нужно подтвердить** внедрение системы управления качеством. Для этого в течение 3 лет со дня регистрации таких изделий проходят первичное инспектирование производства в **порядке**, который предусмотрен для внепланового инспектирования.

Росздравнадзор **предупредил**: он **может отменить** регистрацию, если в госреестре медизделий, в частности, нет положительного заключения по итогам инспектирования.

Документ: **Информация Росздравнадзора от 11.03.2026**



Заготовка плазмы крови для производства лекарств: уточнена методика расчета компенсации расходов (17.03.2026)

С 29 января 2026 года прямые затраты на заготовку и хранение иммуноспецифической плазмы с антителами против антигена Rh(D) **включают** расходы на компенсацию донору.

Правительство **уточнило** нормы о предельном размере прямых затрат:

- затраты на 1 л плазмы от донора без иммунизации не могут превышать **10 850 руб.** без учета компенсации донору;
- затраты на 1 л плазмы, заготовленной после иммунизации донора, не могут превышать **23 420 руб.** без учета компенсации донору.

Поправки вступают в силу 20 марта.

Документ: **Постановление** Правительства РФ от 12.03.2026 N 262

Суды отказали клинике в оплате медпомощи по ОМС из-за неполной информации в реестре (17.03.2026)

ТФОМС **не оплатил** медпомощь по ЭКО из-за того, что клиника не внесла в реестр ссылки на документы в региональной информсистеме. Клиника обратилась в суд. Три инстанции **решили**, что действия фонда правомерны.

Суды установили:

- требование о наличии ссылки на документ **внесли** в тарифное соглашение;
- ссылка **обязательна** только для отдельных видов услуг, в т.ч. для ЭКО;
- код дефекта определили **верно**.

Напомним, суды принимали сторону клиник в спорах о некорректном заполнении реестров. Например, АС Северо-Западного округа **поддержал** клинику, которая указала в реестре неверные даты направлений.

Документ: **Постановление** АС Московского округа от 13.02.2026 по делу N А40-161872/2024

Оборудование за счет средств ОМС: суд не разрешил оплатить стерилизатор (17.03.2026)

Учреждение **приобрело** паровой стерилизатор для медизделий. Покупку оплатили за счет ОМС, поскольку посчитали, что аппарат уничтожает микробы, значит, участвует в оказании медпомощи. Фонд счел расходы нецелевыми. Апелляция **согласилась** с проверяющими:

- в порядках оказания медпомощи нет такого профиля, как стерилизация медизделий;
- за счет ОМС можно покупать основные средства для медицинских вмешательств и исследований.

Стерилизатор же относится к вспомогательному оборудованию и предназначен для обработки инструментов.

Также 13-й ААС **отметил**, что стерилизатор включен в перечень оборудования для модернизации первичного звена здравоохранения. Значит, расходы следовало провести за счет регионального бюджета.

Документ: **Постановление** 13-го ААС от 20.02.2026 по делу N А56-67463/2025

Государственный контроль в сфере обращения лекарств: Росздравнадзор обновил проверочные листы (16.03.2026)

21 марта вступают в силу **новые формы** листов, которые заполняют при проверках субъектов обращения лекарств. Часть изменений связана с актами, которые действуют с 1 сентября 2025 года. Списки контрольных вопросов можно использовать для самопроверки. Документ будут применять **до 1 сентября 2031 года**, кроме отдельных форм.

Списки вопросов, как и **сейчас**, разделены по темам:

- хранение, перевозка, отпуск, уничтожение и изготовление лекарств;
- установление производителями цен на ЖНВЛП;
- соблюдение лицензионных требований к фармдеятельности;
- доклинические и клинические исследования лекарств.

Появились новые вопросы. Например, при контроле **перевозки лекарств** в числе прочего проверяют:

- **указывают ли** в сопроводительных документах нужные сведения;
- **хранят ли** записи о поставке так, чтобы обеспечить прослеживаемость движения лекарств;
- **обеспечивают ли** защиту от фальсификации;
- **информируют ли** транспортную компанию о требованиях к условиям перевозки лекарств.

Документ: **Приказ** Росздравнадзора от 02.12.2025 N 5803

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

Снижение или отмена персональной надбавки за дисциплинарный проступок: разъяснения КС РФ (20.03.2026)

Руководитель подразделения за высокую квалификацию **получал** персональную надбавку. Она составляла почти половину его зарплаты. Ему вынесли 3 выговора, а затем расторгли договор за проступки. Работник успешно оспорил увольнение. После восстановления персональную надбавку отменили бессрочно. Сотрудник вновь обратился в суд.

Дело дошло до КС РФ. Он **затронул** вопрос не только лишения, но и снижения выплат стимулирующего характера, которые связаны с профессионально-квалификационными качествами.



Самого факта проступка, как правило, **недостаточно**, чтобы снизить или прекратить выплаты надбавки. Нужно подтвердить его негативное воздействие на уровень знаний, умений и навыков специалиста.

Вместе с тем КС РФ отметил, что эффективность работы руководителя подразделения **зависит** не только от его квалификации, но и от отношения к трудовой дисциплине. Он управляет коллективом и личным примером воздействует на подчиненных. Проступок руководителя может влиять на результат труда, на который рассчитывал работодатель, и служить основанием **снизить** ему размер надбавки. Однако делать это допустимо соразмерно тяжести и последствиям нарушения и лишь за тот оплачиваемый период, в котором обнаружили проступок.

В локальных актах **нельзя устанавливать** такие правила начисления надбавок, которые допускают прекращение или произвольное снижение этих выплат исключительно из-за дисциплинарного проступка и без учета периода, в котором он обнаружен.

Документ: [Постановление КС РФ от 17.03.2026 N 15-П](#)

Госдума в первом чтении одобрила проект с ужесточением требований к трудовым мигрантам (20.03.2026)

Планируют обязать работающих в России иностранцев содержать себя и членов своей семьи, которые находятся в РФ на их иждивении, на уровне не ниже прожиточного минимума с учетом регионального коэффициента. МВД сможет получать информацию о доходах мигранта от ФНС за 3, 6, 9 и 12 месяцев календарного года.

Если информация не поступит либо уровень дохода окажется ниже необходимого, патент или разрешение на работу **не выдадут либо аннулируют**.

В таких случаях иностранцам со своими несовершеннолетними детьми **придется выехать** из России в течение 15 дней, если у них нет других оснований для временного пребывания.

Низкий доход **может стать поводом** для невыдачи или аннулирования разрешения на временное проживание. Его не будет и у иностранцев, которые работали в течение года менее 10 месяцев.

Проект также содержит **новые пороги зарплаты** для высококвалифицированных специалистов. Минимальный размер вознаграждения для большинства таких сотрудников может вырасти почти в 3 раза и составит 717 тыс. руб. в месяц (сейчас - **750 тыс. руб. за квартал**). Для ряда научных сотрудников, преподавателей, медиков и некоторых других работников порог составит 358,5 тыс. руб. Сейчас он **варьируется** в зависимости от категории персонала. Новые суммы планируют ежегодно индексировать исходя из темпов роста среднемесячной зарплаты в стране.

Есть и другие поправки.

Основная часть изменений может вступить в силу **с 1 января 2027 года**. Пороги зарплат для высококвалифицированных специалистов планируют скорректировать **с 1 сентября 2026 года**.

Документ: [Проект Федерального закона N 1158407-8](#)

Суды поддержали замечание за хранение паролей в текстовом виде на рабочем столе компьютера (19.03.2026)

Специалисту вынесли замечание за нарушение, в частности, должностной инструкции и требований локальных актов. Он хранил пароли к производственным информресурсам на рабочем компьютере в открытом виде в текстовом файле, хотя обязан был использовать защищенные способы хранения. Наказание сотрудник оспорил.

Три инстанции **встали на сторону организации**. Все условия для безопасного хранения паролей она создала. В ПВТР был установлен **запрет** на их размещение в текстовом виде на рабочем столе. Нарушение произошло по вине работника, который проигнорировал правила и доступные техвозможности.

Документы: [Определение 6-го КСОЮ от 05.03.2026 N 88-3939/2026](#)

[Как привлечь к ответственности за невыполнение должностных обязанностей](#)

[Как привлечь к ответственности работника бюджетной организации за невыполнение должностных обязанностей](#)

При сокращении работодатель не обязан предлагать вакансию сразу после ее появления, отметили суды (18.03.2026)

Работник хотел оспорить сокращение. Среди прочего он **указал**, что одна из ставок была свободна несколько месяцев, но перевод на нее предложили только в день увольнения.

Три инстанции сошлись во мнении: права работника не нарушены, увольнение законно. Работодатель **не обязан приглашать** на вакансию немедленно после ее появления. Как и положено, он предложил все подходящие свободные ставки в период с момента уведомления о сокращении и до увольнения. Специалист от перевода отказался.

Кроме того, суды **отклонили довод** о том, что договор с работником расторгли только через 7 месяцев после уведомления о сокращении. Предупреждение об увольнении не теряет силы спустя **2 месяца**. Этот срок нельзя уменьшать, но можно увеличивать. Чем он длительнее, тем больше шансов у специалиста найти новую подходящую работу.

Документы: [Определение 3-го КСОЮ от 04.02.2026 N 88-1485/2026](#)

[Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить при сокращении](#)



[Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить работнику бюджетной организации при сокращении](#)

Минтруд хочет закрепить в ТК РФ компенсацию неиспользованного междувахтового отдыха при увольнении (18.03.2026)

Предлагают [компенсировать](#) при увольнении неиспользованные дни междувахтового отдыха, положенные за переработку на вахте. Компенсацию планируют рассчитывать по [правилу](#) ТК РФ для оплаты дней такого отдыха. Часы переработки, не кратные целому рабочему дню, будут оплачивать из расчета часовой ставки (части оклада за час работы).

Хотят обязать работодателей вахтовиков учитывать время работы и отдыха за фактически отработанный период (с начала работы до момента прекращения договора). При подсчете часов переработки будут исходить из нормы рабочего времени на календарный период.

Сейчас проект на публичном обсуждении.

Отметим, поправки разработали, чтобы устранить выявленный КС РФ [пробел](#).

Документ: [Проект федерального закона](#)

Рабочую неделю женщине не сократили, хотя должны были, - суды обязали оплатить сверхурочный труд (17.03.2026)

Женщина работала по 8 ч в день. После увольнения она сочла, что ей недоплатили, так как по ТК РФ она была вправе трудиться в сельской местности [не более 36 ч](#) в неделю.

Три инстанции [встали на сторону женщины](#). Поскольку гарантию не предоставляли, зарплату следует пересчитать с учетом сверхурочной работы. Организация должна оплатить ее, а также компенсировать задержку средств и моральный вред.

Отметим, аналогичный вывод делал и 1-й КСОЮ. Подход также встречался у 8-го КСОЮ, когда не сокращали рабочую неделю инвалиду.

Документы: [Определение 2-го КСОЮ от 12.02.2026 по делу N 88-4046/2026](#)

[Как установить сокращенную рабочую неделю](#)

[Как установить сокращенную рабочую неделю работнику бюджетной организации](#)

Ликвидация страхователя и ЕФС-1: СФР пояснил, как подавать данные, если работники заранее уволились (17.03.2026)

При ликвидации организация [направляет](#) сведения в СФР в течение месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса, но не позднее дня подачи в ФНС документов для ликвидации. Речь идет о сведениях [о трудовой деятельности](#) (подраздел 1.1 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1) и [о страховом стаже](#) (подраздел 1.2 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1) застрахованного.

Если на момент утверждения такого баланса всех сотрудников уволили и на них ранее уже подавали сведения подраздела 1.1 с кадровым мероприятием "УВОЛЬНЕНИЕ" в [срок](#), то повторно их [направлять не нужно](#).

Сведения подраздела 1.2 формы ЕФС-1 в части уволенных [представляют](#) в течение месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса, но не позднее дня подачи в ФНС документов для ликвидации.

Документ: [Письмо СФР от 02.03.2026 N 19-20/9793](#)

Суды: при сокращении необязательно предлагать должность работника, договор с которым приостановлен (16.03.2026)

Специалист оспаривал сокращение. В суде он среди прочего указал, что ему предложили не все вакансии для перевода.

Три инстанции встали на сторону работодателя. Процедуру увольнения он не нарушил. Должность работника, который находится на СВО, [не считают вакантной](#). Ее при сокращении предлагать не обязаны.

Отметим, сходный вывод по должностям, занятым мобилизованными работниками, сделал 2-й КСОЮ.

Документы: [Определение 1-го КСОЮ от 26.01.2026 N 88-1871/2026](#)

[В каких случаях вакансии при сокращении можно не предлагать](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИМ АКТАМ

Пожарная безопасность: разъяснены требования к подъемникам в зданиях (20.03.2026)

МЧС пояснило, как с точки зрения пожарной безопасности рассматриваются подъемники для перемещения грузов между этажами.

Отдельных требований к защите такого оборудования [нет](#). Его [могут относить](#) к лифтам, так как они с помощью жестких направляющих перемещают не только людей, но и грузы.

Для перевозки в общественных зданиях пищи, белья и иных предметов ведомство [рекомендует](#) использовать грузовые сервисные лифты, которые движутся в шахтах из огнестойких строительных конструкций.

Документ: [Письмо МЧС России от 17.12.2025 N ИГ-117-2328-13-4](#)

Безопасность косметики: Коллегия ЕЭК установила порядок оборота отдельной продукции (19.03.2026)



28 октября 2026 года обновится [ТР ТС 009/2011](#) о парфюмерно-косметических изделиях. [Уточнят](#), какие вещества, красители, консерванты, УФ-фильтры можно использовать. В связи с этим для продукции, на которую распространяются изменения, [определили](#) период действия документов о соответствии, а также порядок производства и оборота.

Чтобы бизнес мог плавно адаптироваться к новым нормам, предусмотрели следующее:

- [декларации](#) о соответствии продукции и [свидетельства](#) о ее госрегистрации, оформленные до 28 октября 2026 года, будут действительны до конца их срока. В этот период разрешены [производство и выпуск](#) товаров в обращение в ЕАЭС;

- продукцию [можно реализовывать](#) в течение всего срока ее годности.

Документ: [Решение Коллегии ЕЭК от 10.03.2026 N 31](#)

Обязательная маркировка печатных изданий: разработан проект правил (18.03.2026)

Минпромторг определил, в каком порядке потребуется наносить средства идентификации на печатные материалы, брошюры, листовки, общеобразовательные учебники. Речь идет о продукции, которая соответствует кодам [4901 99 000 0](#) ТН ВЭД ЕАЭС и [58.11.11](#) ОКПД 2. [Проект](#) проходит публичное обсуждение по 24 марта 2026 года включительно.

Предложены такие этапы внедрения маркировки:

- с [1 сентября 2026 года](#) начнется регистрация компаний и ИП в информсистеме "[Честный знак](#)". Тем, кто на 31 августа 2025 года участвовал в [эксперименте](#) по маркировке печатных материалов, повторно к системе [присоединяться не надо](#);

- с [1 октября 2026 года](#) потребуется наносить средства идентификации на продукцию и направлять сведения о ее вводе в оборот;

- с [1 декабря 2027 года](#) начнется передача данных об обороте товаров и выводе из него.

Планируется, что правила маркировки заработают [1 сентября 2026 года](#). С этого дня хозяйствующие субъекты по своему желанию [смогут](#) маркировать продукцию и передавать сведения об операциях с ней в информсистему. До 1 октября коды маркировки будут бесплатными. Отчитаться по ним потребуется [по 30 сентября 2026 года](#).

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

Пожарная безопасность: переработаны требования к системам оповещения и управления эвакуацией (17.03.2026)

1 июня 2026 года заработает новый [СП 3.13130](#) о системах оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (СОУЭ). Он заменит действующий [свод правил](#) от 2009 года.

Предусмотрели звуковой, речевой, световой и тактильный [способы оповещения](#) о пожаре. Разделение СОУЭ на [5 типов](#) исключили. [Указали](#), какому способу оповещения соответствуют СОУЭ, смонтированные до введения свода правил, например 1-й и 2-й типы - звуковому, а 3, 4 и 5-й - речевому. Ввели такие требования:

- [громкость сигнала](#) оповещателя должна быть на 10 - 15 дБ выше фонового шума;

- при речевом оповещении [разборчивость речи](#) обеспечивается как минимум на 90% площади. Если объект предназначен для тех, кто не владеет русским языком, сообщения [транслируют](#) и на иных языках;

- объекты для людей с нарушением слуха [оснащают](#) световым или тактильным оповещением;

- световое информирование о пожаре [обеспечивают](#) с помощью импульсных вспышек оповещателей с частотой 0,5 - 2,0 Гц;

- на пожарных постах высотных, многофункциональных и иных зданий [должен иметься](#) как минимум один аварийный микрофон.

Установили требования к средствам [экстренной связи](#), размещению и освещенности [знаков](#) пожарной безопасности, контролю [линий связи](#).

Помимо этого, привели:

- [перечень](#) объектов, которые оснащают звуковыми и речевыми оповещателями;

- [подходы](#) к электроакустическим расчетам для звукового и речевого оповещения;

- [рекомендации](#) по составлению речевых сообщений;

- конструктивные и функциональные [особенности](#) средств экстренной связи.

Документ: [Приказ МЧС России от 26.02.2026 N 133](#)

Перечень запретов на продажу маркированных товаров пополнится (16.03.2026)

Если система "[Честный знак](#)" зафиксирует, что ветеринарный сопроводительный документ на продукцию аннулировали, ее нельзя будет отпускать в розницу. С 1 марта 2027 года это [правило](#) заработает для молочных продуктов, кормов для животных в потребительской упаковке, икры лососевых и осетровых, а с 1 апреля 2027 года - для консервов.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 07.03.2026 N 244](#)

КонсультантПлюс: НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

[Постановление](#) администрации г. Кемерово от 16.03.2026 N 873 "О внесении изменения в постановление администрации города Кемерово от 25.08.2021 N 2412 "Об утверждении административного регламента

предоставления муниципальной услуги "Регистрация и учет граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей"

Дополнено, что муниципальная услуга должна быть предоставлена заявителю в соответствии с категориями (признаками) заявителей, сведения о которых размещаются в реестре услуг и на РПГУ. Категории (признаки) заявителя определяются в результате профилирования, проводимого органом, предоставляющим услугу, в процессе которого устанавливается результат муниципальной услуги, за предоставлением которого он обратился. Дополнено, что заявитель может обратиться с заявлением об исправлении допущенных опечаток и (или) ошибок в выданном в результате предоставления муниципальной услуги и в этом случае, срок предоставления муниципальной услуги об исправлении ошибок составляет 5 рабочих дней со дня регистрации указанного заявления в уполномоченном органе. Также дополнено, что при отказе в приеме заявления, иных документов или отказе в предоставлении муниципальной услуги, специалист уполномоченного органа обязан указать конкретные обстоятельства послуживших причинами для такого результата или отказа.

Дополнены способы информирования об изменении статуса рассмотрения заявления: при личном обращении в уполномоченный орган; письменное подтверждение факта регистрации в форме расписки с указанием регистрационного номера и даты поступления заявления; специалист, уполномоченный на предоставление муниципальной услуги уведомляет заявителя одним из способов, выбранных заявителем, которые указаны в заявлении.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 18.03.2026 N 141 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Администрации Правительства Кузбасса, в сфере молодежной политики"

Положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников государственных автономных учреждений. Определены порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Администрации Правительства Кузбасса, в сфере молодежной политики, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации. Приведена формула расчета заработной платы работника, которая включает в себя: оклад по профессионально-квалификационной группе, ставку заработной платы по ПКГ; оклад, ставку заработной платы; повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли); персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты); выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты). Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств.

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.03.2026 N 131 "О внесении изменения в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 22.09.2025 N 576 "Об утверждении Порядка включения в стаж государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса для назначения пенсии за выслугу лет периодов работы на отдельных должностях руководителей и специалистов в организациях (предприятиях, учреждениях), опыт и знание работы в которых были необходимы государственному гражданскому служащему Кемеровской области - Кузбасса для выполнения обязанностей по замещаемой должности"

Дополнено, что ходатайства руководителей исполнительных органов о включении в стаж государственной гражданской службы периодов работы на отдельных должностях руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности государственной гражданской службы и обращения лиц, замещающих государственные должности, направленные для назначения государственным гражданским служащим пенсии за выслугу лет, и не рассмотренные до 22.09.2025, рассматриваются областной комиссией по установлению стажа государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса в порядке, действовавшем до вступления в силу Постановления Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 22.09.2025 N 576 "Об утверждении Порядка включения в стаж государственной гражданской службы Кемеровской области - Кузбасса для назначения пенсии за выслугу лет периодов работы на отдельных должностях руководителей и специалистов в организациях (предприятиях, учреждениях), опыт и знание работы в которых были необходимы

государственному гражданскому служащему Кемеровской области - Кузбасса для выполнения обязанностей по замещаемой должности".

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Закон Кемеровской области - Кузбасса от 19.03.2026 N 24-ОЗ "О внесении изменения в статью 3 Закона Кемеровской области - Кузбасса "О мере социальной поддержки отдельным категориям граждан, принимающим участие в специальной военной операции" (принят Законодательным Собранием Кемеровской области - Кузбасса 17.03.2026)

Уменьшен размер единовременной денежной выплаты отдельным категориям граждан, которые во время прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженных Силах Российской Федерации впервые подписали контракт с Министерством обороны Российской Федерации о прохождении военной службы на срок не менее одного года с одного миллиона пятьсот тысяч рублей до четырехсот тысяч рублей.

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 17.03.2026 N 138 "О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 29.09.2022 N 664 "Об утверждении Условий и порядка предоставления единовременной денежной выплаты отдельным категориям граждан, принимающим участие в специальной военной операции"

Дополнено, что военный комиссариат Кемеровской области - Кузбасса направляет в департамент военно-мобилизационной подготовки Администрации Правительства Кузбасса реестр на основании списка военнослужащих или заявления и документов, не позднее 14 дней с даты внесения в программное изделие ресурсного обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации "Алушта" сведений о зачислении гражданина в списки личного состава отряда (войсковой части) (о назначении на воинскую должность). Дополнено, что в отношении граждан, заключивших с 15.09.2025 контракт о пребывании в добровольческом формировании, к реестру прилагается документ, подтверждающий, что гражданин, указанный в заявлении о предоставлении денежной выплаты, действительно впервые после 24.02.2022 заключил контракт о пребывании в добровольческом формировании. Увеличен срок в течении которого департамент военно-мобилизационной подготовки Администрации Правительства Кузбасса осуществляет проверку списка военнослужащих, заявлений и документов на предмет соответствия требованиям Закона, с 3 рабочих дней до 5 рабочих дней.

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.03.2026 N 134 "О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 23.12.2010 N 567 "Об учреждении губернаторских стипендий Кемеровской области в сфере вокального искусства"

Уменьшено количество ежемесячных губернаторских стипендий имени народного артиста СССР Б.Т.Штоколова с 10 стипендий в размере 3000 рублей (каждая) до 5 стипендий в размере 3000 рублей (каждая). Также уменьшено количество ежемесячных губернаторских стипендий имени народного артиста СССР И.Д.Кобзона с 10 до 5 стипендий в размере 3000 рублей (каждая). Изменилось название государственного учреждения "Губернаторский культурный центр "Юные дарования Кузбасса", новое название государственное учреждение дополнительного профессионального образования "Центр развития образования в сфере культуры и искусства Кузбасса". Скорректировано, что главным распорядителем средств областного бюджета, предназначенных для выплаты стипендий, является Министерство культуры и национальной политики Кузбасса.

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.03.2026 N 133 "О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 17.10.2023 N 688 "Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса "Физическая культура и спорт Кузбасса"

Дополнен показатель, направленный на достижение целей и показателей государственной программы Российской Федерации: доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом. Дополнено, что объем софинансирования расходных обязательств муниципального образования из областного бюджета по базовым видам спорта, для организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по базовым видам спорта (при их наличии в перечне базовых видов спорта для Кемеровской области - Кузбасса), должен составлять не менее 10 процентов общего размера субсидии, предусмотренной муниципальному образованию. Дополнен критерий отбора и распределения субсидии между муниципальными образованиями: наличие на территории муниципального образования организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по базовым видам спорта, определяемых на основании данных федерального статистического наблюдения N 5-ФК "Сведения по

подготовке спортивного резерва" и данных федерального статистического наблюдения N 3-АФК "Сведения об адаптивной физической культуре и спорте" за отчетный год. Дополнены условия предоставления субсидии, а именно: наличие соглашения о предоставлении субсидий из бюджета субъекта Российской Федерации местному бюджету, подготавливаемого и заключаемого с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет". Уточнено, что субсидии не предоставляются на софинансирование расходных обязательств муниципальных образований на реализацию мероприятий по подготовке земельного участка для установки модульного спортивного сооружения, включая создание основания, наружных инженерных сетей и благоустройство земельного участка.

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.03.2026 N 130 "О распределении в 2026 году не распределенных между муниципальными образованиями Кемеровской области - Кузбасса отдельных субвенций"

Утверждены Порядки распределения в 2026 году не распределенной между муниципальными образованиями Кемеровской области - Кузбасса субвенции: на осуществление назначения и выплаты денежных средств семьям, взявшим на воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предоставление им мер социальной поддержки, осуществление назначения и выплаты денежных средств лицам, находившимся под попечительством, лицам, являвшимся приемными родителями, в соответствии с Законом Кемеровской области от 14.12.2010 N 124-ОЗ "О некоторых вопросах в сфере опеки и попечительства несовершеннолетних"; на осуществление назначения и выплаты единовременного государственного пособия гражданам, усыновившим (удочерившим) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; на компенсацию части платы за присмотр и уход, взимаемой с родителей (законных представителей) детей, осваивающих образовательные программы дошкольного образования; на социальную поддержку работников образовательных организаций и участников образовательного процесса; на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях. Распределение субвенций бюджетам муниципальных образований Кемеровской области - Кузбасса на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов предусмотрены Законом Кемеровской области - Кузбасса от 10.12.2025 N 161-ОЗ "Об областном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов". Распределение не распределенного резерва производится Министерством образования Кузбасса.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 16.03.2026 N 135 "О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 19.03.2020 N 142 "О Региональной энергетической комиссии Кузбасса"

Дополнены полномочия РЭК Кузбасса: проводит оценку соответствия территориальных сетевых организаций критериям отнесения территориальных сетевых организаций к системообразующим территориальным сетевым организациям; утверждает перечни объектов электросетевого хозяйства, находящихся в собственности Кемеровской области - Кузбасса или муниципальных образований, подлежащих передаче в безвозмездное владение и пользование системообразующей территориальной сетевой организации или территориальной сетевой организации, действующих в границах Кемеровской области - Кузбасса; утверждает цены услуг по техническому обслуживанию единицы внутридомового газового оборудования в многоквартирном доме, единицы внутриквартирного газового оборудования в многоквартирном доме, единицы внутридомового газового оборудования в жилом доме; утверждает цены работ по установке и замене единицы внутридомового газового оборудования в многоквартирном доме, единицы внутриквартирного газового оборудования в многоквартирном доме, единицы внутридомового газового оборудования в жилом доме, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Из полномочий РЭК Кузбасса исключено согласование размещения объектов электроэнергетики на территории Кемеровской области - Кузбасса.

При подготовке номера использованы ресурсы справочной правовой системы КонсультантПлюс.