

РОСТРУД РАЗЪЯСНИЛ, КАК ВЫДАВАТЬ ЗАРПЛАТУ И ОПЛАЧИВАТЬ ВЫНУЖДЕННЫЕ ПРОГУЛЫ

Обращаем внимание на письма Роструда [от 26.02.2026 N ТЗ/601-6-1](#), [от 30.03.2026 N ТЗ/1662-6-1](#).

ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ



Роструд сообщил: чтобы рассчитать компенсацию за вынужденный прогул, нужно средний дневной заработок умножить на количество рабочих дней периода, за который ее перечисляют.

Кроме того, ведомство отметило, что в законе нет запрета выбирать различные дни выплаты зарплаты внутри одной организации. В частности, работодатель вправе установить неодинаковые даты для разных структурных подразделений. При этом нужно соблюдать сроки и регулярность выплат по ТК РФ.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

ТЗ/601-6-1 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:
О днях для расчета компенсации за вынужденный прогул при восстановлении работника на работе по решению суда.
(Письмо Роструда от 26.02.2026 N ТЗ/601-6-1)

Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

ТЗ/1662-6-1 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:
Об установлении разных сроков выплаты зарплаты для работников разных структурных подразделений организации, различных категорий работников.
(Письмо Роструда от 30.03.2026 N ТЗ/1662-6-1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Как правильно выдавать зарплату, расскажет [Типовая ситуация: Выплата зарплаты: сроки, способы, первичные документы \(Издательство «Главная книга», 2026\)](#).



Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

КАК ПЛАТИТЬ ЗАРПЛАТУ Найти

См. также: срок выплаты заработной платы выплата заработной платы из кассы
выплата зарплаты умершего работника перечисление заработной платы на карту другого ч...
выплата заработной платы третьим лицом смена зарплатного банка

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

5 Типовая ситуация:
Выплата зарплаты: сроки, способы, первичные документы
(Издательство "Главная книга", 2026)



Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:

- ✓ 8-951-596-6446
- ✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово

а также по телефонам:

- ✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
- ✓ (384-56) 3-10-19 г. Ленинск-Кузнецкий

или на сайте www.lad-dva.ru

