

КОГДА НУЖЕН МЕДОСМОТР ПРИ ПЕРЕВОДЕ РАБОТНИКА

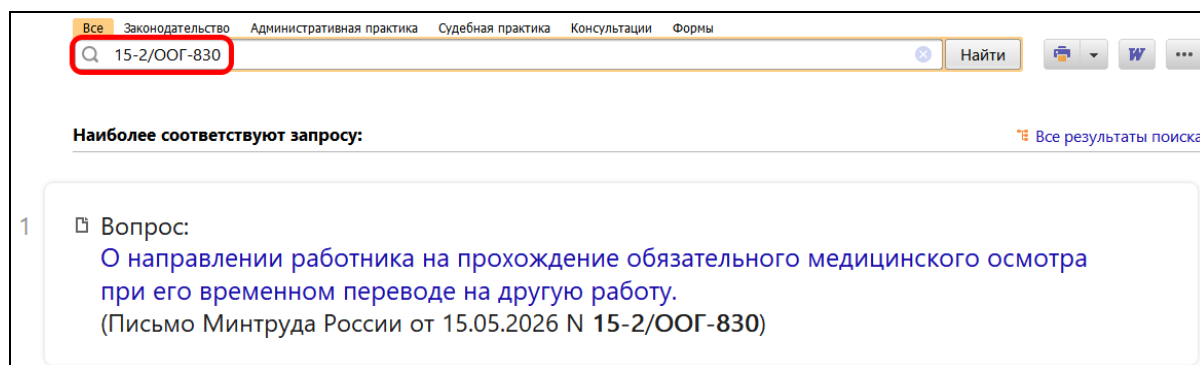
Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 15.05.2026 N 15-2/ООГ-830](#).



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

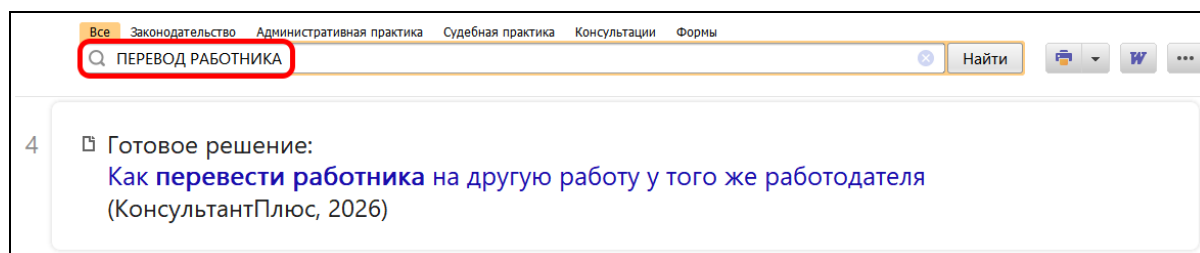
При переходе в другое структурное подразделение без расторжения трудового договора работнику не нужно проходить периодический медосмотр, если не изменились вредные, опасные производственные факторы и выполняемые работы, а также не наступил срок очередного осмотра. Но при переводе сотрудника на работу по другой профессии, на которой он будет подвергаться воздействию других вредных и (или) опасных факторов, по которым нет заключения о том, что эта работа ему не противопоказана, сотрудника надо направить на медосмотр.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как оформить перевод, расскажет [Готовое решение: Как перевести работника на другую работу у того же работодателя \(КонсультантПлюс, 2026\)](#).



Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:
✓ 8-951-596-6446
✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово
а также по телефонам:
✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк
или на сайте www.lad-dva.ru

