

ОБНОВЛЕННЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ТРУДУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 22.05.2026 N 14-6/10/В-8486](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Документ может пригодиться тем, кто принимает на работу подростков от 14 до 18 лет. Рекомендации актуализируют ежегодно. Одно из отличий от прежней версии – уточнили, что при трудоустройстве несовершеннолетних нужно исходить не только из их интересов, но и из их индивидуальных психофизических возможностей. Кроме того, привели перечень рекомендуемых профессий и должностей для несовершеннолетних из 90 позиций, а также 4 примера должностных инструкций.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

Q 14-6/10/В-8486 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 <Письмо> Минтруда России от 22.05.2026 N 14-6/10/В-8486
<О направлении актуализированных Методических рекомендаций по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время>



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Какие документы надо оформить при приеме на работу несовершеннолетнего, расскажет [Типовая ситуация: Несовершеннолетний: особенности условий труда, прием, увольнение \(Издательство "Главная книга", 2026\)](#).



Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

Q ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ПРИЕМ Найти

См. также: прием по срочному трудовому договору несов... ограничения труда несовершеннолетних
труд до 18 лет режим труда несовершеннолетних
труд детей

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Типовая ситуация:
Несовершеннолетний: особенности условий труда, прием, увольнение
(Издательство "Главная книга", 2026)



Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:
✓ 8-951-596-6446
✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово
а также по телефонам:
✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
или на сайте www.lad-dva.ru

