

РАБОТНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ: НОВЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО КАРЬЕРНЫМ ТРАЕКТОРИЯМ

Обращаем внимание на [Рекомендации Российской трехсторонней комиссии \(утв. 26.06.2026\)](#).



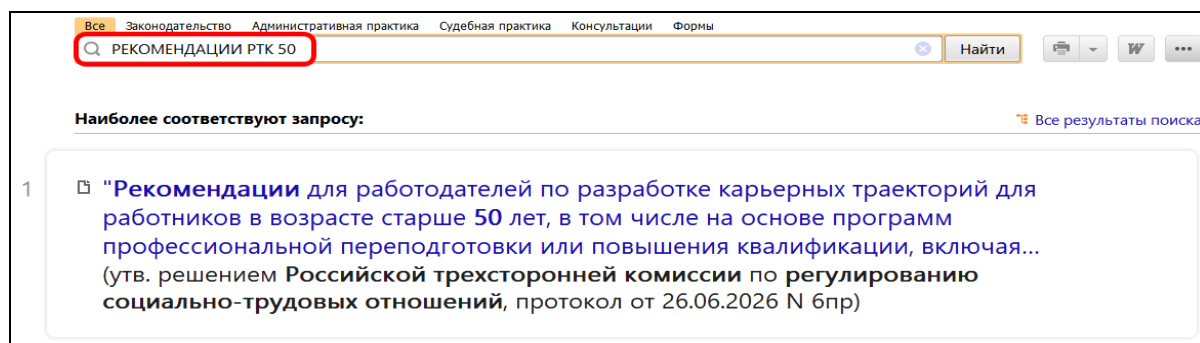
ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

РТК выпустила для работодателей рекомендации по разработке мер, чтобы привлечь и удержать, а также поддержать работников старше 50 лет. Документ содержит общие положения, принципы, направления и практические шаги по формированию карьерных траекторий.

Работодателям, в частности, рекомендуют:

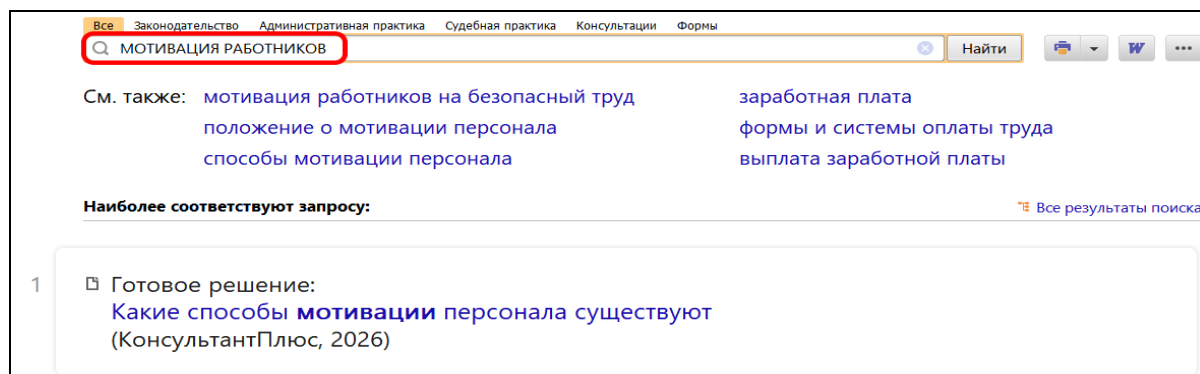
- провести комплексный анализ текущей ситуации в организации, сформировать концептуальную основу программы карьерных траекторий, обеспечить правовую и ресурсную готовность к ее реализации;
- выявить карьерные ожидания и возможности работников;
- создать гибкие модели карьерного развития, обеспечить комплексное сопровождение на выбранных траекториях и др.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О способах, которые позволяют мотивировать работников к повышению производительности труда, можно узнать из [Готового решения: Какие способы мотивации персонала существуют \(КонсультантПлюс, 2026\)](#).



Если Вас заинтересовал документ, но его нет в установленном комплекте системы, Вы можете заказать его по телефонам «Горячей линии» ООО «Компания ЛАД-ДВА»:

- ✓ 8-951-596-6446
- ✓ (384-2) 74-44-44 г. Кемерово

а также по телефонам:

- ✓ (384-3) 45-47-02 г. Новокузнецк

или на сайте www.lad-dva.ru

