



НАШИ ВАКАНСИИ:

Менеджер по продажам:

г. Кемерово (384-2) 74-44-44
г. Ленинск-Кузнецкий (384-56) 3-10-19
г.Новокузнецк (384-3) 45-47-02

Специалист по обработке правовой информации

г. Кемерово (384-2) 74-72-24

Мы предлагаем:

- официальное трудоустройство
- карьерный рост
- своевременную оплату труда
- корпоративное обучение
- компенсацию проезда, сотовой связи, спортивно-оздоровительных мероприятий
- ежегодный отпуск 28 дней
- дружный коллектив
- график работы 5/2

Резюме с указанием вакансии можно направить по e-mail: kadr@lad-dva.ru

НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

СФР пояснил, оплачивать ли работнику больничный в период простоя и приостановки работы (15.05.2026)

Ведомство **считает**, что если работник заболел в период простоя, то он не вправе получать пособие. Если же нетрудоспособность наступила до простоя и продолжается в его период, пособие за время простоя платят в размере сохраняемой зарплаты, но не выше размера пособия по нетрудоспособности, которое работник получал бы по общим правилам. Такое **исключение** есть в Законе о страховании на случай нетрудоспособности.

Если работник **приостановил** работу из-за задержки зарплаты более чем на 15 дней и заболел, больничный ему также **не оплачивают**. За период приостановки работы застрахованный **получает** средний заработок.

Документ: Письмо СФР от 28.04.2026 N 19-20/21723

От работника требовали приходить раньше и задерживаться - суды взыскали плату за сверхурочный труд (15.05.2026)

Сотрудников предприятия **обязали** входить на территорию за 10 мин. до смены и на столько же позже выходить после нее. Один из специалистов через суд потребовал оплатить ему переработку.

Три инстанции **сошлись во мнении**: организация незаконно увеличила рабочий день на 20 мин. Она должна оплатить это время как **сверхурочный труд**.

Отметим, Роструд тоже **указывал**, что нельзя требовать от персонала приходить на работу заранее и задерживаться.

Документы: Определение 7-го КСОЮ от 31.03.2026 N 88-4420/2026

[В каких случаях можно привлечь к сверхурочной работе](#)

[В каких случаях можно привлечь сотрудника бюджетной организации к сверхурочной работе](#)

Суд: подача ЕФС-1 с неверным СНИЛС не является направлением недостоверных сведений (14.05.2026)

Страхователь оспорил штраф СФР за несвоевременную подачу данных по 3 физлицам. При проверке сведений ЕФС-1, направленных 27 января, фонд выявил ошибки: лицевые счета застрахованных упряднены. Организация уточнила данные о СНИЛС 3 февраля.

Суд **защитил** страхователя:

- корректирующие сведения **подали** вовремя (в пределах **5-дневного срока**);
- **неполные или недостоверные сведения** в контексте **Закона** о персонифицированном учете - это неотраженные или заведомо ложные данные о застрахованных, мешающие персонификации;
- в ЕФС-1 **верно указали** Ф.И.О. и ИНН. Неправильный СНИЛС не означает, что страхователь подал неполные или недостоверные сведения;
- ошибка не мешала идентификации застрахованных;
- первоначальные данные направили **вовремя**. Ошибочный СНИЛС не указывает на нарушение срока подачи сведений;
- фонд **не доказал**, что ошибка повлекла последствия или что у него возникли сомнения в личности застрахованных.

Документ: Постановление 13-го ААС от 14.04.2026 по делу N А56-65597/2025

Специалиста сократили раньше срока, но затем изменили дату - суды не поддержали увольнение (14.05.2026)

С работником расторгли трудовой договор на день раньше, чем истек **срок уведомления** о сокращении. Позже приказ об увольнении признали недействительным и издали новый - уже с соблюдением срока. Сотрудник обратился в суд.

Три инстанции признали действия работодателя неправомерными. Он **нарушил процедуру**: расторг трудовой договор до того, как истек 2-месячный срок предупреждения о сокращении. **Нельзя менять** дату



увольнения без согласия сотрудника после того, как отношения с ним уже прекращены. Специалиста восстановили в должности.

Отметим, суды и ранее указывали на то, что нельзя даже незначительно уменьшать срок уведомления о сокращении (например, 2-й КСОЮ).

Документы: [Определение 1-го КСОЮ от 30.03.2026 N 88-7066/2026](#)

[Как провести сокращение](#)

[Как провести сокращение в бюджетной организации](#)

Суд счел незаконным включение НДС в цену аренды из-за изменения налоговых обязательств арендодателя (13.05.2026)

Организация арендовала нежилые помещения у МУП. Позже его присоединили к учреждению. Налоговый статус арендодателя изменился. Он [посчитал](#), что контрагент должен платить НДС. Поскольку арендатор отказался подписывать допсоглашение и платить налог, у него образовался долг. Учреждение обратилось в суд.

Суды трех инстанций поддержали организацию. Они [пояснили](#), что цены договоров не зависят от статуса арендодателя как плательщика НДС. Налоговая обязанность арендодателя не может их менять.

Кассация [отметила](#):

- цены были в твердой сумме;
- в договорах не было порядка корректировки арендной платы при изменении ставки налога;
- стороны не достигли соглашения об изменении договоров.

Документ: [Постановление АС Западно-Сибирского округа от 24.03.2026 по делу N А46-6314/2025](#)

Допвыходные для ухода за детьми-инвалидами: ЦБ РФ пояснил, как заполнить платежное поручение (13.05.2026)

Оплата дополнительных выходных тем, кто ухаживает за детьми-инвалидами, не относится к доходам, на которые нельзя обратить взыскание или к которым не применяют ограничения по взысканию. Банк России [отметил](#), что в этой ситуации нельзя указывать в [назначении платежа](#) коды вида дохода 2, 3, 4 и 5.

Документ: [Письмо Банка России от 07.04.2026 N 45-1-2-ОГ/4459](#)

Кассация не согласилась взыскать расходы на повышение квалификации с досрочно уволившегося работника (13.05.2026)

С сотрудником заключили ученический договор, по которому он должен был пройти курс, а затем отработать в организации 3 года. Так как он уволился досрочно, организация решила взыскать расходы на обучение.

Мнения судов разделились. Две инстанции нашли основания для взыскания, но кассация с ними не согласилась. Она [отметила](#), в частности, что специалист повысил свою квалификацию, а не получил новую профессию.

Суды должным образом [не оценили](#) условия договора об отработке. В нем не указали конкретную специальность, профессию и квалификацию, которую должен был приобрести работник. Кроме того, суды не установили, повысили ли его в должности после обучения. Также они [не проанализировали](#) причину увольнения до окончания срока отработки и состав затрат на обучение.

Дело направили на новое рассмотрение.

Отметим, некоторые суды, например 8-й КСОЮ, считают, что повышение квалификации не может быть предметом ученического договора. Однако ВС РФ [указывал](#) на то, что работодатели вправе требовать возместить расходы и после [обучающих курсов](#).

Документ: [Определение 4-го КСОЮ от 24.03.2026 N 88-5383/2026](#)

Перевод на полную ставку перед декретом: суд решил, что пособие выплачено излишне (12.05.2026)

По сведениям страхователя СФР выплатил пособие по беременности и родам застрахованной. При проверке фонд установил, что на полной ставке женщина числилась формально. До декрета она работала на 0,25 ставки. После ее ухода ставка осталась вакантной. Страхователь намеренно изменил режим работы беременной, чтобы та получила увеличенный размер пособия. СФР потребовал вернуть переплату.

Суд [согласился](#), что пособие выплатили излишне:

- на полную ставку сотрудницу [перевели](#) с 10 июля, отпуск по беременности и родам [наступил](#) 19 июля;
- после ухода женщины в декрет на ее место никого не приняли;
- должностную инструкцию и документы об исполнении трудовых обязанностей страхователь не представил;

- табели учета рабочего времени и расчетные ведомости [подтверждали](#), что застрахованная 2,5 года работала на 0,25 ставки. Зарплата за июль также [соответствовала](#) выплате за работу на четверть ставки;

- на полной ставке женщина [числилась](#) формально, страхователь [не подтвердил](#) производственную необходимость перевода;

- фонд [доказал](#) факт необоснованной выплаты пособия.

Отметим, страхователь - ИП, однако выводы суда можно применить к любому страхователю.

Напомним, в прошлом году АС Волго-Вятского округа в сходном деле [не поддержал](#) подход фонда.

Документ: [Постановление 3-го ААС от 15.04.2026 по делу N А33-12664/2025](#)



Налоговая нагрузка и рентабельность: ФНС сообщила среднеотраслевые показатели за 2025 год (12.05.2026)

Ведомство разместило на сайте данные за 2025 год:

- о **налоговой нагрузке** по видам экономической деятельности;
- **рентабельности проданных товаров** (продукции, работ, услуг);
- **рентабельности активов** по видам деятельности.

Эти сведения обновляют ежегодно.

Напомним, есть риск попасть в план выездных проверок, если:

- налоговая нагрузка **ниже среднего уровня**;
- уровень рентабельности **сильно отличается** от среднеотраслевого (по налогу на прибыль он ниже среднего **на 10% и более**).

Документ: [Приложения N 3 и 4 к Приказу ФНС России от 30.05.2007 N ММ-3-06/333@](#) (редакция от 05.05.2026)

Сотрудник в конце испытательного срока ушел по соглашению сторон - суды признали увольнение законным (12.05.2026)

Работника ознакомили с актом о неудовлетворительном результате испытания. Он с ним не согласился и попросил уволить его по соглашению сторон. После того как трудовой договор расторгли, специалист обратился в суд. Указал, что ушел под давлением, из-за угроз увольнения, в частности, по **итогам испытания**.

Три инстанции не увидели нарушений в действиях работодателя. Само по себе то, что он составил акт о результатах испытания и попросил объяснения от работника, **не говорит** о принуждении к увольнению. Инициатива уйти по соглашению сторон исходила от сотрудника. Он сам **указал** дату ухода, а также попросил допвыплату. Соглашение полностью соответствовало его заявлению.

Работник действовал **добровольно и осознанно**. У него было 5 дней до увольнения, чтобы обдумать свое решение, однако о пороке воли он не заявил, за разъяснениями не обратился. Специалист без возражений подписал соглашение, получил расчет с допвыплатой и трудовую книжку.

Отметим, в подобных случаях суды, **например 3-й КСОЮ**, уже поддерживали работодателей.

Документы: [Определение 7-го КСОЮ от 09.04.2026 N 88-4912/2026](#)

[Как уволить работника по соглашению сторон](#)

[Как уволить работника бюджетной организации по соглашению сторон](#)

НОВОСТИ ДЛЯ ЮРИСТА

Минцифры предлагает уточнить правила взаимодействия операторов связи и управляющих компаний (15.05.2026)

По проекту, если управляющая компания удовлетворит просьбу оператора связи о доступе к общему имуществу МКД, они должны вместе осмотреть его **не позже 15 рабочих дней** с даты решения о согласовании **запроса**. Пока срок не определен.

Чтобы, например, модернизировать сеть, которая уже есть в доме, оператор **должен сообщить** управляющей компании перечень планируемых мероприятий, дату и время их начала, а также сроки проведения. Его допустят к общему имуществу МКД **не позже 5 рабочих дней** с даты направления этих сведений. Подавать **уведомление** о проведении работ **станет не нужно**.

При аварии доступ для ремонта обеспечат **не позже 1 календарного дня** с момента получения от оператора связи запроса об этом. Сейчас данный срок тоже не урегулирован.

Планируется, что эти и прочие изменения вступят в силу **с 1 марта 2027 года**. Новшества касаются и других лиц, которые управляют МКД.

Публичное обсуждение поправок завершат 1 июня.

Документ: [Проект постановления Правительства РФ](#)

Усилен контроль за производителями маркируемых товаров (15.05.2026)

Оператор системы "**Честный знак**" начнет проверять, действительно ли хозяйствующие субъекты производят обувь, одежду, духи, шины и БАДы, на которые они запрашивают коды маркировки. Если это не подтвердится, в выдаче кодов откажут. **Поправки** заработают 6 июля 2026 года.

Изменения ввели после **эксперимента** по мониторингу изготовителей отдельных товаров. Цель - исключить выдачу кодов псевдопроизводителям и доступ контрафакта на рынок.

Оценивать хозяйствующих субъектов будут:

- без посещения производства (по факту регистрации в системе). Об этом уведомят не позднее 1 рабочего дня со дня регистрации. В течение 3 рабочих дней после этого изготовителю придется направить оператору системы материалы о наличии производства, в т.ч. фотографии, видеозаписи и др. Если этого не сделать, коды не выдадут;

- с выездом на производство (по решению оператора). Об этом известят в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения. В течение 5 рабочих дней после этого компании или ИП потребуется предоставить оператору системы согласие на посещение места производства.



В обоих случаях оценят, есть ли производственное оборудование, работники, готовая продукция и др. Наличие производства подтвердят или опровергнут за 5 рабочих дней со дня подачи изготовителем материалов или посещения производственной площадки.

Аналогичные меры **планируют внедрить** для производителей фотокамер, парфюмерно-косметической продукции, дезинфицирующих средств, товаров бытовой химии и личной гигиены, изделий для детей, автомобильных жидкостей и стройматериалов.

*Документ: **Постановление Правительства РФ от 07.05.2026 N 526***

Роспотребнадзор напомнил: надо вернуть клиенту деньги при возврате неиспользованной подарочной карты (14.05.2026)

Ведомство сообщило, что подарочную карту или сертификат **рассматривают** как предоплату. Незаконно вводить условия о запрете возвращать деньги по карте, о сгорании средств по истечении ее действия, об отказе вернуть остаток суммы и т.п. Роспотребнадзор уже обозначал **сходные выводы** со ссылками на практику ВС РФ.

Бизнесу, как правило, можно определять:

- номинал и форму карты;
- порядок ее использования (в магазине или онлайн);
- технические правила (о предъявлении карты и пр.);
- процедуру ее восстановления при утере;
- разумный срок действия, если он не ограничивает право на возврат денег.

Напомним, за включение в договор условий, которые ущемляют права потребителя, должностным лицам **грозит штраф** от 1000 до 2000 руб., а компаниям - от 10 тыс. до 20 тыс. руб. Есть **исключение**.

*Документ: **Информация Роспотребнадзора от 07.05.2026***
(https://www.rosпотребнадзор.ru/deyatelnost/zpp/?ELEMENT_ID=32155)

Правительство установило, как маркетплейсам попасть в реестр посреднических цифровых платформ (13.05.2026)

Правила вступят в силу **с 1 октября 2026 года**. Вести реестр **будет** Минэкономразвития. Оно **включит** сведения в реестр по **данным** госорганов или по заявлению владельца платформы либо его контрагента по договору о ее эксплуатации.

Подать заявление можно будет **добровольно**. К нему нужно приложить документы, которые подтверждают, что платформа отвечает **основным** и **дополнительным** критериям.

Заявление должно быть электронным и содержать **ряд сведений**. Документ надо заверить, например, **квалифицированной ЭП** и подать через **сайт** Минэкономразвития. Оно **уведомит** заявителя о том, отвечает ли платформа всем упомянутым критериям. Это произойдет не позже рабочего дня сразу после даты принятия **решения**.

На отрицательное решение можно будет направить мотивированное возражение **не позже 5 рабочих дней** с даты получения уведомления.

При положительном решении (в т.ч. по итогам рассмотрения возражения) платформу внесут в реестр не ранее 10-го рабочего дня и не позже 15-го рабочего дня с даты направления **одного из уведомлений**.

Минэкономразвития разместит реестр на своем сайте **до 2 ноября 2026 года**.

Заработают и другие нормы.

Напомним, с 1 октября начнет действовать **Закон** о платформенной экономике. Он **урегулирует** отношения между операторами посреднических цифровых платформ (маркетплейсов и т.п.), их партнерами, пользователями и иными лицами.

*Документ: **Постановление Правительства РФ от 30.04.2026 N 504***

Перенести номер мобильного телефона в другой регион можно будет с 1 сентября 2026 года (13.05.2026)

Абоненты **смогут переносить** номер телефона между операторами связи по всей территории страны, а не только в пределах одного региона, как **сейчас**. Для этого в заявлении потребуются среди прочего **указать** субъект РФ, куда надо переместить номер.

Также можно будет попросить своего оператора **закрепить** номер за другим регионом. В таком случае клиент **обязан выбрать** тарифный план из тех, что действуют в субъекте назначения, и по необходимости получить там, например, неактивированную сим-карту.

Есть и другие поправки.

*Документ: **Постановление Правительства РФ от 30.04.2026 N 510***

Сложение сроков давности владения при отчуждении имущества по договору: Минюст подготовил проект (12.05.2026)

В ГК РФ хотя бы уточнить: тот, кто ссылается на давность владения, **вправе присоединить** чужой период обладания имуществом к своему. Речь идет о ситуации, когда прежний держатель передал вещь новому по договору об отчуждении. При этом поведение всех контрагентов должно отвечать критериям добросовестности, открытости и непрерывности владения.

Поправка может вступить в силу **через 10 календарных дней** после опубликования закона.

Проект подготовили **с подачи** КС РФ, который временно установил **сходное правило**.

*Документы: **Проект федерального закона***



НОВОСТИ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Обучение за счет ОМС заместителя по хозяйственным вопросам: суд признал расходы нецелевыми (15.05.2026)

Медучреждение оплатило курс повышения квалификации заместителю главврача по хозяйственным вопросам. Обучение потребовалось из-за участия сотрудника в комиссии по ГО и ЧС. Для оплаты использовали средства ОМС. Фонд признал расходы нецелевыми. Суды с проверяющими согласились.

АС Северо-Западного округа отметил: тариф включает затраты на обучение, повышение квалификации и переподготовку только медработников. Допобразование других работников финансируют из иных источников.

ВС РФ ранее придерживался такого подхода: обучение немедицинского персонала нельзя оплачивать за счет ОМС.

Документ: *Постановление АС Северо-Западного округа от 13.04.2026 по делу N A05-5172/2025*

От работника требовали приходить раньше и задерживаться - суды взыскали плату за сверхурочный труд (15.05.2026)

Сотрудников предприятия обязали входить на территорию за 10 мин. до смены и на столько же позже выходить после нее. Один из специалистов через суд потребовал оплатить ему переработку.

Три инстанции сошлись во мнении: организация незаконно увеличила рабочий день на 20 мин. Она должна оплатить это время как сверхурочный труд.

Отметим, Роструд тоже указывал, что нельзя требовать от персонала приходить на работу заранее и задерживаться.

Документы: *Определение 7-го КСОЮ от 31.03.2026 N 88-4420/2026*

В каких случаях можно привлечь к сверхурочной работе

В каких случаях можно привлечь сотрудника бюджетной организации к сверхурочной работе

СФР пояснил, оплачивать ли работнику больничный в период простоя и приостановки работы (15.05.2026)

Ведомство считает, что если работник заболел в период простоя, то он не вправе получать пособие. Если же нетрудоспособность наступила до простоя и продолжается в его период, пособие за время простоя платят в размере сохраняемой зарплаты, но не выше размера пособия по нетрудоспособности, которое работник получал бы по общим правилам. Такое исключение есть в Законе о страховании на случай нетрудоспособности.

Если работник приостановил работу из-за задержки зарплаты более чем на 15 дней и заболел, больничный ему также не оплачивают. За период приостановки работы застрахованный получает средний заработок.

Документ: *Письмо СФР от 28.04.2026 N 19-20/21723*

Суд: подача ЕФС-1 с неверным СНИЛС не является направлением недостоверных сведений (14.05.2026)

Страхователь оспорил штраф СФР за несвоевременную подачу данных по 3 физлицам. При проверке сведений ЕФС-1, направленных 27 января, фонд выявил ошибки: лицевые счета застрахованных упряднены. Организация уточнила данные о СНИЛС 3 февраля.

Суд защитил страхователя:

- корректирующие сведения подали вовремя (в пределах 5-дневного срока);
- неполные или недостоверные сведения в контексте Закона о персонифицированном учете - это неотраженные или заведомо ложные данные о застрахованных, мешающие персонификации;
- в ЕФС-1 верно указали Ф.И.О. и ИНН. Неправильный СНИЛС не означает, что страхователь подал неполные или недостоверные сведения;
- ошибка не мешала идентификации застрахованных;
- первоначальные данные направили вовремя. Ошибочный СНИЛС не указывает на нарушение срока подачи сведений;
- фонд не доказал, что ошибка повлекла последствия или что у него возникли сомнения в личности застрахованных.

Документ: *Постановление 13-го ААС от 14.04.2026 по делу N A56-65597/2025*

Специалиста сократили раньше срока, но затем изменили дату - суды не поддержали увольнение (14.05.2026)

С работником расторгли трудовой договор на день раньше, чем истек срок уведомления о сокращении. Позже приказ об увольнении признали недействительным и издали новый - уже с соблюдением срока. Сотрудник обратился в суд.

Три инстанции признали действия работодателя неправомерными. Он нарушил процедуру: расторг трудовой договор до того, как истек 2-месячный срок предупреждения о сокращении. Нельзя менять дату увольнения без согласия сотрудника после того, как отношения с ним уже прекращены. Специалиста восстановили в должности.



Отметим, суды и ранее указывали на то, что нельзя даже незначительно уменьшать срок уведомления о сокращении (например, 2-й КСОЮ).

Документы: [Определение 1-го КСОЮ от 30.03.2026 N 88-7066/2026](#)

[Как провести сокращение](#)

[Как провести сокращение в бюджетной организации](#)

Цифровой рубль, распоряжения и иные изменения: Казначейство уточнило порядок казначейских платежей (13.05.2026)

Ведомство скорректировало [правила](#) организации и функционирования системы казначейских платежей. Среди ключевых моментов можно выделить такие:

- **ввели** новый тип распоряжения о переводе цифрового рубля;
- **усилили** контроль за электронным документооборотом. Так, если распоряжение в электронной форме подписал не руководитель, а уполномоченное лицо, то его полномочия нужно подтвердить доверенностью в электронной форме в машиночитаемом виде;
- **добавили** механизм отзыва частично исполненных распоряжений (за исключением переводов по реквизитам карты "Мир") с детализированным порядком проверки запроса на отзыв;
- **обновили** реквизиты распоряжений.

Изменения вступят в силу 17 мая.

Документ: [Приказ Казначейства России от 16.02.2026 N 2н](#)

Допвыходные для ухода за детьми-инвалидами: ЦБ РФ пояснил, как заполнить платежное поручение (13.05.2026)

Оплата дополнительных выходных тем, кто ухаживает за детьми-инвалидами, не относится к доходам, на которые нельзя обратить взыскание или к которым не применяют ограничения по взысканию. Банк России [отметил](#), что в этой ситуации нельзя указывать в [назначении платежа](#) коды вида дохода 2, 3, 4 и 5.

Документ: [Письмо Банка России от 07.04.2026 N 45-1-2-ОГ/4459](#)

Кассация не согласилась взыскать расходы на повышение квалификации с досрочно уволившегося работника (13.05.2026)

С сотрудником заключили ученический договор, по которому он должен был пройти курс, а затем отработать в организации 3 года. Так как он уволился досрочно, организация решила взыскать расходы на обучение.

Мнения судов разделились. Две инстанции нашли основания для взыскания, но кассация с ними не согласилась. Она [отметила](#), в частности, что специалист повысил свою квалификацию, а не получил новую профессию.

Суды должным образом [не оценили](#) условия договора об отработке. В нем не указали конкретную специальность, профессию и квалификацию, которую должен был приобрести работник. Кроме того, суды не установили, повысили ли его в должности после обучения. Также они [не проанализировали](#) причину увольнения до окончания срока отработки и состав затрат на обучение.

Дело направили на новое рассмотрение.

Отметим, некоторые суды, например 8-й КСОЮ, считают, что повышение квалификации не может быть предметом ученического договора. Однако ВС РФ [указывал](#) на то, что работодатели вправе требовать возместить расходы и после [обучающих курсов](#).

Документ: [Определение 4-го КСОЮ от 24.03.2026 N 88-5383/2026](#)

Сокращение госслужащего: компенсацию при увольнении суд не зачел в счет выплат за вынужденный прогул (12.05.2026)

При сокращении госслужащий получил компенсацию в размере 4-месячного денежного содержания. Позже суд признал увольнение незаконным и чиновника восстановили. Средний заработок за период вынужденного прогула ему не выплатили, поскольку в счет этой суммы наниматель [зачел](#) ранее перечисленную компенсацию. 1-й КСОЮ взыскал деньги с госоргана.

Суд [указал](#): выплата в размере 4-месячного денежного содержания - это не выходное пособие, которое можно зачесть в счет среднего заработка за время вынужденного прогула.

Отметим, что встречается и иной подход. Так, в прошлом году 8-й КСОЮ [решил](#), что, если не засчитывать компенсацию, доход служащего удвоится.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 24.02.2026 N 88-2169/2026-\(88-34932/2025\)](#)

Перевод на полную ставку перед декретом: суд решил, что пособие выплачено излишне (12.05.2026)

По сведениям страхователя СФР выплатил пособие по беременности и родам застрахованной. При проверке фонд установил, что на полной ставке женщина числилась формально. До декрета она работала на 0,25 ставки. После ее ухода ставка осталась вакантной. Страхователь намеренно изменил режим работы беременной, чтобы та получила увеличенный размер пособия. СФР потребовал вернуть переплату.

Суд [согласился](#), что пособие выплатили излишне:

- на полную ставку сотрудницу [перевели](#) с 10 июля, отпуск по беременности и родам [наступил](#) 19 июля;
- после ухода женщины в декрет на ее место никого не приняли;



- должностную инструкцию и документы об исполнении трудовых обязанностей страхователь не представил;

- таблицы учета рабочего времени и расчетные ведомости **подтверждали**, что застрахованная 2,5 года работала на 0,25 ставки. Зарплата за июль также **соответствовала** выплате за работу на четверть ставки;

- на полной ставке женщина **числилась** формально, страхователь **не подтвердил** производственную необходимость перевода;

- фонд **доказал** факт необоснованной выплаты пособия.

Отметим, страхователь - ИП, однако выводы суда можно применить к любому страхователю.

Напомним, в прошлом году АС Волго-Вятского округа в сходном деле **не поддержал** подход фонда.

Документ: [Постановление 3-го ААС от 15.04.2026 по делу N А33-12664/2025](#)

Сотрудник в конце испытательного срока ушел по соглашению сторон - суды признали увольнение законным (12.05.2026)

Работника ознакомили с актом о неудовлетворительном результате испытания. Он с ним не согласился и попросил уволить его по соглашению сторон. После того как трудовой договор расторгли, специалист обратился в суд. Указал, что ушел под давлением, из-за угроз увольнения, в частности, по **итогам испытания**.

Три инстанции не увидели нарушений в действиях работодателя. Само по себе то, что он составил акт о результатах испытания и попросил объяснения от работника, **не говорит** о принуждении к увольнению. Инициатива уйти по соглашению сторон исходила от сотрудника. Он сам **указал** дату ухода, а также попросил допвыплату. Соглашение полностью соответствовало его заявлению.

Работник действовал **добровольно и осознанно**. У него было 5 дней до увольнения, чтобы обдумать свое решение, однако о пороке воли он не заявил, за разъяснениями не обратился. Специалист без возражений подписал соглашение, получил расчет с допвыплатой и трудовую книжку.

Отметим, в подобных случаях суды, **например 3-й КСОЮ**, уже поддерживали работодателей.

Документы: [Определение 7-го КСОЮ от 09.04.2026 N 88-4912/2026](#)

[Как уволить работника по соглашению сторон](#)

[Как уволить работника бюджетной организации по соглашению сторон](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАКУПКАМ

Минфин: различие в кодах ОКПД 2 не повод отклонять заявку участника госзакупки (15.05.2026)

Справочная информация к позиции КТРУ (в т.ч. о кодах товара, работы или услуги по ОКПД 2) **не образует** описания объекта закупки и не обязательна к применению.

В этой связи различие или соответствие кодов ОКПД 2 в заявке и извещении **не является** условием допуска (недопуска) к закупке или отказа в заключении контракта.

Документ: [Письмо Минфина России от 04.05.2026 N 24-06-09/37004](#)

Суды поддержали победителя, который не смог подписать госконтракт из-за высокого размера обеспечения (14.05.2026)

Победитель вовремя **не подписал** контракт из-за сложностей с оформлением обеспечения. Он заблаговременно подавал заявки на получение гарантии, но банки отказывали в ее предоставлении. Внести обеспечение деньгами победитель не мог из-за его высокого размера - 30% от НМЦК.

Заказчик **сформировал** протокол уклонения, а УФАС **включило** сведения в РНП. По мнению контролеров, победитель не проявил должной осмотрительности при подписании контракта и получении гарантии.

Суды **признали** такую санкцию чрезмерной. При принятии решения они учли:

- активные действия победителя. Он направлял подписанный проект контракта по почте, представлял протокол разногласий, а также пытался получить и оплатить гарантию. Его поведение свидетельствовало о намерении заключить и исполнить контракт;

- положительный опыт исполнения государственных и муниципальных контрактов, наличие благодарственных писем от органов госвласти и местного самоуправления;

- высокий размер обеспечения, который позже, при повторном объявлении торгов, был снижен до 10% от НМЦК.

Документ: [Постановление АС Центрального округа от 24.04.2026 по делу N А14-9698/2025](#)

Кассация разъяснила порядок проверки участников госзакупок услуг питания с доптребованиями (13.05.2026)

В закупке услуг по организации питания детей **установили** доптребования. Одно из них - участники не должны быть привлечены к ответственности **по ряду статей** КоАП РФ. Контролерам **пожаловались** на то, что победитель представлял в декларации недостоверные сведения о соответствии этому требованию, поскольку его директора **наказывали** за нарушение одной из статей.

Контролеры **признали** жалобу обоснованной. Суды апелляционной и кассационной инстанций с ними **не согласились**:

- требование о непривлечении к ответственности **не может быть** бессрочным. Если нет иных правил, то **следует учитывать** общую **норму** КоАП РФ об исчислении срока, в течение которого лицо считают подвергнутым наказанию;



- на момент размещения извещения и подачи заявки срок привлечения к ответственности директора победителя **истек**. Сведения в декларации **достоверные**.

Документ: [Постановление АС Дальневосточного округа от 28.04.2026 по делу N А51-3873/2025](#)

Ограничение закупок импортного горного оборудования нужно применять с 1 июля 2026 года (13.05.2026)

В **перечень товаров N 2** с защитной мерой в виде ограничения **включат** оборудование для добычи полезных ископаемых и подъемно-транспортную технику, в частности:

- конвейеры (скребковые, роликовые, винтовые и прочие);
- элеваторы, в т.ч. корпусные для бурильных и обсадных труб;
- подъемники и конвейеры пневматические;
- комбайны проходческие;

- машины для сортировки, грохочения, сепарации или промывки грунта, камня, руды и прочих минеральных веществ.

Речь идет о продукции с подходящими кодами по ОКПД 2.

Есть и другие изменения.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 04.05.2026 N 513](#)

Госпитализация победителя во время командировки: суд не увидел уклонения от подписания госконтракта (12.05.2026)

Победитель аукциона в срок **не подписал** контракт и не представил обеспечение его исполнения. Он **пояснил** контролерам, что накануне последнего дня, отведенного для подписания, улетел в командировку, во время которой его госпитализировали и прооперировали. Данные **включили** в РНП.

Суды **первой** и **апелляционной** инстанций не согласились с решением антимонопольного органа. Они **не увидели** намерений уклониться от заключения контракта, поскольку победитель:

- **подтвердил** факт госпитализации эпикризом из хирургического отделения;

- заранее оплатил услуги по предоставлению независимой гарантии, но **получил** ее лишь в последний день срока, отведенного для подписания контракта. Технически он не мог раньше подписать на электронной площадке контракт, не прикрепив подтверждение его обеспечения;

- **имел** материальные и трудовые ресурсы, чтобы выполнить обязательства. Это подтверждали трудовые договоры с работниками и документы о закупке оборудования для исполнения контракта;

- на следующий день после истечения срока **уведомил** заказчика об обстоятельствах, которые мешали подписать контракт, и об отсутствии умысла на уклонение. Также он сообщил, что направил заказчику подписанный бумажный экземпляр документа;

- **пояснил**, что активность на электронной площадке в последний отведенный для подписания день была связана с рабочим функционалом одного из сотрудников победителя. Однако прав на подписание контракта тот не имел.

Документ: [Постановление 19-го ААС от 23.04.2026 по делу N А14-16456/2025](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Атрофия и аномалии зрительного нерва: опубликованы клинические рекомендации (15.05.2026)

Диагностику и лечение атрофии и аномалий зрительного нерва у взрослых и детей нужно проводить по **клиническим рекомендациям**. Их разместили в **рубрикаторе** на сайте Минздрава 7 мая.

Атрофия зрительного нерва возникает независимо от возраста и пола. Основные критерии для диагностики указали в **таблице**.

С учетом показаний проводят **инструментальные исследования**. Среди них:

- визометрия;
- периметрия;
- офтальмотонометрия;
- биомикроскопия глаза и глазного дна;
- УЗИ глазного яблока и ультразвуковое сканирование глазницы.

Эффективного метода лечения атрофии **нет**. Тактика ведения пациента зависит от возможности лечения исходной нейрооптикопатии. Пациента нужно вести совместно с профильным специалистом.

Поддерживающая терапия может включать **медикаментозное** и **хирургическое лечение**, а также **физиотерапию** (магнитотерапию, электро- и лазерстимуляцию, иглорефлексотерапию).

Документ: [Клинические рекомендации "Атрофия и аномалии зрительного нерва" \(одобрены Минздравом России\)](#)

Обучение за счет ОМС заместителя по хозяйственным вопросам: суд признал расходы нецелевыми (15.05.2026)

Медучреждение оплатило курс повышения квалификации заместителю главврача по хозяйственным вопросам. Обучение потребовалось из-за участия сотрудника в комиссии по ГО и ЧС. Для оплаты использовали средства ОМС. Фонд **признал** расходы нецелевыми. Суды с проверяющими согласились.



АС Северо-Западного округа **отметил**: тариф включает затраты на обучение, повышение квалификации и переподготовку только медработников. Допобразование других работников финансируют из иных источников.

ВС РФ ранее **придерживался такого подхода**: обучение немедицинского персонала нельзя оплачивать за счет ОМС.

Документ: Постановление АС Северо-Западного округа от 13.04.2026 по делу N А05-5172/2025

Медпомощь в центрах здоровья: правительство выпустило методрекомендации (14.05.2026)

Медорганизации, на базе которых создан центр здоровья или центр медицины здорового долголетия, должны применять **методрекомендации**, утвержденные правительством. Они содержат порядок анкетирования, проведения исследований и оценки биологического возраста граждан.

В центрах обследуют граждан **18 лет и старше**. В их число не включают:

- лиц, которые получают паллиативную помощь;
- инвалидов I группы;
- лиц с психическими расстройствами или тяжелыми когнитивными нарушениями, которые не позволяют провести анкетирование и исследования.

Граждан, которые состоят под диспансерным наблюдением по хроническому заболеванию, **нужно обследовать** только для оценки преждевременного старения и предрисков развития других заболеваний.

Первый этап включает:

- расширенное анкетирование;
- физикальные обследования (баланс-тесты, тест на гибкость суставов, тест "встань и иди", кистевую динамометрию);
- биоимпедансометрию;
- аппаратную оценку возраста сосудов;
- расчет биологического возраста по приведенной методике;
- оценку результатов и принятие решения о необходимости второго этапа.

Второй этап может включать:

- общий и биохимический анализы крови;
- общий анализ мочи;
- анализ микробиома кишечника (16-S секвенирование);
- когнитивную и психоэмоциональную оценку;
- комплексную оценку результатов;
- дополнительный расчет биологического возраста по методике.

При выявлении признаков преждевременного старения и предрисков развития хронических заболеваний пациенту **дают** рекомендации врача и проводят динамическое наблюдение.

Документ: Методические рекомендации по порядку проведения в центрах здоровья (центрах медицины здорового долголетия) анкетирования, оценки биологического возраста и исследований (утв. Правительством РФ 16.04.2026 N ТГ-П12-13232)

Появились клинические рекомендации по лечению омфалита у новорожденных (13.05.2026)

Омфалит - одна из основных форм инфекций, связанных с оказанием медпомощи. По клиническим формам омфалит **делят** на гнойный (простой), флегмонозный и некротический. **Клинические рекомендации** разместили в **рубрикаторе** на сайте Минздрава 30 апреля.

У доношенных детей первые клинические признаки **появляются** на пятый - девятый день, у недоношенных детей - как правило, на третий - пятый день.

Для диагностики рекомендуют провести **ряд исследований**. Среди них:

- анализы крови (общий развернутый, на уровень С-реактивного белка);
- микробиологический анализ гноя из пупочной ранки на микрофлору и определение чувствительности к антимикробным препаратам.

При признаках некротического и флегмонозного омфалита **делают** УЗИ органов брюшной полости, почек и надпочечников.

Для консервативного лечения **назначают** антибиотики: гентамицин, ампициллин, амоксициллин + [клавулановая кислота], амикацин, ванкомицин.

При некротическом фасциите и мионекрозе **нужна** ранняя и полная хирургическая обработка раны или инфицированных тканей.

Документы: Клинические рекомендации "Омфалит у новорожденных" (одобрены Минздравом России)

Справочная информация: "Клинические рекомендации"

Консультирование по госрегистрации медизделий: Росздравнадзор утвердил новый порядок (12.05.2026)

С 15 мая экспертные учреждения Росздравнадзора будут консультировать заявителей по **новому порядку**. Консультация может включать предварительный анализ и оценку регистрационного досье. Выделим ряд отличий от **действующего порядка**.

Список вопросов, по которым проводят консультации, расширили. В него добавили, в частности:

- **классификацию** медизделий в зависимости от потенциального риска их применения;
- **включение** в одну реестровую запись нескольких моделей (марок) медизделия;



- **назначение** медизделия;
- **проведение** клинических испытаний с участием человека (нужно или нет).
Сократили **перечень действий**, которые не вправе совершать должностные лица экспертных учреждений.
Аудио- и видеозаписи устных консультаций будут хранить **в течение года**, а не **5 лет**.
Документ: **Приказ** Росздравнадзора от 16.02.2026 N 132

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ

От работника требовали приходить раньше и задерживаться - суды взыскали плату за сверхурочный труд (15.05.2026)

Сотрудников предприятия **обязали** входить на территорию за 10 мин. до смены и на столько же позже выходить после нее. Один из специалистов через суд потребовал оплатить ему переработку.

Три инстанции **сошлись во мнении**: организация незаконно увеличила рабочий день на 20 мин. Она должна оплатить это время как **сверхурочный труд**.

Отметим, Роструд тоже **указывал**, что нельзя требовать от персонала приходить на работу заранее и задерживаться.

Документы: **Определение** 7-го КСОЮ от 31.03.2026 N 88-4420/2026

В каких случаях можно привлечь к сверхурочной работе

В каких случаях можно привлечь сотрудника бюджетной организации к сверхурочной работе

Специалиста сократили раньше срока, но затем изменили дату - суды не поддержали увольнение (14.05.2026)

С работником расторгли трудовой договор на день раньше, чем истек **срок уведомления** о сокращении. Позже приказ об увольнении признали недействительным и издали новый - уже с соблюдением срока. Сотрудник обратился в суд.

Три инстанции признали действия работодателя неправомерными. Он **нарушил процедуру**: расторг трудовой договор до того, как истек 2-месячный срок предупреждения о сокращении. **Нельзя менять** дату увольнения без согласия сотрудника после того, как отношения с ним уже прекращены. Специалиста восстановили в должности.

Отметим, суды и ранее указывали на то, что нельзя даже незначительно уменьшать срок уведомления о сокращении (например, **2-й КСОЮ**).

Документы: **Определение** 1-го КСОЮ от 30.03.2026 N 88-7066/2026

Как провести сокращение

Как провести сокращение в бюджетной организации

Кассация не согласилась взыскать расходы на повышение квалификации с досрочно уволившегося работника (13.05.2026)

С сотрудником заключили ученический договор, по которому он должен был пройти курс, а затем отработать в организации 3 года. Так как он уволился досрочно, организация решила взыскать расходы на обучение.

Мнения судов разделились. Две инстанции нашли основания для взыскания, но кассация с ними не согласилась. Она **отметила**, в частности, что специалист повысил свою квалификацию, а не получил новую профессию.

Суды должным образом **не оценили** условия договора об отработке. В нем не указали конкретную специальность, профессию и квалификацию, которую должен был приобрести работник. Кроме того, суды не установили, повысили ли его в должности после обучения. Также они **не проанализировали** причину увольнения до окончания срока отработки и состав затрат на обучение.

Дело направили на новое рассмотрение.

Отметим, некоторые суды, например **8-й КСОЮ**, считают, что повышение квалификации не может быть предметом ученического договора. Однако ВС РФ **указывал** на то, что работодатели вправе требовать возместить расходы и после **обучающих курсов**.

Документ: **Определение** 4-го КСОЮ от 24.03.2026 N 88-5383/2026

Сотрудник в конце испытательного срока ушел по соглашению сторон - суды признали увольнение законным (12.05.2026)

Работника ознакомили с актом о неудовлетворительном результате испытания. Он с ним не согласился и попросил уволить его по соглашению сторон. После того как трудовой договор расторгли, специалист обратился в суд. Указал, что ушел под давлением, из-за угроз увольнения, в частности, по **итогам испытания**.

Три инстанции не увидели нарушений в действиях работодателя. Само по себе то, что он составил акт о результатах испытания и попросил объяснения от работника, **не говорит** о принуждении к увольнению. Инициатива уйти по соглашению сторон исходила от сотрудника. Он сам **указал** дату ухода, а также попросил допвыплату. Соглашение полностью соответствовало его заявлению.

Работник действовал **добровольно и осознанно**. У него было 5 дней до увольнения, чтобы обдумать свое решение, однако о пороке воли он не заявил, за разъяснениями не обратился. Специалист без возражений подписал соглашение, получил расчет с допвыплатой и трудовую книжку.



Отметим, в подобных случаях суды, например 3-й КСОЮ, уже поддерживали работодателей.
Документы: [Определение 7-го КСОЮ от 09.04.2026 N 88-4912/2026](#)
[Как уволить работника по соглашению сторон](#)
[Как уволить работника бюджетной организации по соглашению сторон](#)

НОВОСТИ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТА ПО НОРМАТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИМ АКТАМ

Усилен контроль за производителями маркируемых товаров (15.05.2026)

Оператор системы "Честный знак" начнет проверять, действительно ли хозяйствующие субъекты производят обувь, одежду, духи, шины и БАДы, на которые они запрашивают коды маркировки. Если это не подтвердится, в выдаче кодов откажут. Поправки заработают 6 июля 2026 года.

Изменения ввели после эксперимента по мониторингу изготовителей отдельных товаров. Цель - исключить выдачу кодов псевдопроизводителям и доступ контрафакта на рынок.

Оценивать хозяйствующих субъектов будут:

- без посещения производства (по факту регистрации в системе). Об этом уведомят не позднее 1 рабочего дня со дня регистрации. В течение 3 рабочих дней после этого изготовителю придется направить оператору системы материалы о наличии производства, в т.ч. фотографии, видеозаписи и др. Если этого не сделать, коды не выдадут;

- с выездом на производство (по решению оператора). Об этом известят в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения. В течение 5 рабочих дней после этого компании или ИП потребуется предоставить оператору системы согласие на посещение места производства.

В обоих случаях оценят, есть ли производственное оборудование, работники, готовая продукция и др. Наличие производства подтвердят или опровергнут за 5 рабочих дней со дня подачи изготовителем материалов или посещения производственной площадки.

Аналогичные меры планируют внедрить для производителей фотокамер, парфюмерно-косметической продукции, дезинфицирующих средств, товаров бытовой химии и личной гигиены, изделий для детей, автомобильных жидкостей и стройматериалов.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 07.05.2026 N 526](#)

Пожарная безопасность: свод правил для автостоянок заработает 1 июня 2026 года (14.05.2026)

МЧС утвердило СП 551.1311500.2026 о противопожарных требованиях к стоянкам ТС. Его надо применять при проектировании, строительстве, капремонте, реконструкции, техническом перевооружении объектов защиты, а также при изменении их функционального назначения.

Документ содержит требования к противопожарным расстояниям, проездам, подъездам, отсекам, ограничению возгораний, объемно-планировочным и конструктивным решениям (разделы 4 - 7). Он определяет условия организации, например, таких стоянок:

- наземных (раздел 8);
- механизированных (раздел 9);
- подземных (раздел 10).

Описали порядок устройства эвакуационных путей и выходов (раздел 11). Они должны соответствовать СП 1.13130. В одноэтажных подземных стоянках для эвакуации можно предусматривать обычные лестничные клетки без естественного освещения с выходом непосредственно наружу.

Свод правил также включает требования к системам инженерно-технического обеспечения и противопожарной защиты (раздел 12).

Документ: СП 551.1311500.2026. Свод правил. Системы противопожарной защиты. Стоянки автомобилей. Требования пожарной безопасности (<https://protect.gost.ru/sp/details/63480a25-98f4-40a3-9de1-22134cb06528>)

Разъяснено, какие загрязняющие вещества не относят к нормируемым при выбросах в атмосферу (13.05.2026)

Росприроднадзор указал, какими актами руководствуется в рамках экологического госконтроля в части охраны воздуха. Среди них нет РД 153-34.0-02.306-98 "Правила организации контроля выбросов в атмосферу на тепловых электростанциях и в котельных", утвержденного РАО "ЕЭС России" 29.05.1998.

В связи с этим ведомство отмечает: контролируемые лица, когда определяют перечень нормируемых загрязняющих веществ при выбросах в атмосферу, не должны применять п. 1.4 названных правил. В данном пункте приведены вещества, выбрасываемые с дымовыми газами (пыль, оксиды серы, мазутная зола, сажа и др.).

Документ: [Информация Росприроднадзора от 06.05.2026](#)

Утверждены поправки к техрегламенту о безопасности СИЗ (12.05.2026)

Совет ЕЭК изменил техрегламент "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011). Большинство новшеств заработает 27 апреля 2027 года. Приведем некоторые из них.

Определили требования к спецодежде и СИЗ рук и ног в зависимости от сферы использования:

- во взрывоопасной среде одежда и СИЗ должны защищать от статического электричества;

- в пожаровзрывоопасной среде - от статического электричества и кратковременного воздействия открытого пламени.

Пересмотрели [положения](#) о защитной спецодежде и СИЗ рук от механических воздействий и общих производственных загрязнений. К примеру, стойкость материалов одежды к проколу предусмотрена не менее 13 Н, а материалов СИЗ - не менее 20 Н. Сейчас стойкость материалов и изделий к проколу [составляет](#) не менее 13 Н для тканей, не менее 22 Н для искусственных кож и не менее 58 Н для натуральных кож.

Появятся [требования](#) к спецодежде, СИЗ рук и защитным приспособлениям от режущего воздействия ручной цепной пилы, а также [требования](#) к спецодежде и СИЗ головы от вредных биологических факторов.

Поправки затронули среди прочего нормы о [СИЗ](#) от падения с высоты и [СИЗ](#) органов слуха.

Документ: [Решение Совета ЕЭК от 13.03.2026 N 40](#)

КонсультантПлюс: НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

[Постановление](#) Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 15.05.2026 N 272 "О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 27.10.2023 N 702 "Об утверждении государственной программы Кемеровской области - Кузбасса "Культура Кузбасса"

В программу включены правила предоставления и распределения субсидий из бюджета Кемеровской области - Кузбасса бюджетам муниципальных образований на модернизацию учреждений культуры, включая создание детских культурно - просветительских центров на базе учреждений культуры. Правила устанавливают порядок и условия предоставления субсидий, в том числе за счет средств федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации муниципальных программ. Также дополнены правила предоставления и распределения субсидий на модернизацию региональных и (или) муниципальных учреждений культуры. Контроль за соблюдением муниципальным образованием условий предоставления субсидии осуществляется Министерством культуры и национальной политики Кузбасса и органами государственного финансового контроля.

[Распоряжение](#) Администрации Правительства Кузбасса от 04.05.2026 N 5-ра "Об утверждении Порядка определения и применения значений допустимых (возможных) отклонений от значений показателей качества и (или) объема государственных услуг (работ), установленных в государственном задании на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственным автономным учреждениям, осуществляющим деятельность в сфере средств массовой информации, в отношении которых Администрация Правительства Кузбасса осуществляет функции и полномочия учредителя"

Функции и полномочия учредителя в отношении государственных автономных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере средств массовой информации, осуществляет Администрация Правительства Кузбасса. Установлены правила определения и применения значений допустимых (возможных) отклонений от значений показателей качества и (или) объема государственных услуг (работ), установленных в государственном задании на оказание государственных услуг (выполнение работ). Значение показателя допустимого (возможного) отклонения устанавливается в единицах измерения показателя качества и (или) объема государственной услуги (работы) (в абсолютных величинах) или в процентах.

[Приказ](#) Минэкономразвития Кузбасса от 04.05.2026 N 32 "Об утверждении Порядка формирования и ведения Реестра ответственных субъектов предпринимательской деятельности в Кемеровской области - Кузбассе, состава сведений, содержащихся в Реестре ответственных субъектов предпринимательской деятельности в Кемеровской области - Кузбассе, порядка исключения ответственных субъектов предпринимательской деятельности в Кемеровской области - Кузбассе из Реестра ответственных субъектов предпринимательской деятельности в Кемеровской области - Кузбассе, а также предоставления выписки из Реестра ответственных субъектов предпринимательской деятельности в Кемеровской области - Кузбассе"

Уполномоченным органом на организацию формирования и ведения Реестра, определение сведений, содержащихся в нем является Министерство экономического развития Кузбасса. Реестр формируется и ведется Министерством в электронном виде, в него включаются юридические лица, в отношении которых принято решение о присвоении юридическому лицу статуса ответственного субъекта предпринимательской деятельности в Кемеровской области - Кузбассе в соответствии с Порядком присвоения, продления и прекращения статуса ответственного субъекта предпринимательской деятельности, а также основаниями для прекращения статуса ответственного субъекта предпринимательской деятельности, утвержденными постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 15.04.2026 N 212 "О некоторых вопросах ответственного ведения бизнеса в Кемеровской области - Кузбассе". Министерство проводит мониторинг соответствия лиц, включенных в реестр,



критериям благонадежности, социальной и экологической ответственности по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. В случае выявления несоответствия лица, включенного в реестр, критериям, принимает решение о прекращении статуса, и об исключении его из реестра. Для получения выписки из реестра ответственным субъектом предпринимательской деятельности направляется в Министерство заявление о предоставлении выписки. Министерство в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявления, осуществляет его рассмотрение, и в случае наличия сведений, содержащихся в реестре, направляет выписку способом, указанным в заявлении.

Постановление администрации г. Кемерово от 12.05.2026 N 1572 "О муниципальной экспертной комиссии"

Муниципальная экспертная комиссия - постоянно действующий коллегиальный совещательный орган. Функции комиссии: оценка предложений об определении мест, нахождение в которых может причинить вред здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию; оценка предложений об определении общественных мест, в которых в ночное время не допускается нахождение детей без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих), а также лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей. Муниципальная комиссия создается в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов муниципальной комиссии. Заседание муниципальной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют более половины ее членов. Решение муниципальной комиссии принимается простым большинством голосов. Информация о решении в течение пяти рабочих дней со дня проведения заседания направляется Главе города Кемерово.

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 13.05.2026 N 265 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Министерству лесного комплекса и охотничьего хозяйства Кузбасса"

Положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников государственных учреждений. Определены порядок и условия установления окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, а также членов экипажей воздушных судов за выполнение летной работы включая размеры окладов и порядок их индексации. Приведена формула расчета заработной платы работника, которая включает в себя: оклад по профессионально-квалификационной группе, ставку заработной платы по ПКГ; оклад, ставку заработной платы; повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли); персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты); выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты). Работникам учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах объема бюджетных субсидий, предоставленных на выполнение государственного задания, и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Оплата труда работников учреждения производится за счет и в пределах средств установленного на календарный год фонда оплаты труда.

Утратили силу: постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.11.2011 N 524 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, подведомственных Департаменту лесного комплекса Кузбасса" и постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 20.03.2012 N 97 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения "Дирекция особо охраняемых природных территорий Кузбасса", а также изменяющие их нормативные правовые акты.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 13.05.2026 N 268 "Об утверждении Правил пользования маломерными судами на водных объектах на территории Кемеровской области - Кузбасса"

Правила определяют порядок пользования маломерными судами на водных объектах на территории Кемеровской области - Кузбасса, меры безопасности на водных объектах при плавании на маломерных судах, меры безопасности при проведении мероприятий, связанных с использованием маломерных судов на водных объектах или их частях для рекреационных целей, и распространяются на принадлежащие юридическим лицам (независимо от их организационно-правовой формы), физическим лицам и индивидуальным предпринимателям

маломерные суда. Пользование маломерными судами на водных объектах разрешается после их государственной регистрации в реестре маломерных судов и освидетельствования, нанесения идентификационных номеров, кроме маломерных судов не подлежащих государственной регистрации и при соблюдении установленных производителем маломерного судна или указанных в судовом билете условий, норм и технических требований по пассажироместности, грузоподъемности, предельной мощности и количеству двигателей, допустимой площади парусов, району плавания, высоте волны, при которой маломерное судно может эксплуатироваться, осадке, надводному борту, оснащению спасательными и противопожарными средствами, огнями, навигационным и другим оборудованием.

На водных объектах общего пользования может быть установлен запрет использования маломерных судов, водных мотоциклов и других технических средств, предназначенных для отдыха на водных объектах, а также установлены другие запреты в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Кемеровской области - Кузбасса, о чем население оповещается органами местного самоуправления, водопользователями и организациями, проводящими дноуглубительные, строительные или другие работы, путем выставления соответствующих знаков безопасности и запрещающих знаков на береговых полосах.

Утратило силу постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 15.12.2021 N 750 "Об утверждении Правил пользования водными объектами для плавания на маломерных судах в Кемеровской области - Кузбассе", а также изменяющий его нормативный правовой акт.

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

Постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 07.05.2026 N 97-пг "О создании комиссии по охране редких и находящихся под угрозой исчезновения животных, растений и грибов, а также по охране окружающей среды от распространения опасных видов инвазивных (чужеродных) растений"

Комиссия создается при Министерстве природных ресурсов и экологии Кузбасса, которая является консультативно-совещательным органом. Основные задачи комиссии: выработка предложений и рекомендаций, способствующих принятию решений, связанных с ведением Красной книги Кузбасса, а также с ведением перечня опасных видов инвазивных (чужеродных) растений, которые не отнесены к карантинным объектам и сорным растениям; выработка основных направлений деятельности в области изучения, восстановления и использования редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных, растений и грибов; рассмотрение вопросов ведения Красной книги Кузбасса и др. Утверждены полномочия комиссии и организация деятельности.

Утратило силу постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 25.08.2020 N 89-пг "О создании комиссии по охране редких и находящихся под угрозой исчезновения животных, растений и грибов", а также изменяющие его нормативные правовые акты.

ИНФОРМАЦИЯ И ИНФОРМАТИЗАЦИЯ

Постановление Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 07.05.2026 N 96-пг "О создании межведомственной комиссии по вопросам создания, развития и внедрения технологий искусственного интеллекта в Кемеровской области - Кузбассе"

Межведомственная комиссия является координационным органом, созданным для обеспечения согласованных действий исполнительных органов и органов местного самоуправления муниципальных образований по вопросам развития и внедрения технологий искусственного интеллекта. Определены основные вопросы, решаемые комиссией, ее функции и права. Заседания межведомственной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Комиссия состоит из председателя межведомственной комиссии, заместителя председателя, секретаря и иных членов межведомственной комиссии. Персональный состав межведомственной комиссии утверждается Губернатором Кемеровской области - Кузбасса.

Утверждена методика оценки эффективности внедрения технологий искусственного интеллекта. Расчет эффективности внедрения искусственного интеллекта в исполнительных органах и органах местного самоуправления муниципальных образований производится Министерством цифрового развития и связи Кузбасса. Приведена формула для расчета эффективности.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ. ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ. ТУРИЗМ

Постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.05.2026 N 260 "О внесении изменений в постановление Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 23.05.2019 N 312 "Об установлении Порядка назначения, выплаты и возврата единовременного пособия медицинским работникам, включенным в перечень должностей дефицитных специальностей для государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса"



Скорректировано, что право на получение единовременного пособия возникает у медицинских работников, проработавших в медицинской организации государственной системы здравоохранения Кемеровской области - Кузбасса не менее 1 года с даты трудоустройства по специальности. Уточнено: к заявлению на получение единовременного пособия прилагаются установленные документы и в том числе диплом об окончании образовательной организации высшего или среднего профессионального образования с приложением (копия).

При подготовке номера использованы ресурсы справочной правовой системы КонсультантПлюс.